

**UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES**



**GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2023-2024**

El impacto de la guerra de Ucrania 2022 en el mercado laboral español: Análisis de los efectos en las relaciones laborales y la vida diaria de los trabajadores ucranianos y rusos.

AUTORA :

PATRICIA VINOGRADOVA VYSOCKAJA

TUTOR :

PEDRO ANTONIO AMORES BONILLA

ÍNDICE

RESUMEN / ABSTRACT.....	4
INTRODUCCIÓN.....	5
CAPÍTULO I. BASES FILOSÓFICAS.....	7
CAPÍTULO II. BASES METODOLÓGICAS.....	8
2.1 FUENTES DE INFORMACIÓN OBJETIVA.....	8
2.1.1. Concepto de contrato de trabajo y relación laboral.....	8
2.1.2. Las bases legales :legislación laboral	9
2.1.3. Utilización de datos estadísticos	9
-Índice de precios al consumidor	
-Impacto en la economía global	
-Impacto en el mercado laboral	
2.2 FUENTES DE INFORMACIÓN SUBJETIVA	10
CAPÍTULO III. EL CONTRATO DE TRABAJO.FUNDAMENTOS DEL CONTRATO Y MARCO LEGAL.....	11
3.1 EN ESPAÑA .LEGISLACIÓN LABORAL.....	11
3.2 EN RUSIA . LEGISLACIÓN LABORAL.....	11
3.3 EN UCRANIA .LEGISLACIÓN LABORAL.....	12
CAPÍTULO IV. EL CONFLICTO RUSIA-UCRANIA ¿ CÓMO AFECTA A LAS RELACIONES LABORALES ?	14
4.1 DATOS ESTADÍSTICOS	14
4.1.1. Índice de precios al consumidor.....	14
-Aumento considerable de inflación	
-Precio de energía	
-Precio del petróleo	
4.1.2. Impacto en la economía global.....	17
-Tasa de desempleo	
-Deterioro de sectores	
-Incremento de la mano de obra	
-Impacto en el mercado laboral	

	-Migración laboral y empeoramiento de salud mental
4.2 RESUMEN DE ENCUESTA.....	25
4.2.1. Experiencia laboral.....	25
4.2.2. Habilidades	25
4.2.3. Intereses.....	26
4.2.4. Situación actual.....	26
4.2.5. Búsqueda de empleo y expectativas.....	28
4.2.6. Apoyo	28
4.2.7. Integración y recursos	28
4.2.8. Futuro laboral y el impacto de la guerra en sus vidas.....	29
4.3 DESAFÍOS EN LAS RELACIONES LABORALES	30
4.3.1. Desafíos en las Relaciones laborales en Rusia.....	30
-Contratos de trabajo	
-Salario	
-Movilidad laboral	
4.3.2. Desafíos en las Relaciones laborales en Ucrania.....	31
-Violacion de derechos laboral	
-Protección laboral	
4.3.3 .Desafíos en las relaciones laborales de rusos en España.....	32
-Barrera del idioma	
-Discriminacion laboral	
4.3.4.Desafíos en las relaciones laborales de ucraninos en España	33
-Competencia en el mercado laboral	
-Problemas de integración	
CAPÍTULO V. CONCLUSIONES	34
BIBLIOGRAFÍA	36
WEBGRAFÍA.....	37

RESUMEN

Las relaciones laborales en varios países han padecido mucho desde que comenzó el conflicto armado en 2022 en Ucrania, por ende el presente Trabajo de Fin de Grado lleva a cabo un estudio no solo de los cambios que la guerra ha provocado en el ámbito laboral y económico, sino que también averigua cómo los ciudadanos encuestados ucranianos y rusos provenientes recientemente de la guerra se han adaptado a estos cambios en su vida diaria desde que llegaron a España. Como sabemos el conflicto ha causado dificultades en el mercado laboral debido a la intensificación de tensiones económicas a nivel europeo lo que ha provocado la disminución de oportunidades laborales generando una elevada tasa de desempleo en Ucrania y España para los trabajadores. Por esta razón, este estudio busca indagar en los problemas relacionados utilizando un método de investigación rigurosos y sistemático que incorpora elementos del marco legal para analizar y evaluar los datos recopilados y comprender mejor el impacto de la guerra en la vida de los trabajadores examinando las consecuencias de la guerra en aspectos laborales y sociales.

ABSTRACT

Labor relations in several countries have suffered greatly since the armed conflict began in 2022 in Ukraine, therefore this Final Degree Project carries out a study not only of the changes that the war has caused in the labor and economic spheres, but also finds out how the surveyed Ukrainian and Russian citizens recently coming from the war have adapted to these changes in their daily lives since arriving in Spain. As we know, the conflict has caused difficulties in the labor market due to the intensification of economic tensions at the European level, which has caused a decrease in job opportunities, generating a high unemployment rate in Ukraine and Spain for workers. For this reason, this study seeks to investigate the related problems using a rigorous and systematic research method that incorporates elements of the legal framework to analyze and evaluate the data collected and better understand the impact of war on the lives of workers by examining the consequences of the war in labor and social aspects.

INTRODUCCIÓN.

Desde que comenzó la guerra en Ucrania en 2022, tuvo un impacto sustancial en las relaciones laborales del país ,ya que esto causó tensiones económicas debido a la reducción industrial y agrícola, además de sociales, creando desafíos al mercado laboral , incluyendo a los empleadores y trabajadores .Este conflicto generó una notable inestabilidad en Ucrania lo que provocó enfrentamientos militares a una parte del país y como consecuencia una intensificación de disputas geopolíticas, además desde que comenzó el conflicto las perspectivas de empleo están decayendo a nivel europeo provocando incremento en la tasa de desempleo , lo que provoca múltiples efectos en el mercado laboral de Ucrania y España como iremos viendo a lo largo del trabajo.

En cuanto a España, la economía y el mercado laboral ha sido gravemente afectada por las consecuencias de la guerra , provocando en primer lugar una descontrolada inflación a nivel nacional reflejado en el PIB ,debido al incremento de los precios de la energía y materias primas ,aunque cabe reconocer que España ha experimentado la inflación más baja que en cualquier otro país de Europa . En segundo lugar desde el febrero del 2022 debido a la guerra se han mostrado importantes repercusiones en el mercado laboral y los derechos laborales de los trabajadores y empresarios españoles ,como de los refugiados ucranianos en ESpaña ,provocandoles bajos salarios, exceso de horas de trabajo no retribuidas hasta verse tentados a aceptar trabajos sin contratos adecuados mediante situación de explotación laboral entre otros aspectos, pero se espera que mediante las medidas concedidas por parte de las instituciones gubernamentales puedan solucionar este problema.

Por lo tanto ,en el presente trabajo de investigación tiene la intención de examinar y dar a conocer el planteamiento sobre cómo las personas afectadas por la guerra de Ucrania encontrándose actualmente en España , ven el conflicto político de aplicación zonal en un contexto global aunque manteniendo el mismo ordenamiento jurídico (constitución, estatuto de trabajadores , sindicatos...), es posible que se altere la aplicación de la relaciones laborales entre otros aspectos , el contrato de trabajo y derechos laborales, dicho de otro modo se pretende proporcionar un contexto general sobre las consecuencias laborales derivadas de la guerra de Ucrania en España, y como la guerra a afectado la vida cotidiana de las personas , así como explicar la magnitud de estudiar sobre este tema .

Para abordar estas cuestiones, se utilizará un método de investigación riguroso y sistemático para analizar datos y evaluar la información recopilada, asimismo tiene la necesidad de una comprensión exhaustiva y detallada de los testimonios de los encuestados. Este estudio tiene como objetivo aclarar los problemas relacionados con las consecuencias de la guerra en el ámbito laboral y social utilizando un enfoque multidisciplinario que incorpora elementos legales, económicos y sociales.

Este Trabajo de Fin de Grado no solo analiza los cambios que ha causado la guerra en el ámbito laboral y social, sino que también ayuda a la reflexión crítica sobre cómo las personas encuestadas se han adaptado a los cambios que ha causado la guerra en la vida diaria actual de los trabajadores en términos de economía, sociedad y trabajo.



CAPÍTULO I . BASES FILOSÓFICAS

Las bases filosóficas de este TFG parten de las aportaciones de la Postmodernidad y del postestructuralismo en el sentido de que se trata de superar el positivismo imperante en gran parte de los estudios sociales y legales. Desde este punto de vista, se parte de la idea de que no es posible conocer toda la realidad social por la multitud de aspectos que supone, este TFG trata de abordar parte de ella. Es una forma de entender el conocimiento del funcionamiento de una sociedad desde la premisa de que todo no se puede conocer. Por ello, se parte de bases como la Escuela de los Annales, preponderante en los estudios sociales entre 1929 y 1989, sobre todo, y aún vigente, así como las aportaciones de Foucault o Walter Benjamin (Fonseca, 2012).

Por todo ello, asumiendo que es complejo aprehender la esencia de los fenómenos sociales en toda su dimensión, es pertinente aceptar que sólo una parte de dichos fenómenos es aprehensible, sobre todo teniendo en cuenta que estos fenómenos se estudian desde dentro de ellos. El estudioso/a, de esta manera, es parte del fenómeno que estudia. Su visión no es neutral, aunque ello no significa que sea sesgada. Este TFG es buena prueba de ello dado que la propia elección del tema ya supone, en sí, una participación en el fenómeno estudiado.

Desde que comenzó el conflicto de Ucrania en 2022 ha provocado grandes consecuencias económicas , sociales y humanitarias que afectan a gran parte en la vida de las personas, incluyendo las relaciones laborales .Esta apartado trata de analizar el impacto del conflicto en las relaciones laborales desde un punto de vista filosófico aparte de indagar sobre las bases conceptuales y éticas para la comprensión de esta compleja problemática. Algunas de estas bases filosóficas incluyen:

- Ética del empleo : Esta base analiza cómo la guerra de Ucrania daña los principios éticos de las relaciones laborales, como la equidad , dignidad humana y respeto por el derecho al trabajo como un derecho humano reconocido internacionalmente como esencial para la vida diaria .Este estudio sobre el impacto de la guerra en las relaciones laborales sitúa el enfoque ético en la vulnerabilidad ,especialmente en aquellos trabajadores que se encuentran en zonas de conflicto o que han tenido que desplazarse a causa de la guerra o también la necesidad de luchar por los derechos laborales por la explotación laboral en trabajos precarios que se someten algunas víctimas del conflicto para seguir llevando a cabo su vida con normalidad.
- Filosofía de la equidad social: Desde este punto de vista filosófico , estudiamos cómo este conflicto ha influido negativamente en la equidad social por la distribución de recursos y oportunidades de la población, y cómo esto afecta en las relaciones laborales y vida diaria , así como investigar qué medidas se llevan a cabo por las organizaciones para garantizar mayor responsabilidad social ,en el contexto del impacto de la guerra en el ámbito laboral.
- Filosofía de la paz y la guerra: En esta base filosófica se investiga cuestiones relacionadas en la búsqueda de la paz a raíz de la violencia provocada por la guerra .Asimismo el estudio analiza en detalle como la guerra de Ucrania a condicionado

significativamente las relaciones laborales de ucranianos y rusos en España durante y después del conflicto. Por tanto, para el cumplimiento efectivo de los derechos laborales y bienestar social, ha de estudiarse de qué manera se fomentaría la reconciliación y reconstrucción de las relaciones laborales actuales.

