



TRABAJO FIN DE MÁSTER

Mujeres y Jóvenes: Búsqueda de Empleo en el Baix Vinalopó

Estudiante: Maria Josefa Candela Torres

Especialidad: Familias Profesionales de Formación Profesional y Orientación Laboral

Tutor: Joaquin Rives Ballesta

Curso académico: 2023-24



1. Resumen y palabras clave	1
2. Introducción	2
2.1 Justificación y objetivos.....	2
2.2 Marco Normativo.....	2
3. Revisión bibliográfica.....	5
3.1 Estructura socioeconómica del Baix Vinalopó.	5
3.2 Género y empleo.....	6
3.3 Jóvenes y empleo.	8
3.4 Programas de empleo en Crevillent.....	10
3.5 Impacto de la tecnología en la Búsqueda de Empleo.	13
3.6 Emprendimiento local mujeres (Crevillente).....	14
3.7 Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial.....	18
3.8 Comparativa del ecosistema emprendedor del Baix Vinalopó con otras regiones.	18
4. Propuesta	19
5. Conclusiones	22
6. Referencias (bibliografía).....	23
7. Anexos.....	25
7.1 Anexo I. Enlaces a buscadores de información recursos públicos y privados para la inserción sociolaboral.	25

1. Resumen y palabras clave

Actualmente la inserción laboral de mujeres y jóvenes es un tema de importancia en todos los ámbitos. Esto es debido a la necesidad de garantizar la igualdad de oportunidades, tanto para hombres y mujeres, en el mercado laboral, así como el derecho de los jóvenes a encontrar un trabajo digno a la hora de su inserción en el mundo laboral en la búsqueda de su primer trabajo.

Durante mucho tiempo, tanto las mujeres como los jóvenes han sido partícipes de desafíos significativos en la búsqueda de empleo en el ámbito laboral. La brecha de género, por un lado, y la edad, por el otro, se hacen notables en numerosos aspectos, el acceso al mercado laboral de forma diferenciada y la brecha salarial limitan el acceso a oportunidades de desarrollo profesional.

Con este trabajo de fin de máster (TFM) se va a intentar hacer una exploración y un análisis de la situación de inserción sociolaboral tanto de las mujeres como de los jóvenes en el Baix Vinalopó, concretamente en Crevillent, teniendo en cuenta los problemas a los que se enfrentan, así como las estrategias que pueden ayudar a mejorar la accesibilidad y participación en el mundo laboral.

También se abordarán recomendaciones para la formulación e implementación de políticas públicas y estrategias empresariales que promuevan la inclusión y la equidad de las mujeres y los jóvenes en el ámbito laboral y así fomentar la reflexión en torno a la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.

PALABRAS CLAVE: mujeres, jóvenes, inserción laboral, igualdad de oportunidades, brecha de género, brecha salarial, accesibilidad, inclusión, mundo laboral, sociedad igualitaria.

ABSTRACT

Currently, the labor insertion of women and young people is an important issue in all areas. This is due to the need to guarantee equal opportunities, both for men and women, in the labor market, as well as the right of young people to find a decent job when entering the world of work in the search for their first job.

For a long time, both women and young people have been involved in significant challenges when seeking to enter the workplace. The gender gap, on the one hand, and the age gap, on the other, are notable in numerous aspects; differential access to the labor market and the wage gap limit access to professional development opportunities.

With this master's thesis (TFM) we will attempt to explore and analyze the situation of attempt to explore and analyze the situation of socio-labor insertion of both women and young people in Baix Vinalopó, specially in Crevillent, taking into account the problems faced by they face: the face as well as strategies that can help improve accessibility and participation in the world of work.

Recommendations will also be addressed for the formulation and implementation of public policies and business strategies that promote the inclusion and equity of women and young people in the workplace and this encourage reflection on the construction of a more just and equal society.

KEYWORDS: women, young people, job insertion, equal opportunities, gender gap, wage gap, accessibility, inclusion, world of work, egalitarian society.