- Ética política: Desde el punto de vista político, analizamos cómo el poder político, organizaciones internacionales y doctrinas han influido en el ámbito laboral durante la guerra, puesto que la responsabilidad de los Estados tienen como obligación garantizar seguridad en los derechos laborales de sus trabajadores incluso en situaciones de crisis. Esto implica averiguar si los gobiernos y sus políticas implementadas en periodo de guerra, cumplen con su papel de proteger a sus ciudadanos en la configuración de las relaciones laborales y su impacto en los trabajadores y empresarios.

CAPITULO II .BASES METODOLÓGICAS

Siguiendo las bases filosóficas anteriormente apuntadas, la metodología de trabajo pretende confirmar la necesidad de combinar fuentes primarias generales, como estadísticas o legislación, con fuentes concretas y específicas, y vinculadas con la percepción que del hecho estudiado tienen las personas afectadas. Se analiza, así, las mentalidades de quienes sufren los efectos del fenómeno abordado. Para ello se deben utilizar encuestas y entrevistas.

Una vez planteado el problema y los objetivos he establecido una planificación detallada del trabajo dividiéndola en dos fases, para determinar la metodología adecuada e investigar el problema en línea con los objetivos establecidos y garantizar la obtención de resultados deseados con dicho estudio en el plazo establecido.

Se ha procedido en la primera parte del trabajo en la búsqueda y recopilación de datos cuantitativos, es decir, se ha llevado a cabo una recogida de fuentes de información objetiva fragmentada en la conceptualización del marco legal y técnicas estadísticas provenientes de gobiernos y organismos internacionales entre ellos el *Eurostat* y el *Instituto Nacional de Estadística*, para el posterior análisis de los datos de la encuesta, identificando tendencias y relaciones significativas.

Una vez finalizada la primera fase del estudio, procedemos a la recopilación de datos cualitativos, esto es, una recogida de información subjetiva mediante el diseño y aplicación de una encuesta y el estudio de casos específicos a una muestra de 30 trabajadores en total, para obtener información sobre sus experiencias laborales y percepciones relacionadas con el impacto de la guerra de Ucrania 2022 en las relaciones laborales en España.

Por tanto, en conexión con lo anterior he optado por utilizar una metodología mixta para la sintetización de los resultados de la investigación, con la ayuda de la comparación y el

contraste de los resultados cuantitativos y cualitativos para comprender la importancia del impacto del conflicto en Ucrania en la situación laboral de los trabajadores rusos y ucranianos durante su estancia en España .

2.1 FUENTES DE INFORMACIÓN OBJETIVA :

2.1.1 Concepto del contrato de trabajo y relación laboral .

A pesar de que el contrato de trabajo tiene un similar significado en la mayoría de los países ,cada nación tiene su propio marco legal que regula los contratos de trabajo y las relaciones laborales, el Estatuto de Trabajadores junto a otras fuentes doctrinales, son los encargados de regularizar en España el contenido del Derecho del Trabajo.

Algunas de las fuentes legales que define el contrato de trabajo es principalmente el artículo 2 del Estatuto de Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre) define el contrato de trabajo como “ *aquel por el cual el trabajador se obliga a prestar servicios por cuenta del empresario y bajo su dirección, a cambio de una retribución.*” Además para completar dicha definición encontramos que el artículo 1583 del Código Civil recoge algunos elementos clave del contrato de trabajo estableciendo que “*el arrendamiento de servicios es un contrato en que una de las partes se obliga a prestar a la otra sus servicios por cierto tiempo y precio* “

Por ende podemos definir el contrato de trabajo como un documento esencial donde se acuerda entre el empresario y el trabajador , en el que el trabajador se compromete a prestar servicios al empresario , a cambio de la retribución .Sin embargo firmar el contrato de trabajo conlleva importantes implicaciones legales que tanto el trabajador como empresario deban cumplir con una serie de obligaciones y derechos para la consecución efectiva de la relaciones laborales .

2.1.2 Las bases legales: legislación laboral.

En cuanto a la legislación laboral lo podemos definir como un conjunto de normas y leyes que se encargan de regular las relaciones laborales entre trabajadores y empleadores, con la finalidad de fundamentar las condiciones laborales ,garantizar los derechos del trabajo y promover la igualdad en el ámbito laboral. Estas normativas se sustentan en la Constitución Española, convenios colectivos y leyes y reglamentos si nos referimos al caso de España , mientras que en Ucrania y Rusia la legislación laboral se refleja en el Código de Trabajo asignado en cada país. Por tanto la legislación laboral en su conjunto ,son la agrupación de normas que buscan proteger los derechos de los trabajadores y señalar las obligaciones de los empresarios , para aspirar a un entorno laboral justo y equitativo.

2.1.3 Utilización de series de datos estadísticos .

- Índice de precios

La situación económica a nivel mundial ha sido gravemente perjudicada debido a las consecuencias de la guerra de Ucrania en 2022 hasta día de hoy, lo que ha desembocado en dos indicadores clave , que vamos detallando durante el estudio ,como la relevancia de la inflación europea , provocando un repunte en los precios de suministro de energía y combustible .Lo que determinará la recuperación económica y la estabilización de los precios será el desenvolvimiento de la guerra y cuando acabara , además de las medidas que se implementan por los países para hacer frente a las consecuencias económicas del conflicto en los índices de precios .

- Impacto en la economía global

Como he dicho anteriormente la economía ucraniana y la mundial se ha visto afectada gravemente debido a las devastadoras consecuencias de la guerra , lo que ha provocado un aumento de tasa de desempleo en muchos países y el deterioro de varios sector público. Este estudio ha examinado en detalle estos dos aspectos clave provenientes de datos estadísticos de organismos como el Eurostat y la INE , así como sus efectos en la economía global. incremento de la mano de obra extranjera en españa

- Impacto en el mercado laboral

Para finalizar con la primera fase de esta investigación sobre el impacto en las relaciones laborales y los efectos perjudiciales que van más allá del ámbito económico entre los cuales he destacado , la migración laboral y el empeoramiento de la salud mental de los trabajadores.

2.2 .FUENTES DE INFORMACIÓN SUBJETIVA

La percepción de la situación laboral por parte de los/as trabajadores/as.

En esta segunda parte del trabajo de la metodología mixta, se recolectaron datos cualitativos para identificar y categorizar los resultados de la encuesta .Se realizaron encuestas individuales con respuestas abiertas a 15 trabajadores ucranianos y 15 rusos

de diferentes sectores .Además de realizar estudios específicos a 5 personas ucranianas para obtener información más detallada sobre su experiencia laboral y testimonios sobre las diversas formas en que la guerra afectó en sus vidas.

CAPÍTULO III . EL CONTRATO DE TRABAJO. FUNDAMENTOS DEL CONTRATO Y MARCO LEGAL

3.1 En España. Legislación laboral.

En España la legislación laboral ,como en el resto de países , el contrato de trabajo se constituye mediante un acuerdo entre el trabajador y empleador, donde se especifica las condiciones laborales de aquel que realiza la prestación de trabajo , como su tipo de contrato , el salario, la duración y la jornada laboral , entre otros aspectos el contrato de trabajo en España contiene el principio de la voluntariedad y la igualdad entre las partes .

El Estatuto de trabajadores , es el que se encarga de establecer los derechos y las obligaciones del empleador como del empleado , en la legislación laboral española es el principal marco legal que regula los contratos de trabajo .Esta ley abarca una gran diversidad de tipos de contrato ,incluyendo los contratos temporales , indefinidos ,contratos de formación y el de aprendizaje , entre otros .Además del Estatuto de los trabajadores en la legislación se puede aplicar otras leyes adicionales dependiendo de la situación laboral particular y el sector en el que se trabaja, así como los convenios colectivos que se encargan de fundamentar las condiciones laborales en un área geográfica o sectorial.

Finalmente para garantizar el cumplimiento de todos las obligaciones y derechos laborales , es muy importante que tanto trabajadores como empleadores conozcan y cumplan con la legislación laboral vigente y consultar el *Boletín Oficial de España* .

3.2 En Rusia. Legislación laboral.

El propósito de esta sección del trabajo es proporcionar una descripción general de la legislación laboral en Rusia, donde la legislación laboral es un conjunto de normas y leyes que rigen las relaciones laborales en todo el país. Estas leyes se crean principalmente para proteger los derechos de los trabajadores y proporcionar a los empleadores instrucciones claras y concisas sobre cómo llevar a cabo su trabajo. La legislación en Rusia cubre una amplia gama de cuestiones laborales, incluida la contratación y el despido, las condiciones y seguridad de trabajo, y las medidas preventivas. medidas en el trabajo, así como salarios y prestaciones.

El Código del Trabajo de la Federación de Rusia establece en su contenido los principios básicos de las relaciones laborales en Rusia y es responsable de regular los contratos laborales. La legislación laboral rusa incluye estos elementos clave que, en mi opinión, son de gran importancia.

-Principios fundamentales de las relaciones laborales que se fundamentan desde su origen en el Código Laboral , que integran el principio de igualdad de derechos y oportunidades para todos los trabajadores en el país , la prohibición de la discriminación en el entorno laboral y la protección de los derechos laborales y la seguridad en el trabajo.

-Las condiciones laborales son reguladas por el Código de Federación , como la duración de las jornadas de trabajo , la remuneración, el descanso semanal , las vacaciones pagadas , entre otras cosas . Además su legislación laboral rusa acepta una gran variedad de tipos de contratos de trabajo , como los contratos indefinidos, temporales , fijos y por obra o servicio determinado entre otros

-La protección laboral en este país es especialmente importante ya que tiene como finalidad proteger a los trabajadores contra el despido injustificado que ha aumentado en los últimos años , también el derecho a unirse a un sindicato libremente , la protección contra la discriminación y acoso en el trabajo , entre otros derechos .

-Por último el Código laboral establece procedimientos como el arbitraje , la meditación y los tribunales laborales mediante la resolución de conflictos laborales pero es importante tener en cuenta que la normativa laboral puede cambiar y que Rusia puede tener regulaciones específicas para cada nivel regional o sectorial .

3.3 En Ucrania. Legislación laboral.

Las autoridades ucranianas han anunciado que desde que comenzó la guerra en el 2022 buscan el balance entre la flexibilidad laboral y mayor protección de los derechos de los trabajadores , de esta manera están trabajando en una nueva reforma laboral que destacaremos en esta sección .A día de hoy no existe una “nueva legislación laboral” a consecuencia de la guerra ,sin embargo se han producido importantes reformas en la legislación laboral ucraniana a finales de 2022 y principios de 2023 .Esta legislación reformada tiene una serie de leyes que regulan las relaciones laborales en el país donde establecen los derechos y deberes de los empleadores y además protegen los derechos de los trabajadores , aparte de señalar sus obligaciones .Además la normativa laboral en Ucrania abarca una diversidad de temas laborales , desde el contrato de trabajo y la jornada laboral hasta la seguridad y la salud en el trabajo.