2. Introducción

2.1 Justificación y objetivos

Uno de los motivos que me ha llevado a elegir este tema, en primer lugar, es porque el colectivo de mujeres es uno de los más desfavorecidos ya que además de su situación personal, son discriminadas por su género en el momento de acceder a un puesto de trabajo. Es importante tener conocimiento de intereses laborales y competencias a desarrollar para tener un óptimo nivel de empleabilidad. En segundo lugar, otro colectivo muy perjudicado a la hora de encontrar trabajo es el de los jóvenes, así lo demuestran los niveles de desempleo juvenil. La mayoría de los jóvenes que terminan sus estudios tienen que marcharse a ciudades más grandes por no tener oportunidades laborales en su entorno. Hay que dotarles de la información y de los recursos necesarios para la búsqueda de empleo, es decir, desde el autoconocimiento a nivel personal y profesional hasta conocer las demandas del mundo laboral, así como los recursos públicos y privados en la búsqueda de empleo. Problemas que se encuentran debido a la inexperiencia y las condiciones laborales abusivas hacen que los lleve a este colectivo a una profunda desmotivación. En la actualidad hay muchos avances en materia de igualdad de género y de políticas de juventud, pero existen desigualdades que afectan en gran medida a la incorporación al ámbito laboral de mujeres y jóvenes, como son las brechas salariales, la edad, la discriminación y las limitaciones. Estas barreras limitan su plena participación en el mundo laboral. Es de gran importancia el papel que desempeñan las mujeres y los jóvenes en la contribución al desarrollo económico y social con lo cual la importancia del estudio e investigación sobre cómo fomentar la inserción al mundo laboral de estos dos colectivos.

El objetivo de este Trabajo Fin de Máster es mejorar el empleo de los jóvenes y de las mujeres en el Baix Vinalopó a través de propuestas y proyectos de orientación laboral de la comarca, especialmente en Crevillent y cómo afecta el desempleo en estos dos colectivos e informarles de las fuentes o proyectos de orientación laboral para la mejora de la empleabilidad.

2.2 Marco Normativo

Antes de entrar en la normativa del empleo se ha de definir el concepto de Políticas Activas de Empleo.

Las políticas activas de empleo se refieren a la integración en el mercado laboral, conseguir un equilibrio entre la oferta y demanda de trabajo con una mayor información y dirigidas especialmente a la protección de los desempleados y parados, tanto por cuenta propia como ajena. La formación para el empleo (para la reinserción laboral), la orientación laboral (IPI, Itinerarios personalizados de inserción) y los incentivos a la contratación (fomentar la creación de empleo) son tres políticas activas de empleo, para ello se crean Programas como:

- Programa de fomento para la igualdad de oportunidades.

- Programa para oportunidades de empleo (incluye discapacidad).
- Programa fomento de la inserción y estabilidad laboral, dirigido especialmente a colectivos más desfavorecidos.
- Programa para actuaciones de orientación profesional.

La competencia de las Políticas Activas de Empleo la ejecutan las Comunidades Autónomas, además cada Comunidad tiene su propio Servicio Público de Empleo Autonómico, esto quiere decir que cada Comunidad Autónoma aprueba y desarrolla los cursos de formación para desempleados.

El SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) reparte los fondos y tiene intervención estatal. El SEPE junto con los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas, forman el Sistema Nacional de Empleo (LABORA-SERVEF, servicios autonómicos de empleo en la Comunidad Valenciana encargada de las competencias en materia de empleo y formación). Algunas actividades del SEPE son: cubrir las necesidades de los trabajadores en activo y desempleados emprendedores, jóvenes y empresas.

El Plan Anual de Políticas de Empleo (PAPE) año 2023: en este plan se integran servicios y programas relacionados con la orientación, formación, oportunidades de empleo, igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, emprendimiento y mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo. El Plan 2023 tiene unos objetivos (clave, estratégicos y estructurales). Algunos objetivos son: promover la activación y mejora de la empleabilidad de los jóvenes e impulsar una oferta formativa y objetivos para mejorar la atención a los usuarios de los Servicios Públicos de Empleo.

Según el marco normativo y competencial del empleo en España se deben mencionar los siguientes artículos de la Constitución Española:

- Artículo 40 C.E: “1. Los poderes públicos promoverán las condiciones favorables para el progreso social y económico y para una distribución de la renta regional y personal más equitativa, en el marco de una política de estabilidad económica. De manera especial realizarán una política orientada al pleno empleo”.
- Artículo 41 C.E: “Los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos que garanticen la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad especialmente en caso de desempleo “.

La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo (BOE nº51, de 01/03/2023), en su Título I “Políticas de empleo”, dispone lo siguiente:

- Artículo 2: Definición de Políticas de Empleo:
 - “1. Integran la política de empleo las políticas activas de empleo y las políticas de protección frente al desempleo, cuyo diseño y ejecución deberán coordinarse mediante la colaboración de las Administraciones públicas con competencias en la materia y con la participación de los interlocutores sociales. “

“2. Conforman las políticas activas de empleo el conjunto de decisiones, medidas, servicios y programas orientados a la contribución a la mejora de la empleabilidad y reducción del desempleo, al pleno desarrollo del derecho al empleo digno, estable y de calidad, a la generación de trabajo decente y a la consecución del objetivo del pleno empleo.”.

El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana dispone lo siguiente en materia de empleo:

- Artículo 49:

“La Generalitat tiene también competencia exclusiva sobre las siguientes materias:

8º Gestión de las funciones del servicio público de empleo estatal en el ámbito de trabajo, ocupación y formación”.

- Artículo 79:

“1. La Generalitat en el ejercicio de sus competencias que le vienen atribuidas por el presente Estatuto, podrá constituir entidades y organismos para el fomento del pleno empleo y el desarrollo económico y social, y fomentará la cooperación entre los agentes públicos y privados que constituyen el sistema valenciano de I+D+I”.

En cuanto al ámbito local y conforme con la Constitución Española con el Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana la Ley de Empleo establece:

- Artículo 4: La dimensión local de la política de empleo.

“La política de empleo, en su diseño y modelo de gestión, deberá tener en cuenta su dimensión local para ajustarla a las necesidades del territorio, de manera que favorezca y apoye las iniciativas de generación de empleo en el ámbito local”.

Las entidades locales (Ayuntamientos) no tienen competencias directas en materia de empleo, dependen del Gobierno Central y las Comunidades Autónomas. La gestión de políticas de empleo se lleva a cabo en su mayor parte con subvenciones que reciben del Gobierno Central o su Autonomía.

El Fondo Social Europeo (FSE) atiende las necesidades de las personas a insertarse en el mundo laboral además con condiciones justas para todos en la Unión Europea. Es una inversión en capital humano europeo para quienes les surgen impedimentos a la hora de encontrar trabajo, por ejemplo, los jóvenes o grupos desfavorecidos. Con ayuda de la formación ayudan a los jóvenes menos cualificados a encontrar un empleo (FPDUAL y RED EURES). La Red EURES es una red de cooperación laboral creada por la Comisión Europea y los Servicios Públicos de Empleo, abarca 32 países y facilita la libre circulación de trabajadores/as, a su vez proporciona información al usuario individual sobre ofertas de empleo y condiciones de vida y trabajo en los países referidos.

El Proyecto Europa 2030 es una agenda de la Unión Europea basada en el crecimiento y empleo. Tiene unos objetivos centrados en el empleo, cambio climático y energía, educación, pobreza y exclusión social. Uno de los retos y

oportunidades del Proyecto Europa 2030 es mejorar la oferta de trabajo a través del acceso al empleo, las capacidades y las competencias (apoyo a la búsqueda de empleo y formación). Mejorar la estructura en la transición de enseñanza al empleo, por ejemplo, mediante Garantía Juvenil que es una iniciativa europea que pretende facilitar el acceso a los jóvenes de 16 y menores de 30 años al mercado de trabajo, que no esten ocupadas ni integradas en los sistemas de educación o formación y puedan recibir una oferta de empleo, educación o formación. Se ha creado el Sistema Nacional de Garantía Juvenil en el cual se pueden inscribir voluntariamente los jóvenes a una lista de demanda la cual está disponible para las entidades responsables de la propuesta de ofertas concretas.