A continuación en este apartado se ofrecerá un resumen de los principales cambios del Código de trabajo , desde la contratación y jornada laboral , como también el marco legal en Ucrania y la relevancia de las nuevas reformas que han sido criticadas por algunos sindicatos ya que consideran que debilita los derechos de los trabajadores .

-El Código laboral ucraniano establece principios fundamentales de las relaciones laborales en el país , como la igualdad de derechos entre hombres y mujeres, como la prohibición de cualquier tipo de discriminación laboral y la protección de los derechos laborales y la seguridad en el trabajo .No obstante, una de las novedades en el Código es la reducción de las contribuciones a la seguridad social a los empresarios , lo que significa que las cotizaciones a la seguridad social a cargo de la empresa han disminuido .Los sindicatos no tardaron en expresar su descontento ya que creen que con esta reforma precarizan el trabajo de los empleados pero beneficia de algún modo a las empresas.(*Parlamento , 2023*)

-La legislación laboral ucraniana incluye en su código una pluralidad de tipos de contratos de trabajo , entre ellos podemos encontrar contratos fijos, indefinidos , por obra o servicio ,incluso con la nueva reforma algunas restricciones a la contratación temporal se han eliminado y se han vuelto más fáciles despedir a los trabajadores .Asimismo la normativa actual regula las condiciones de trabajo básicas como la duración de la jornada laboral, vacaciones, descansos,remuneraciones entre otros pero recientemente el gobierno ucraniano ha decidido debido al fuerte impacto negativo que ha tenido la guerra en el mercado laboral y se ha visto reflejada en economía de Ucrania a dispuesto el aumento de las jornadas laborales de los trabajadores y empresarios desde 40 horas a 48 horas semanales , incluso en algunos casos hasta 60 horas .

- Finalmente , el Código de trabajo de Ucrania determina métodos específicos para la resolución de conflictos en entornos laborales como la mediación , el arbitraje y hasta el año pasado se permitían las negociaciones colectivas sectoriales pero con las recientes reformas en la normativa ucraniana las empresas pueden negociar directamente con los trabajadores sobre las condiciones laborales debido a la suspensión colectiva a nivel sectorial en Ucrania.(*Ucrania , s/f*)

CAPÍTULO IV .EL CONFLICTO RUSIA-UCRANIA. ¿CÓMO AFECTA A LAS RELACIONES LABORALES?

Para realizar este punto del estudio , utilizamos dos tipos de fuentes. En primer lugar, fuentes generales, que consisten en información estadística, representada mediante gráficas donde hemos seleccionado los siguientes puntos debido a que en la encuesta preguntamos en qué ámbitos han notado mayor incremento de precios como consumidores , en la economía y en el mercado laboral. En segundo lugar, fuentes microsociales, es decir, personas que exponen cómo perciben este conflicto en sus relaciones laborales. Estas fuentes se materializan en encuestas que se han definido de la siguiente forma:

4.1 DATOS ESTADÍSTICOS

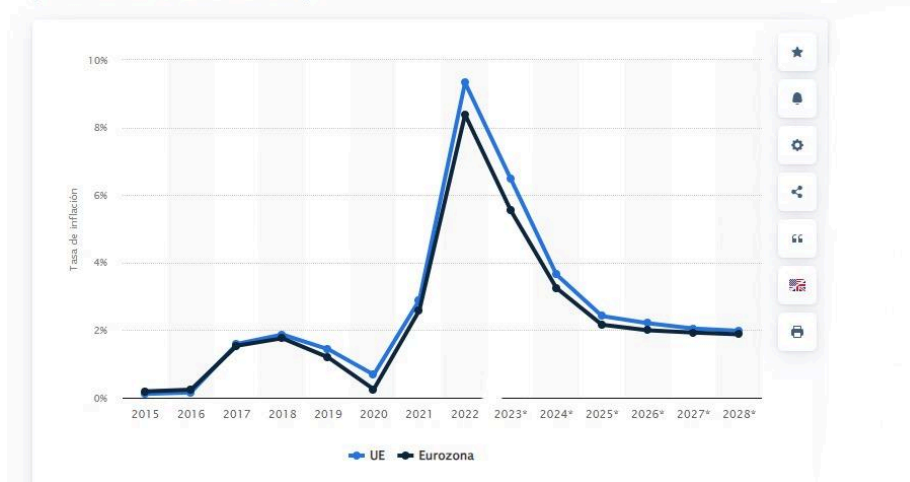
4.1.1 Índice de precios

-Aumento considerable de inflación.

En esta sección del apartado de datos estadísticos , se pretende investigar el crecimiento considerable de la inflación en Europa desde que comenzó la guerra de Ucrania en 2022 por la invasión rusa hasta el día de hoy . Es de especial interés comprender cómo la inflación ha ido evolucionando durante todo este tiempo hasta la actualidad , ya que es un factor económico fundamental que afecta negativamente a todos los países de Europa

Tasa de inflación en la Unión Europea y la Eurozona de 2015 a 2028

(en relación al año anterior)



Fuente :Eurostat

El presente análisis examina el comportamiento de la inflación en la Unión Europea (línea azul) y la Eurozona (línea azul oscura) en un rango desde el año 2015 al 2028, utilizando datos oficiales del Eurostat y oficina estadística de la Unión Europea. Como podemos observar en la gráfica el periodo previo al 2022, hay tendencias generales que han ido en aumento gradualmente desde el 2015 caracterizando un gradual incremento de los precios en Europa y un crecimiento económico significativo en la Eurozona. Esto se debe a la mayor integración económica y monetaria de los países generando una tasa de inflación promedio en la zona euro de un 8,6%, es decir, la cifra más alta desde el 1999. Cabe destacar que según el banco central europeo los países más afectados fueron los bálticos y el este de Europa llegando a un máximo del 25,2% aunque las tasas de inflación por país pueden variar dentro de la Unión Europea y la Eurozona cada uno de manera diferente. (Velloso, 2022)

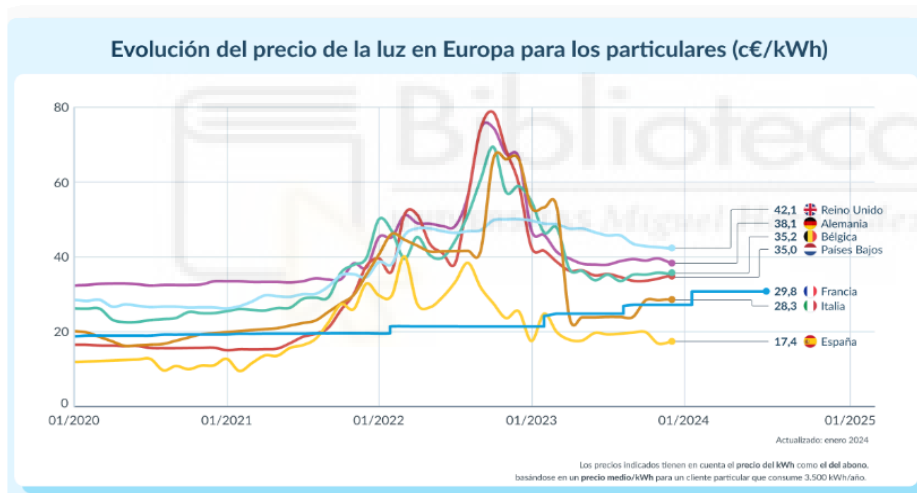
El año 2022 destacó por un aumento significativo en la economía de Europa debido a los altos niveles alcanzados no vistos en varias décadas por la elevada inflación. Este escenario se debió por la combinación de varios hechos desde la recuperación económica post- pandemia que impulsó la demanda y la actividad en varios sectores laborales provocando presión sobre los precios, hasta el aumento de los precios de la energía y diversos dilemas en las cadenas de suministro provocadas por la pandemia y la guerra en Ucrania. (Banco de España s.f)

Para concluir, las proyecciones para el periodo 2023-2028 son hipotéticas ya que puede ser que se cumpla o no, pero estas indican que la inflación se mantendrá moderada con un leve repunte en 2024 y una posterior estabilidad en los próximos años como vemos en la gráfica se espera que la inflación en

Europa se modere aunque la evolución o disminución de la tasa de inflación depende de diversos factores , como la situación en Ucrania , los precios de los alimentos , energía entre otros y las políticas monetarias implementadas por los bancos centrales.

-Precios de la energía

La guerra de Ucrania en 2022 provocó en los últimos años una crisis energética en la mayoría de los países de la Unión Europea, según la página oficial del *Consejo Europeo* , reclama que se ha alcanzando su máximo entre los años 2022 y 2023 , reflejándose en el incremento de precio en las facturas energéticas que impactó a la gran parte de la población europea aunque desde un principio los miembros de la Unión Europea actuaron en unidad y tomaron medidas ante esta situación. A continuación se presenta una tabla y una grafica de la subida de precios en la luz en Europa :



Fuente :Eurostat

Podemos poder comprender mejor el incremento de precios de luz , se ha estudiado en esta gráfica por el blog de Barómetro energético de Europa la tendencia de los precios de la electricidad en Francia, Italia ,Alemania,Reino Unido, Países Bajos y España En toda Europa, se observa una tendencia de aumento de los precios de la electricidad y el gas natural, junto con la inflación. Para obtener una mejor comprensión del fenómeno, se ha estudiado la elevación de los costos de la energía en Italia, Alemania, Países Bajos , Bélgica, Reino Unido, España y Francia . En Europa el incremento de los precios de luz en las facturas tuvo grandes consecuencias entre los años 2021 y 2022 como podemos observar además en el tramo de un año el precio del kWh de electricidad llegó a duplicarse haciendo que el precio en

ESpaña no parará desde el 2022 :

Países	Precio medio/kWh Agosto 2021	Precio medio/kWh Agosto 2022
Alemania	0,3416 €	0,5630 €
Bélgica	0,2897 €	0,5118 €
Francia	0,1947 €	0,2130 €
Italia	0,2298 €	0,4151 €
Países Bajos	0,1934 €	0,5585 €
Reino Unido	0,3010 €	0,4675 €
España	0,1798 €	0,3829 €

Fuente:Eurostat

-Precio del petróleo

La guerra además de provocar una crisis energética también afectó significativamente en el incremento de los precios del petróleo de Europa .La gráfica que vemos a continuación muestra cómo varía el precio del petróleo Brent abarcando en el año 2021 hasta el 2023.



Fuente:Eurostat

El precio del combustible alcanzó el repunte máximo de los precios con un 122,84% en diciembre 2021 y posteriormente mostrando una tendencia descendente a lo largo del año 2022 hasta con un 77,94% en abril 2023 ,

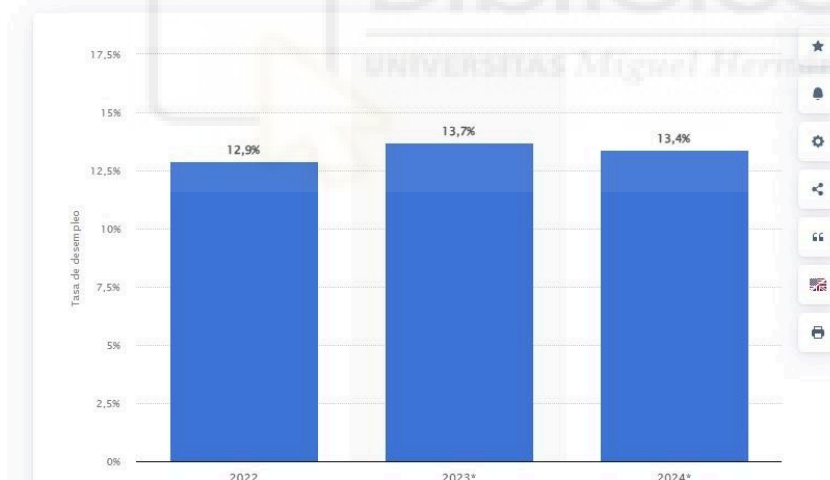
bastante similar a la cifra que hubo el 31 de diciembre del 2021 con un 77,78%. Por tanto esta situación podría estar vinculada a la guerra de Ucrania con el incremento de los precios del combustible durante el año 2022 .

4.1.2 Impacto en la economía global

Tasa de desempleo

Como hemos dicho anteriormente la economía europea ha sido significativamente afectada por la guerra en Ucrania ya que muchos de los sectores se vieron perjudicados negativamente por la reducción del comercio entre Europa y Ucrania durante el periodo del conflicto. Debido a la incertidumbre política y los conflictos armados del Este la inversión extranjera se ha desalentado y las sanciones a Rusia también han provocado el quiebre de la economía para Europa .Estos factores junto a otros han causado el debilitamiento económico en nuestra zona y han impactado la tasa de desempleo en la región.

Previsión del Gobierno sobre el impacto del coronavirus y la guerra de Ucrania en la tasa de desempleo en España para entre 2022 y 2024

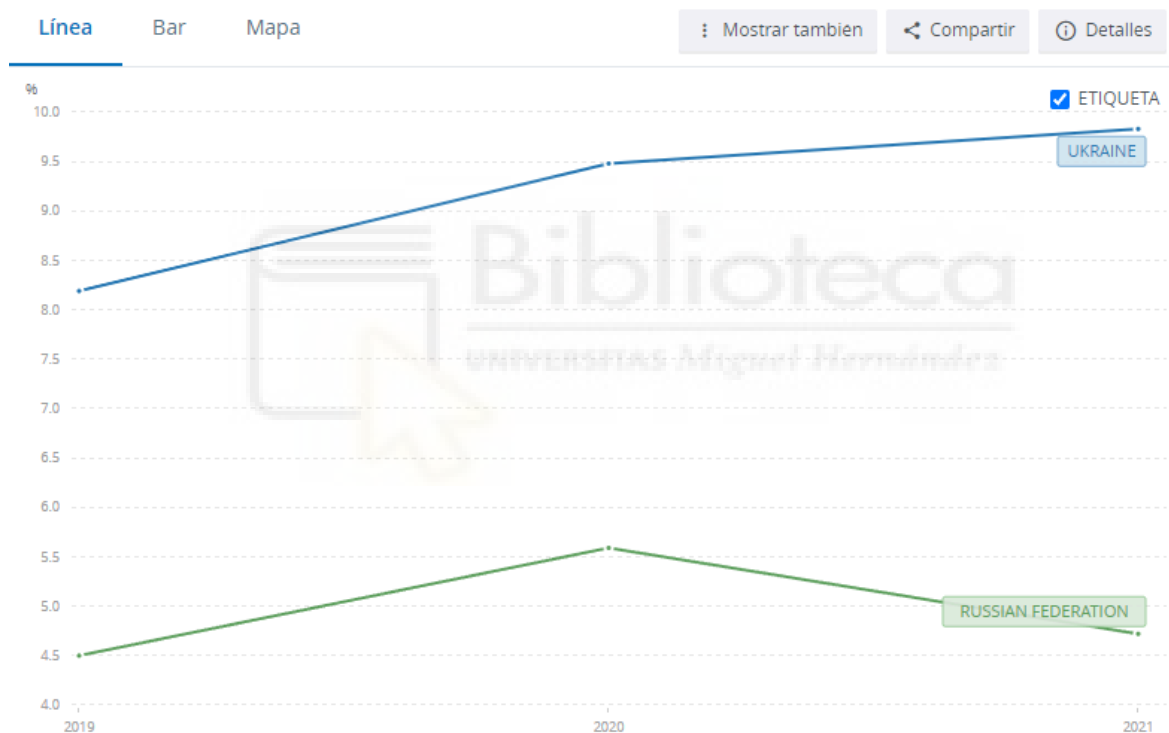


Fuente :Eurostat

El siguiente gráfico muestra la representación de la tasa de desempleo en España expresada en porcentaje en el eje vertical y en el eje horizontal los años desde 2022 hasta 2024 .Como podemos ver ,la tasa de desempleo en España se divide en tres años acompañados de tres diferentes periodos diferentes el primero de todos fue en 2022 donde España experimentó un aumento llegando a un máximo del 13,7% en el segundo trimestre del año , posteriormente se prevé que la tasa de desempleo se modere en 2023 con un 13,4 % y finalmente las proyecciones para el 2024 indican que la tasa se estabiliza alrededor del 12,9% .

En resumen ,el gráfico muestra el aumento de la tasa de desempleo en los años 2022 y 2023 debido a la pandemia de Covid-19 y las consecuencias de la guerra de Ucrania , y se prevé que se modere gradualmente durante el año 2024 aunque tenemos que tener en cuenta que la evolución de la tasa de desempleo dependerá de diversos factores, como el crecimiento económico, reformas laborales , políticas públicas y el contexto económico y social .

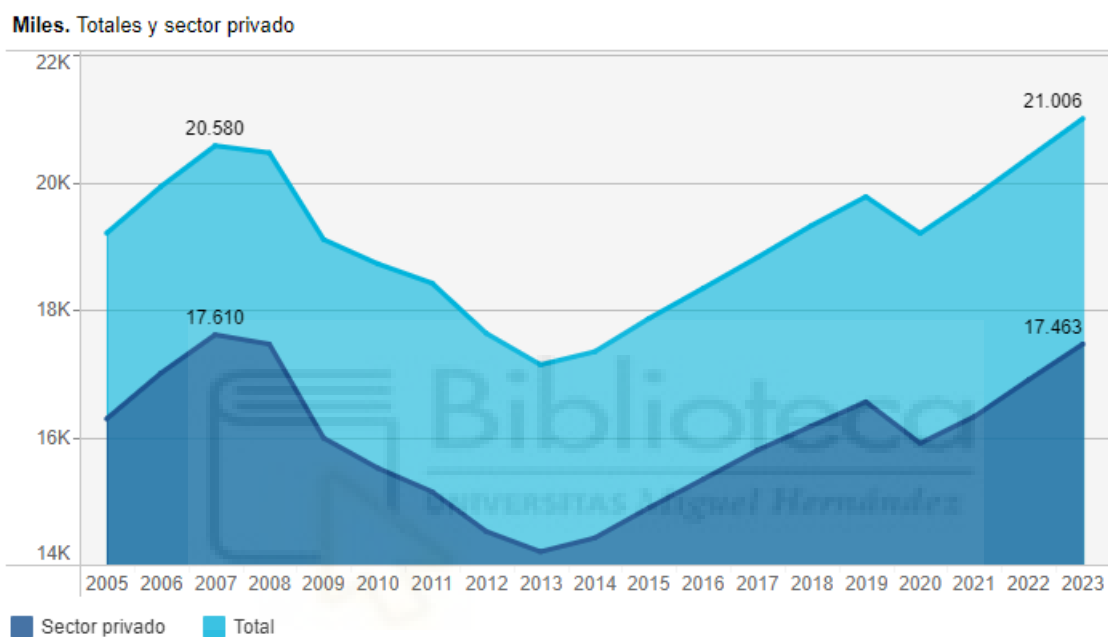
Por otra parte en Rusia y Ucrania desde el comienzo de la guerra en 2022 han habido cambios significativos en el mercado laboral de Ucrania y Rusia por tanto en este análisis vamos a comparar mediante la gráfica las tasas de desempleo de ambos países antes y después del conflicto .



Según la gráfica la tasa de desempleo en pre -guerra 2021 Ucrania tiene 9,7% tasa de desempleo después de haber crecido de los anteriores años con una tasa de 9,5% en 2020 bastante similar y en el 2019 con un 8,2 % .Mientras que rusia antes de la guerra tuvo una tasa en 2021 4,7% de las más bajas después de haber disminuido desde el año 2020 con un 5,5 % y disminuir otra vez en el 2019 con 4.5%

Deterioro en algunos sectores

La guerra en Ucrania y la repercusión que ha tenido en Europa y en España ha provocado el deterioro de varios sectores laborales tanto el sector privado como el sector público. Por eso el objetivo de este apartado es examinar y comprender el impacto de la guerra en diversos sectores económicos así como el declive de estos en el mercado laboral, para ello utilizamos está gráfico de la INE donde vemos que muestra la evolución del número de personas ocupadas en ESpaña agrupadas por sectores el privado (color azul oscuro) y total (azul claro) entre los años desde el 2005 hasta el 2023.



Fuente:INE

Podemos observar como el número total de personas ocupadas ha experimentado un crecimiento constante durante todo el periodo analizado aunque con un leve descenso en 2008 y 2009 pero esto se debe a la crisis económica del 2008. Después de la crisis el número de personas ocupadas del sector privado comenzó a recuperarse a partir del 2013, mientras que los trabajadores del sector público se mantuvo relativamente estable. Según los expertos de (Funcas, 2023) a partir del 2023 la mano de obra y sobre todo la extranjera tuvo protagonismo en las cifras de empleo con un número de personas empleadas de 21.006 K en el sector público y con un 17.463 K en sector privado aunque en comparación al máximo de 20.580K registrado en 2007 vemos que el empleo del sector privado todavía está por debajo del pico registrado en 2007, cuando alcanzó los 17.610 K. Además en 2023 aparte de que el crecimiento del empleo se debió a gran parte gracias a la mano de obra extranjera en España, el crecimiento del empleo en esas

fechas provino principalmente de los empleos a tiempo completo , lo que redujo el porcentaje al tiempo parcial hasta el 13,3%.

Asimismo en las industrias por regiones, el empleo en construcción y servicios aumentó constantemente debido a los trabajadores extranjeros e incluso se redujo la presencia de trabajadores españoles en ese sector , mientras que disminuyó en el sector primario .

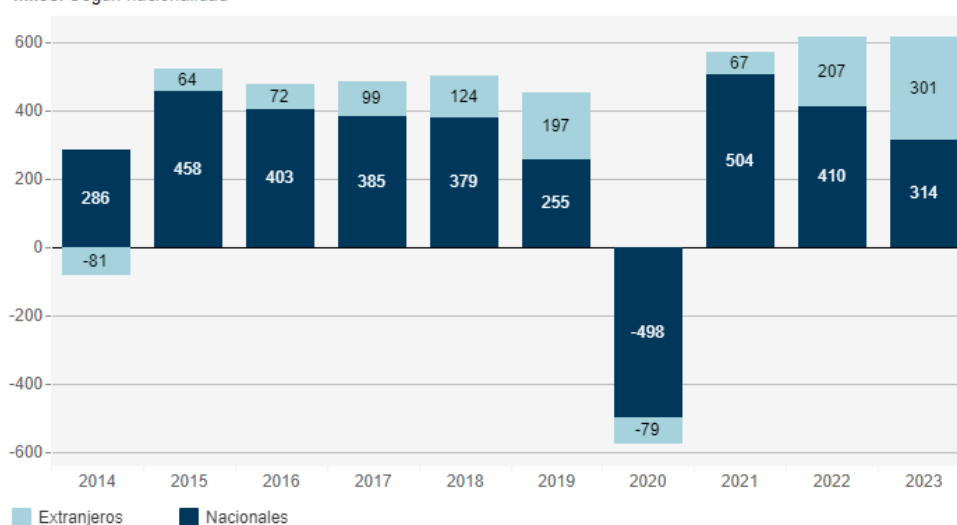
En resumen, los resultados del último trimestre fueron bastante buenos, y durante el año el crecimiento del empleo superó al crecimiento del PIB, que se estima (sin conocer los datos del último trimestre) en un 2,4%. En 2023, la mano de obra extranjera jugó un papel destacado en el comportamiento del mercado laboral.

Incremento de la oferta de mano

Desde que comenzó la guerra en Ucrania, los países en Europa se han visto generalmente muy perjudicados en todos los ámbitos como hemos ido viendo a lo largo de este trabajo , pero tuvo un impacto significativo en la mano de obra . Tanto en España como en Ucrania y Rusia muchos de los residentes se vieron obligados a dejar sus casas durante este conflicto y buscar refugio en otras zonas dentro y fuera del país. En consecuencia ha reducido la disponibilidad de la mano de obra en diversos sectores de la economía europea ya que además de los resultados que ha provocado la guerra como la destrucción de infraestructuras, también ha producido la pérdida de empleos en industrias como la agricultura y manufactura provocando provocando como resultado una importante disminución de la oferta laboral y creando desafíos adicionales para la economía y el mercado laboral en todos los países de Europa . A continuación se muestran varios gráficos sobre cómo ha aumentado o disminuido la oferta de mano en España como en Ucrania y Rusia .

Gráfico 1. Incremento del número de ocupados

Miles. Según nacionalidad



Fuente:INE

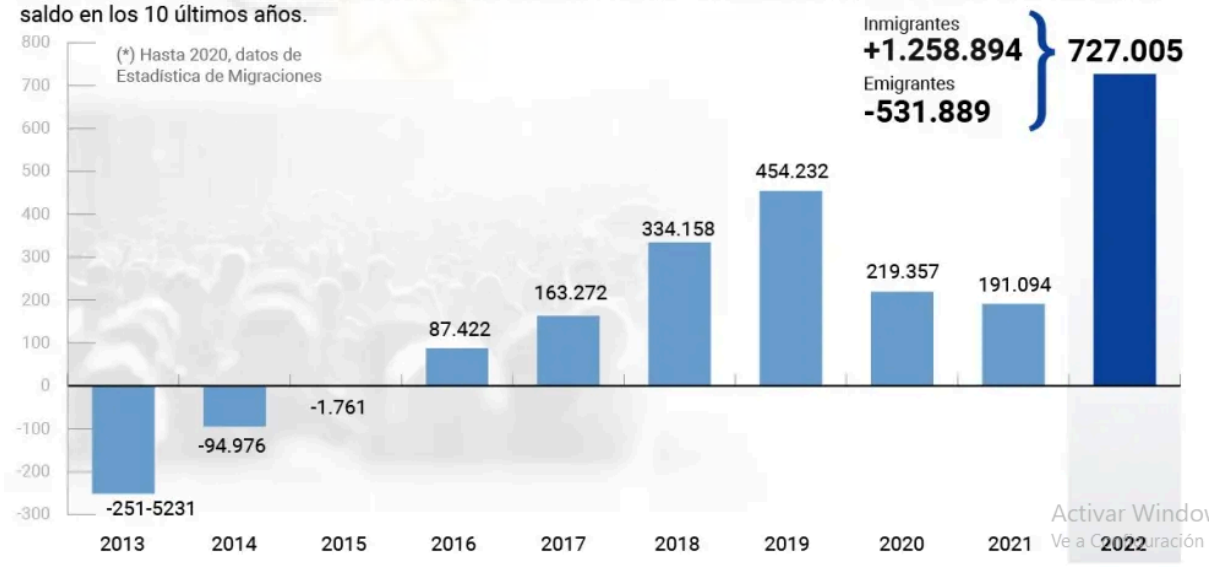
Este gráfico 1 de barras nos indica cómo ha evolucionado el número de ocupados extranjeros (barra de azul claro) y nacionales españoles (barra de azul oscuro) en un rango de 2014 a 2023, según las nacionalidades no especificadas. En un principio esta estadística representa a un número de trabajadores extranjeros que están desempeñando un papel cada vez más importante en el mercado laboral español y esto se demuestra en el año 2023 con 301 miles de extranjeros en el mercado laboral superando el mayor crecimiento de trabajadores extranjeros en todos los años, excepto en 2014 y 2015 con solo 64 mil. En otras palabras por primera vez durante muchos años, hubo un aumento significativo en 2023 con un número de trabajadores extranjeros empleados mientras que el número de trabajadores nacionales registró cierto aumento de unos 314 mil españoles ocupados. Varios son los factores responsables de esta evolución debido al contexto social y económico en el que vivimos actualmente que pudieron haber provocado el aumento de la inmigración.

Migración laboral y empeoramiento de la salud mental

En esta sección se investiga el impacto de la guerra en Ucrania sobre la migración en Europa y si ha tenido consecuencias en términos de migración en España el conflicto en Ucrania puesto que es importante comprender cómo han afectado los movimientos migratorios y la dinámica socioeconómica en la población española. A través de este análisis se pretende estudiar una perspectiva sobre el impacto de la guerra en la migración ofreciendo la siguiente gráfica que representa datos

Evolución del saldo migratorio exterior

La diferencia entre inmigraciones y emigraciones exteriores fue positiva en 727.005 personas en 2022. Es el mayor saldo en los 10 últimos años.



Fuente:INE

La gráfica nos proporciona la interpretación de la evolución del saldo migratorio exterior en España entre los años 2013 y 2022 y también muestra la diferencia entre inmigración y la migración en el 2022 que fue la mayor en los últimos 10 años. Como podemos ver el saldo migratorio exterior ha sido positivo a lo largo de los años lo que significa que han llegado más personas a España de las que han salido, lo que demuestra que ha sido un destino atractivo

para los migrantes por lo contrario en los años 2013 , 2014 y 2015 el saldo migratorio fue negativo , lo que significa que hubo más emigración que migración .En efecto se produjo un cambio significativo a partir del año 2016 lo que provocó en adelante una tendencia positiva cada vez más creciente hasta producirse un aumento drástico alcanzando su punto máximo en el 2022 con un saldo de 727,005 personas de las cuales migraron en España 1.258 de miles de personas extranjeras a diferencia de 531 .889 de las cuales emigraron al extranjero. Además, según el *Instituto Nacional de Estadística* (INE) junto al correspondiente informe sobre *Población Española Residente en el Extranjero* (PERE) informa que a principios de 2023 , el número de españoles que residían en el extranjero alcanzó los 2,790,317 , lo que representa un incremento del 1,7 % respecto al año anterior .

En resumen , la gráfica muestra un cambio bastante relevante en el saldo migratorio de España en los últimos años , lo que refleja la dinámica de la migración y su impacto en la sociedad y economía del país

El siguiente gráfico es de especial interés ya que estamos estudiando el nivel de migraciones en España en base al contexto social que provocó la guerra en Ucrania, por tanto hemos decidido comparar el número de inmigrantes y emigrantes en el tercer trimestre de 2023 .



Fuente:INE

Como podemos observar la inmigración colombiana a España es una de las tendencias generales en este gráfico puesto que los estándares de Colombia respecto a otros países de la misma columna son mucho más altos. Por otro lado la emigración española después del año 2022 , también está representada por un gran número de personas que son ciudadanos españoles pero decidieron irse al extranjero mientras que en Ucrania hay 5200 personas que han emigrado y 1600 ucranianos que vienen a España . Esta cifra es bastante baja en

comparación con países como Colombia que tiene 34.000 inmigrantes , pero es superior a Venezuela que tiene 1400 inmigrantes .

En definitiva, la foto refleja el movimiento migratorio en España durante el tercer trimestre de 2023, con una gran cantidad de inmigrantes colombianos y españoles. Ucrania también está representada en el gráfico, con muchos inmigrantes y emigrados.

Empeoramiento de la salud mental

Debido a la confrontación y violencias constantes , el conflicto en Ucrania ha creado un ambiente laboral estresante y traumático para muchos de los trabajadores puesto que se enfrentan a situaciones a miedo a la pérdida del empleo lo cual le lleva a situaciones de inseguridad lo cual puede provocar disminución de su bienestar laboral y mental .Por ende la incertidumbre y la falta de seguridad laboral influyen adicionalmente sobre la salud mental de los trabajadores ,enfrentando a situaciones de estrés,ansiedad y depresión ,por tanto en este estudio pensamos que es importante abordar el impacto sobre la salud mental en el lugar de trabajo y brindar el apoyo necesario a los trabajadores afectados .Como podemos observar el gráfico proporcionado a través del Portal de Transparencia y recientemente publicado en el diario ABC ,resalta que en el año 2023 en Esapaña se experimentó un aumento de bajas laborales asociadas a trastornos mentales y estrés laboral alcanzando un 597.686 incapacidades temporales .

España tramitó en 2023 casi 600.000 bajas relacionadas con la salud mental

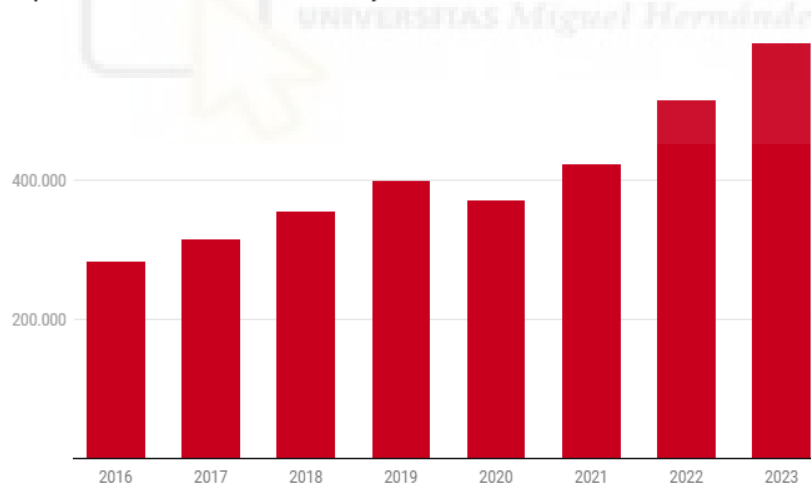


Gráfico: R.C. • Fuente: Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones a través del Portal de Transparencia

Fuente:Ministerio Inclusión, Seguridad social y Migraciones

Ana García de la Torre, secretaria de Salud Laboral de UGT junto a otros sindicatos ,mencionó que el número de bajas aumentó un 13,6% en los últimos doce meses respecto al 2022 lo que supone más del doble de las cifras registradas hace siete años , es decir un récord histórico hasta la fecha de hoy . Además añadió que varios expertos en materia de salud piensan que el estrés

laboral se intensificó en los últimos años debido a las consecuencias económicas sobre el aumento del precio de los alimentos , vivienda y en general la calidad de vida de los trabajadores en España , debido a los efectos devastadores de la guerra de Ucrania .

4.2 RESULTADO DE LA ENCUESTA

A continuación presentamos el resumen de los resultados de mi encuesta ,la cual consistió en realizar preguntas abiertas a 30 participantes en total , incluyendo 15 ucranianos refugiados y 15 rusos , quienes compartieron sus experiencias y vivencias debido a las consecuencias de la guerra , mientras que se encuentran en España.

4.2.1 Experiencia laboral

En esta sección se han hecho 9 preguntas sobre la experiencia laboral a largo plazo, donde podemos ver diferentes situaciones desde mujeres ucranianas y rusas que han dejado su trabajo hace 15 años para dedicarse a sus hijos durante 5 a 8 años, hasta encuestados que han pasado gran parte de su vida trabajando desde temprana edad teniendo una experiencia laboral entre 24 a 30 años en el campo laboral.

Pensamos que saber su experiencia laboral es relevante ya que demostrar a los empleadores el potencial del candidato y sus conocimientos relevantes sobre el puesto demuestra a los candidatos con experiencia previa en el campo que se busca trabajo, por tanto en el caso de los refugiados, esta consideración no fue del todo positiva ya que 4 ucranianos y 6 rusos ,trabajan de lo que estudiaron mientras que el resto de personas desde que llegaron a España obran en diferentes sectores como la construcción, la limpieza y la hostelería pero no son acorde a su titulación.

Reseñan que experimentaron en algunas empresas que buscaron trabajo un tipo de discriminación al ser evaluados en sus respectivos empleos, y enfrentaron dificultades para acceder a su ámbito laboral del que estudiaron debido a la falta de habilidades profesionales en España.En cuanto a su título, ocho refugiados y 5 rusos no lo hicieron, mientras que 4 y 6 personas que trabajan en su campo tuvieron la oportunidad de validar sus títulos pero tuvieron dificultades.

4.2.2 Habilidades

En referencia a esta área, dado que el conocimiento del idioma español es esencial para obtener un puesto de trabajo, examinamos por un lado cuántos ucranianos y por otro cuántos rusos tienen el conocimiento del español. Según la encuesta, tanto los ucranianos como los rusos saben más de un idioma además del idioma nativo, como el polaco y el inglés, pero solo una minoría habla y escribe fluidamente español, lo que al resto les dificulta encontrar trabajos especializados por su casi desconocimiento del idioma .

En el ámbito laboral, el segundo idioma ofrece numerosos beneficios, y el conocimiento de varios idiomas es muy valorado aquí en España porque les permite acceder al trabajo puesto que muchas empresas requieren empleados bilingües para expandir sus operaciones en el extranjero. Además para concluir dicho apartado hicimos 2 preguntas referidas al desarrollo de conocimientos especializados en algún área de informática dado que sabemos que son muy valoradas en la actualidad para conseguir un trabajo sino también para prosperar en el entorno laboral actual y de acuerdo con la encuesta 9 de cada 15 ucranianos respondieron que cursaron cursos de digitalización conocer los conceptos básicos y destacar en el ámbito laboral y ser contratados .De igual manera 5 de cada 15 rusos actualmente cursan en España clases de informática por las mismas razones mencionadas anteriormente y además añaden que es importante para la adaptabilidad porque la tecnología está en constante evolución y la informática te hace más adaptable a los cambios .

4.2.3. Intereses

La decisión de trabajar y vivir en España como ucraniano o ruso puede ser importante, por lo que preguntamos si tienen interés en quedarse o volver a sus países de origen ,las respuestas fueron divididas en dos mitades es por ello que 7 de 15 refugiados y rusos mostraron un gran interés en quedarse en España por su bienestar general y, especialmente, por las mejoras de condiciones laborales en comparación con las de Ucrania o Rusia , las cuales con sus respuestas dejan claro que tienen mucho de desear. Sin embargo, el resto de los encuestados tanto ucranianos como rusos que participaron en la encuesta no tenían claro las razones de quedarse en España . Las razones por las que los ciudadanos rusos y ucranianos abandonan España y regresan a su país son diversas y varían según el caso. Sin embargo, hay algunas razones que nos han dejado en la encuesta más comunes, como la situación económica en España, la nostalgia por su país de origen, la familia y los amigos también pueden influir en la decisión de algunos de regresar a su país de origen y finalmente, las dificultades de adaptación, dado que para algunos, adaptarse a una nueva cultura, idioma y estilo de vida puede ser un proceso difícil.

Como resultado de este apartado podemos llegar a la conclusión de que un ucraniano como un ruso podría estar interesado en quedarse y trabajar en España, ya que ofrece según ellos buenas condiciones laborales y las leyes laborales protegen y garantizan los derechos de los trabajadores mejor que Ucrania y Rusia también añaden ,que España es conocida

internacionalmente por su calidad de vida, clima y belleza natural, lo que hace que vivir allí sea satisfactorio para muchos de ellos mientras que para otros volver con su familia y su anterior vida es mucho más importante que quedarse en un nuevo país .

4.2.4.Situación actual

Este punto es particularmente crucial porque desea conocer la situación laboral actual de las personas que fueron encuestadas y cómo migrar a España a consecuencia de la guerra ha afectado a su situación económica. Sabemos que el Gobierno español está tomando medidas para ayudar a los ucranianos afectados por la guerra y proteger sus derechos básicos mientras están en España, De acuerdo con la encuesta, 14 de 15 ucranianos afirman que el gobierno español no les brinda ayuda económica al llegar a España debido a que han huido de la guerra y que no han recibido ningún recurso de apoyo que les haya sido útil para encontrar trabajo aunque sí reconocen estar en recibir permisos de residencia por su situación irregular .

En cuanto al mercado laboral, los refugiados ucranianos encuestados se encuentran en una situación inestable debido a la falta de oportunidades y la inestabilidad del mercado laboral, donde 11 de 15 están desempleados desde hace 3 a 6 meses. Esto se debe a que creen que los empleos ofrecidos por el gobierno español les obligan a trabajar en condiciones, por lo que prefieren estar desempleados. Son complejos los motivos por los cuales creen que les ofrecen empleos mal remunerados, como por ejemplo creen que al ser inmigrantes en situación irregular pueden enfrentar discriminación en el mercado laboral español, lo que les dificulta el acceso a empleos mejor remunerados. Además, creen que las habilidades y experiencia laboral adquiridas en el extranjero no siempre son reconocidas en España, lo que restringe las oportunidades laborales para los ucranianos y les crea barreras lingüísticas , ya que se enfocan en empleos mal remunerados donde el idioma no es un factor importante dado que necesitan encontrar trabajo de inmediato.

De igual modo , en España, hay una gran cantidad de ucranianos que trabajan en áreas relacionadas con sus estudios en su país de origen, como los cuatro encuestados que trabajan en sanidad y educación infantil. Estos trabajadores son refugiados ucranianos y trabajan en distintos sectores de la economía española. A pesar de los obstáculos como el idioma, la cultura y otros, la oportunidad de trabajar en España en el ámbito de su capacitación les permitió avanzar en su carrera profesional, adquirir nuevas habilidades y conocimientos y expandir su red de contactos.

Por otro lado , los ciudadanos rusos que participaron en la encuesta argumentan que el gobierno español no los percibe como refugiados, sino como extranjeros provenientes de otros países, quienes deben realizar una serie de procedimientos y registros para poder permanecer en España, al igual que otros extranjeros. En la encuesta solo 6 de 15 personas

están desempleadas y piensan que por razones como barreras lingüísticas o competencia por el empleo , mientras que el resto de rusos encuestados trabaja actualmente en lo que les gusta y están satisfechos con su trabajo, aunque no todos trabajan de lo que se han titulado en sus países. Se destaca que disfrutan colaborando con compañeros españoles, a quienes califican de "amables".

En resumen de este punto , la guerra en Ucrania ha tenido un impacto negativo en la economía y la inflación de toda Europa , sobre todo la española lo que provoca tanto a los ucranianos como al resto de la población, enfrentar dificultades significativas en el empleo y la economía provocando que muchas personas busquen oportunidades en otros países debido a la inestabilidad y búsqueda de seguridad y empleo.

4.2.5 Búsqueda de empleo y expectativas

La búsqueda de empleo en España requiere esfuerzo, dedicación y una estrategia adecuada para aumentar las posibilidades. Sin embargo, los encuestados tanto rusos como ucranianos han estado buscando un trabajo desde que llegaron a España consultando páginas de búsqueda de empleo como Infojobs , linkedin y otros para encontrar un trabajo que se ajuste a sus expectativas, aunque para algunos les resulte complicado desde su situación de desempleo. Asimismo mencionan que, aunque algunos tienen un trabajo digno, es difícil avanzar en una empresa sin conocer el idioma a la perfección , lo que concluye que la capacitación constante de adaptación al país y el entorno laboral son esenciales para mejorar la empleabilidad en el mercado actual.

En cuanto a las expectativas laborales, hay una variedad de factores que determinan estas expectativas, incluida la capacitación. Tanto los rusos como los refugiados están de acuerdo con recibir al menos 14000 euros al año, no trabajar los fines de semana y tener al menos dos días de descanso a la semana de esa manera les será idóneo aceptar ese puesto de trabajo si logran estas condiciones laborales. Por otro lado de acuerdo con las estadísticas, 6 de 15 ciudadanos ucranianos y 4 de 15 ciudadanos rusos estarían dispuestos a mudarse a otra ciudad o país si se les proporcionará una buena posición laboral para tener tiempo de cuidar a sus familias e hijos, mientras que el resto están satisfechos donde viven previamente y prefieren no mudarse a otro lugar .

4.2.6. Apoyo

Como mencionamos anteriormente los ciudadanos ucranianos sostienen que solo reciben ayuda de la Asociación de Elche de refugiados ucranianos para encontrar empleo en España y que el gobierno español no les ha brindado la ayuda financiera suficiente y laboral necesaria

para encontrar trabajo. Los rusos, a diferencia de los ucranianos, son vistos como extranjeros en España y no como refugiados, ya que el gobierno español no cree que hayan abandonado su país debido a la guerra y buscan un lugar mejor. Por ende, ambos están de acuerdo en que desean recibir ayuda principalmente en cursos de español, búsqueda de trabajo de su especialización y consultas sobre diplomas para mejorar sus habilidades académicas. Puesto que desean recibir el respaldo que debería haber. “un programa estatal para ayudar a los refugiados ucranianos, sin reunir tantos documentos” aunque dicen que la tramitación de documentos es rápida en comparación con Ucrania o Rusia.

4.2.7. Integración y recursos

La entrada de extranjeros en España es un paso importante hacia la creación de una sociedad más justa y amable, por lo que tiene múltiples ventajas para los rusos y ucranianos, así como para la sociedad española en su conjunto. En esta sección de la encuesta, 6 de 15 ucranianos y 10 de 15 rusos se sienten completamente integrados y creen que la población española en general les ayuda a integrarse en la sociedad, por lo que es necesario brindar recursos a las personas que vienen de fuera para facilitar la integración en España. Mientras tanto, los demás sienten una gran motivación por regresar a su país de origen y volver a su anterior puesto de trabajo, a pesar de que los españoles los acogieron abiertamente, pero opinan que el gobierno español no les ha brindado facilidades en cuanto al idioma y encontrar un lugar de trabajo que cumpla con sus expectativas.

En conclusión, es fundamental que los extranjeros tengan acceso a recursos como la capacitación para el empleo y el aprendizaje del español para que tengan la oportunidad de participar en la sociedad y contribuir a su desarrollo. Esto se debe a que ambos creen que hay pocas oportunidades laborales que se ajusten a su perspectiva, y si encuentran un trabajo, es mal remunerado y requiere demasiadas horas y días de descanso.

4.2.8. Futuro laboral y el impacto de la guerra en sus vidas .

La guerra en Ucrania ha provocado una recesión prolongada e importantes dificultades tanto económicas como laborales para la población y el mercado laboral. El conflicto ha provocado cambios significativos en sus planes y vidas acomodadas, lo que ha tenido un impacto negativo en el mundo laboral, como la pérdida de su trabajo, la separación y la muerte de familiares queridos. En esta sección, los ucranianos y los rusos consideran que los principales problemas actuales para ellos son la incertidumbre y el desempleo puesto que el futuro laboral es incierto debido a la guerra y la duración del conflicto, y que su estancia en España para algunos les dificulta planificar el futuro. Además, la tasa de desempleo aumenta significativamente entre rusos y ucranianos en España a pesar de su deseo de vivir una vida digna con un trabajo que les brinde satisfacción moral y cuidar a su familia e hijos. Comentan en la encuesta que para encontrar nuevos trabajos, tendrán que reciclarse para encontrar

nuevos trabajos y que las habilidades y la experiencia que tenían antes de la guerra pueden no ser relevantes en la economía de posguerra. Además, indican que algunos de ellos podrían enfrentar la discriminación en los mercados laborales en España y los países de acogida como obstáculos para obtener puestos de trabajo de alta calidad, salarios más bajos que los trabajadores locales, reconocimiento de calificaciones y dificultades para acceder a la educación y la capacitación.

Por último, destacamos que ambas naciones han demostrado una gran resistencia y determinación a pesar de la devastación, y la comunidad internacional está trabajando para brindar ayuda humanitaria y apoyar la reconstrucción. La recuperación económica de Ucrania será prolongada y complicada, sin embargo, con el respaldo adecuado, es posible superar este obstáculo.

4.3 .DESAFÍOS EN LAS RELACIONES LABORALES

4.3.1 Desafíos en las Relaciones laborales en Rusia.

Según los 15 rusos encuestados , las relaciones laborales en Rusia , han experimentado grandes cambios antes y después de la guerra y esto se refleja en su calidad de vida laboral y económica desde que llegaron a España a consecuencia de las transformaciones políticas , económicas y sociales del país desde que comenzó la guerra .Por ende en la encuesta realizada planteamos un serie de preguntas referidas a cómo ven ellos las relaciones laborales mediante su experiencia laboral en Rusia regidas por el Código Laboral de la Federación Rusa junto con otras leyes y regulaciones laborales en su país .Para ello algunos elementos destacados en dicha encuesta son :

-Contratos de trabajo :menciona que no ha habido cambios en los contratos en Rusia puesto que desde siempre se realizan por escrito y firmados por ambos, pero en momentos puntuales verbalmente pero está mal visto desde el punto de vista de la ley y pueden ser sancionados .Además existen una variedad de tipos de contratos como fijos, temporales ,el indefinido con un periodo de prueba de 3 meses y a tiempo parcial , dependiendo de lo que necesiten y las leyes establecidas .

-Salario: según las leyes que rigen las relaciones laborales en Rusia señalan que en el contrato de trabajo acordado por ambas partes el sueldo mensual neto. Algunos de los encuestados comentaron el sueldo que tuvieron mientras que trabajaban en Rusia, cabe destacar que estas personas trabajaron en sectores muy diferentes y ha habido diferencias de cifras porque ocupaban distintos puestos, de todas formas los que quisieron responder indicaron que cobraban un salario promedio mensual entre 55.000 y 57.000 rublos, es decir alrededor de 500 y 600 euros al mes, aunque destacaron que el salario puede variar dependiendo de la región y el sector en la que se encuentren dentro del país además de la cualificación del trabajador. También añadieron que los familiares que viven en Rusia les comunicaron que a partir del 1 de enero de 2024 hubo una reforma laboral que mencionaba que a partir de esa fecha el salario mínimo mensual es alrededor de los 19.000 rublos es decir unos 200 euros al mes y mencionan que la causa pudo haber sido la inflación afectada a la economía del país.

-Movilidad laboral : Algunas respuestas de los encuestados con más experiencia laboral, afirmaban que tuvieron la oportunidad de poder trabajar en la era de la Unión soviética y decían que la principal diferencia entre el sistema laboral soviético y el actual, es que anteriormente en Rusia tenían la costumbre de permanecer en la misma empresa durante un largo periodo de tiempo mientras que ahora los trabajadores suelen cambiar el trabajo con mayor frecuencia y esto se debe a que las personas buscan empleos que les ofrezcan mejores condiciones laborales y oportunidades en el puesto de trabajo.

-Para concluir este apartado en la encuesta realizada para obtener más información sobre las relaciones laborales en Rusia se destacó que en el entorno laboral ruso se valora que el trabajador sea puntual en su jornada laboral y que mantenga el profesionalismo en su puesto de trabajo además que los extranjeros que vienen a trabajar en su país deben de familiarizarse con esa costumbre para cumplir con las expectativas laborales de la empresa.

4.3.2 Desafíos en las Relaciones laborales en Ucrania

Al igual que ocurre con las opiniones de los rusos, los 15 encuestados ucranianos, piensan que las relaciones laborales en su país cambiaron drásticamente desde que comenzó la guerra provocando grandes cambios en su vida y poniéndoles en una

posición de incertidumbre y vulnerabilidad .A Pesar de eso las relaciones laborales están regularizadas por el Código del Trabajo de Ucrania junto a nuevas leyes implementadas durante este año, y normativas recientes para proteger los derechos laborales durante la reconstrucción del país por los conflictos armados ,como resultado los encuestados mencionan varias cuestiones importantes de la relaciones laborales en Ucrania , incluidos los siguientes:

-La violación de los derechos laborales : La guerra en Ucrania ha tenido consecuencias negativas en diferentes factores tal y como lo han relatado los ucranianos en dicha encuesta como restricciones en los derechos laborales , el desplazamiento forzado de los trabajadores y la explotación laboral en el país de refugio.Relataron desde que comenzó la guerra la mano de obra ucraniana en casi todo el país sintieron un gran impedimento en los derechos laborales por parte de las leyes de emergencia y las medidas de seguridad pues que les restringían horas de descanso , días de vacaciones , salarios reducidos entre otros .También el desplazamiento forzado es una de muchas consecuencias mencionadas en la encuesta , de los conflictos armados ya que la guerra afectó a la mayoría de los ucranianos preguntados en nuestro estudio , puesto que en sus previas áreas de trabajo durante su estancia en su país causó pérdidas de empleo y complicaciones al buscar trabajo en otros ámbitos para muchos de ellos .Asimismo un gran número de ucranianos relataron que durante el año 2022 tuvieron que abandonar sus casas y mudarse a otra ciudad debido a la falta de empleo y protección pero se sintieron explotados laboralmente por parte de la empresa ya que fue el principio del conflicto y muchas de las infraestructuras fueron destruidas o interrumpidas lo que causó para la mitad de ellos , remuneraciones no correspondidas con sus horas de trabajo , bajos salarios y condiciones precarias .

-Protección laboral : Parte de las quejas de los ucranianos en las restricciones laborales fueron el impedimento que les generó el acceso a la protección laboral puesto que la legislación laboral en el momento del conflicto desamparó a los trabajadores contra el despido y su indemnización , según explican en sus respuestas .Además añaden que en 2022 debido a las consecuencias de la guerra se implantaron una nueva ley laboral que dejó a muchos de sus familiares y amigos sin protección laboral .Como respuesta los sindicatos ucranianos mostraron su indignación ante el gobierno movilizándose a nivel nacional .

4.3.3.Desafíos en relaciones laborales de rusos en España

Generalmente las relaciones laborales entre Rusia y España son bastante cooperativas a nivel empresarial ya que recientemente ha habido un aumento en el número de ciudadanos rusos que han decidido venir a España y trabajar, pero también podemos ver casos donde estos pasan por algunos desafíos que deben de estudiarse para poder garantizarles las mismas condiciones laborales que un español.Por tanto los resultados de la encuesta realizada se pretende estudiar y comprender los desafíos para los

trabajadores rusos en el mercado laboral español entre ellos hemos destacado los siguientes aspectos de las relaciones laborales :

-Barrera del idioma :Un tema de gran importancia que salió varias veces en la encuesta tanto para rusos como ucranianos es la importancia de dominar el Español para encontrar un trabajo ya que pueden encontrar dificultades sino no hablan bien español .Pues que no ser capaz de comunicarse adecuadamente en el idioma correspondiente les ha dificultado la interacción con compañeros de trabajo y clientes , lo que les ha provocado un impacto negativo en el desempeño del puesto del trabajo y la oportunidad de entrar en puestos de mayor calidad laboral en el mercado español.

-Discriminación laboral :Por otro lado nos mencionan en la encuesta que presenciaron situaciones de discriminación por parte del entorno laboral y en su vida cotidiana y se manifestaba sobretodo en salarios mas bajos y trabajos con condiciones laborales precarias .A día de hoy esta mal visto la problemática de la discriminación laboral a pesar de existir normativas que deberían de proteger a cualquier trabajador pero muchos de los empleados rusos desde que llegaron a España aun se enfrentan a la discriminación en su entorno laboral .

4.3.4 Desafíos en las relaciones laborales de ucranianos en España

Por lo común, las circunstancias laborales de los ucranianos en España en los últimos años ha sufrido grandes cambios ya que el número de ciudadanos ucranianos a descendido desde finales del 2021 pero debido a la guerra han venido muchos refugiados a España en busca de una vida mejor .Según los 15 encuestados de Ucrania mencionaron que muchos de ellos encontraron empleo en las industrias de la agricultura ,recolección de frutas y verduras y sobretodo en el ámbito de la construcción y hostelería , debido a la demanda de la mano de obra en estas áreas.Sin embargo los ucranianos piensan que siguen teniendo numerosas dificultades como problemas de integración laboral y competencia en el mercado laboral a pesar de llevarse programas de orientación y asesoramiento , no obstante la situación laboral de los ucranianos en España es una combinación de oportunidades y desafíos que vamos a ver a continuación:

-Competencia en el mercado laboral: los refugiados encuestados relatan mediante su testimonios que desde que comenzó la guerra y tuvieron que emigrar a España ,se encontraron con numerables dificultades para poder encajar en el mercado laboral .A pesar de que el gobierno español les proporcionó diversas medidas para facilitar su incorporación , reclaman que hay una competencia laboral considerable ya que compiten por los mismos puestos de trabajo que otros extranjeros e incluso españoles.Ademas , la mayoría de los encuestados dicen que tiene la desventaja de no

conocer el idioma lo que les dificulta la inserción laboral y la búsqueda de empleo , especialmente en contexto de tasa de desempleo .

-Otro desafío que destacó por los testimonios de la encuesta fue el problema de la integración social para los refugiados en España que involucra varios aspectos de la vida como el acceso a un empleo , vivienda , educación , asistencia sanitaria entre otros . Además aluden a que el gobierno español les proporcionó diversas medidas para facilitar su integración en la sociedad española mediante sistemas de acogida pero los refugiados piensan que muchos de los recursos han sido insuficientes en su proceso de integración social y laboral . Por tanto, varios son los obstáculos que se le presentan a los ucranianos , las diferencias culturales y la falta de reconocimiento de las habilidades y la experiencia laboral de los refugiados , les dificulta encontrar trabajo y reconstruir su vida aquí en ESpaña por ende reclaman que deberían de implementar políticas y programas específicos para superar estas dificultades .

CAPÍTULO V . CONCLUSIONES

Para concluir este estudio , me gustaría destacar que se ha intentado realizar un análisis de los efectos de la guerra de Ucrania del 2022 en las relaciones laborales en un contexto general ,así cómo se ha relacionado esta situación con los refugiados y rusos en sus vidas diarias desde que llegaron a España.

Teniendo en cuenta el análisis riguroso que se llevado a cabo , mencionar en primer lugar la gran labor que están pasando aquellos afectados por la guerra tanto ucranianos como rusos, ya que ambos se encuentran en un país muy distinto de sus orígenes puesto que se vieron en la obligación de tomar la decisión de separarse de su familia , renunciar a su previo empleo , dejar sus hogares y su país, para buscarse una vida mejor en España .En consecuencia ,se han enfrentado ha una diversidad de desafíos desde el idioma hasta los efectos devastadores que ha tenido la guerra en la economía del país impactando significativamente en las condiciones laborales y derechos de los trabajadores en ESpaña.

La información recopilada a través de diversos elementos estudiados a lo largo de este trabajo de investigación nos permiten llegar a la conclusión de que , a medida que comenzó la guerra en el 2022 tuvo un gran efecto en el mercado laboral estuardo en este trabajo sobre Ucrania, Rusia y España , provocando consecuencias laborales hacia los trabajadores y empleadores de distintas maneras y generando los desafíos para la estabilidad económica y social en sus vidas cotidianas . Una de las principales consecuencias laborales que ha provocado la guerra en Ucrania para los ucranianos fueron restricciones en los derechos laborales , el desplazamiento forzado de los trabajadores y la explotación laboral en el país de refugio , mientras que los

principales desafíos que tuvieron que enfrentarse los ucranianos desde que llegaron a España fue además de idioma, los problemas de integración laboral y competencia en el mercado laboral a pesar de llevarse programas de orientación y asesoramiento.

La situación laboral de los rusos desde que comenzó la guerra tuvo varias transformaciones en la economía del país debido a las sanciones , pero los elementos de las condiciones laborales se mantuvieron como siempre , sin ningún cambio , pero cuando llegaron a España han sido alterados por una serie de factores , incluyendo la barrera del idioma en busca de un empleo y discriminación laboral .

En lo general , tanto los encuestados ucranianos como los rusos que han venido a España , podemos llegar a conclusión de que han experimentado las mismas consecuencias de la guerra resumiéndose en la pérdida de empleos en sus países y la reducción de oportunidades laborales debido a no aceptar trabajos precarios , desde que desplazaron a España. Sin embargo , esto ha contribuido a la economía española al aumentar la ocupación de trabajos en su mayoría agrícolas , de construcción y hostelería, que los españoles no aceptan , lo que ha permitido que los extranjeros mejoren la economía del país a pesar de que supone una labor poco remunerada , mucho esfuerzo y horas de trabajo adicionales .

Otra cuestión que considero importante de mencionar que la guerra aparte de obstaculizar el ámbito laboral de manera tangible para las personas, también ha impactado en la vida cotidiana . A través de la encuesta realizada he sido testigo de cómo las personas afectadas por la guerra y sus familiares , han perdido empleos y posteriormente se han enfrentado a dificultades para encontrar un nuevo trabajo debido a los desafíos que conlleva migrar a otro país . Por tanto, la incertidumbre y la inestabilidad ha dejado huella en la vida de muchas personas de ambos países , provocando inseguridades no solo en su bienestar económico sino a su salud mental y emocional , ya que pasar por situaciones de esta magnitud han tenido que lidiar con el estrés y la ansiedad de enfrentarse a un futuro impredecible. Por tanto, el panorama laboral actual tiene un impacto negativo en la vida de las personas rusas y ucranianas generando retos que provocará una alteración en la sociedad de Ucrania y Rusia .

Por último , la conclusión reseña la idea de que debido a la guerra de Ucrania del 2022 , las relaciones laborales y la vida de las personas a escala global , se han visto afectadas generando consecuencias laborales , incluyendo múltiples efectos que provocan incertidumbre generalizada y afectando notablemente en la vida de las personas lo cual es esencial abordar estas repercusiones proporcionando ayuda y apoyo social a los más afectados .

BIBLIOGRAFÍA

- ERRIGUEL, Adriano (2017). *Rusia o América*. Ediciones insólitas
- EZEGUEIL HUTIN, Ignacio. Ucrania. *Crónica desde el frente*. Indie Libros
- FELSHTINSKI, Yuri; STANCHEV, Michael (2022). *Ucrania: la primera batalla de la Tercera Guerra Mundial*. Barcelona, Ediciones Deusto
- FONSECA, Ricardo Marcelo (2012). *Introducción teórica a la Historia del Derecho*. Madrid, Universidad Carlos III- Dykinson
- Francisco (PASCUAL DE LA PARTE). *El imperio que regresa. La Guerra de Ucrania 2014-2017: Origen, desarrollo, entorno internacional y consecuencias*.
- LÓPEZ CANOREA, Alejandro (2022). *Ucrania. El camino hacia la guerra*. Madrid, La Esfera de los libros
- OUNANI, K. (2024, 12 de enero). *Barómetro energético en Europa*. Hello Watt.
<https://www.hellowatt.es/blog/barometro-energetico-en-europa/>
- Cerezal, P. (2023, 5 de enero). Los siete factores que marcarán la evolución del petróleo en 2023. *EXPANSIÓN*.

<https://www.expansion.com/economia/2023/01/05/63b5deb1e5fdea25658b45b8.html>

- Funcas. (2023, 9 de marzo). Protagonismo de la mano de obra extranjera en las cifras de empleo de 2023. Funcas.

<https://blog.funcas.es/protagonismo-de-la-mano-de-obra-extranjera-en-las-cifras-de-empleo-de-2023/>

- Velloso, C. G. (2022, 31 de agosto). Los países bálticos son los que más calientan la inflación de la eurozona y ya se asoman a la recesión. *elEconomista.es*.

<https://www.eleconomista.es/economia/noticias/11925320/08/22/Los-paises-balticos-son-los-que-mas-calientan-la-inflacion-de-la-eurozona-y-ya-se-asoman-a-la-recesion.html>

WEBGRAFÍA:

Accem. (n.d.). La Guerra en Ucrania: el contexto.

<https://www.accem.es/guerra-ucrania-contexto/>

Banco de España. (s. f.).

<https://www.bde.es/f/webbde/SES/Secciones/Publicaciones/InformesBoletines/Revistas/ArticulosAnaliticos/22/T3/Fich/be2203-art24.pdf>

BOE.es - Código Laboral y de la Seguridad Social.

https://www.boe.es/biblioteca_juridica/codigos/codigo.php?id=093_Codigo_Laboral_y_de_la_Seguridad_Social_&modo=2

Colmenares, D. M. (2023, 16 de mayo). Ceupe.

<https://www.ceupe.com/blog/legislacion-laboral.html>

Consilium. Precios de la energía y seguridad del suministro.

<https://www.consilium.europa.eu/es/policias/energy-prices-and-security-of-supply/>

Descifrando la Guerra. (2024, 28 de abril). Guerra Ruso - Ucrania - Descifrando la Guerra. Descifrando La Guerra.

<https://www.descifrandolaguerra.es/coberturas/guerra-ruso-ucraniana/>

Guerra en Ucrania: el contexto. (n.d.). Accem.

<https://www.accem.es/guerra-ucrania-contexto/>

Guerra en Ucrania - Portal - www.coe.int. (n.d.). Portal.

<https://www.coe.int/es/web/portal/war-in-ukraine>

Guerra en Ucrania. (2024, 29 de febrero). La guerra en Ucrania: official website |

MFA of Ukraine. La Guerra En Ucrania. <https://war.ukraine.ua/es/>

Índice Global de los Derechos. Informe Sobre Las Violaciones De Los Derechos

Sindicales. <https://survey.ituc-csi.org/Ukraine.html>

Instituto Nacional de Estadística (INE). (2023). Población Española Residente en

el Extranjero (PERE) a 1 de enero de 2023. Recuperado de Estadística del

Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (PERE) (ine.es)

Perfil de Derecho Laboral nacional: Federación de Rusia. (2024, 30 de enero).

International Labour Organization.

<https://www.ilo.org/es/resource/perfil-de-derecho-laboral-nacional-federacion-de-rusia>

RTVE.es. (n.d.). Especial Guerra en Ucrania, en RTVE.es.

<https://www.rtve.es/noticias/guerra-ucrania-rusia-especial-noticias-analisis-datos-bulos/>

Statista. (2024, 12 de marzo). COVID-19: destrucción anual de empleo previsto por el Gobierno español 2022-2024.

<https://es.statista.com/estadisticas/1117204/covid-19-impacto-en-el-desempleo-segun-el-gobierno-de-espana/>

Statista. (2024, 17 de enero). Tasa de inflación en UE y Eurozona 2015-2028.

<https://es.statista.com/estadisticas/495607/tasa-de-inflacion-en-ue-y-eurozona/>

World Bank Open Data.

<https://data.worldbank.org/indicator/SL.UEM.TOTL.ZS?end=2021&locations=UA-RU&start=2019>