3. Revisión bibliográfica

3.1 Estructura socioeconómica del Baix Vinalopó.

El Baix Vinalopó es una comarca de la Comunidad Valenciana formada por Elche, Santa Pola y Crevillent, situada en la costa sur de la Provincia de Alicante. Su capital es la ciudad de Elche. La comarca tiene una elevada densidad de población y está en continuo crecimiento debido a la inmigración.

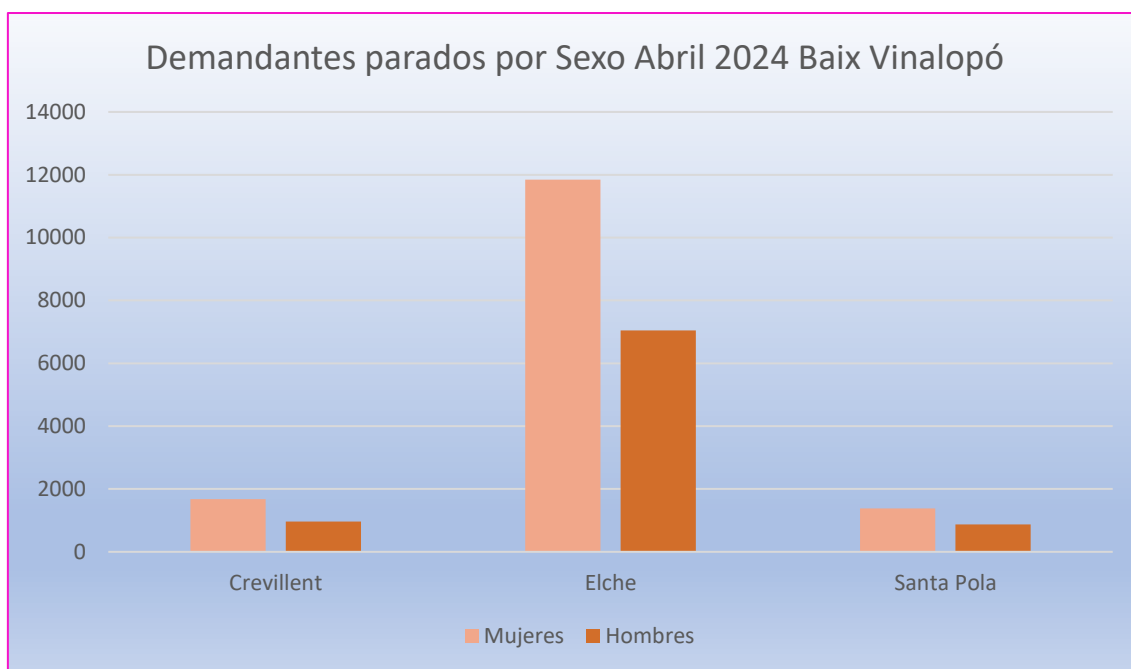
En cuanto a Elche es la capital de la comarca y es una ciudad fundamentalmente industrial en la que destaca el calzado, Elche es el principal productor a nivel estatal y uno de los más importantes de Europa. El turismo no se ha desarrollado lo suficiente lo que hace que el litoral conserve amplias zonas vírgenes.

Santa Pola es un centro importante por su actividad pesquera y por su explotación de las salinas además de ser un referente del turismo y de la hostelería con una gran oferta de trabajo en este sector.

En Crevillent la tradicional industria del esparto proliferaba en los siglos XIX y XX hasta la de la alfombra que ha sido la principal actividad económica crevillentina, lo que ha hecho de Crevillent una potente industria alfombrera, cuyos antecedentes datan de la edad media. En la década de los años sesenta se modernizaron las maquinarias de las empresas de alfombras lo que hizo de Crevillent el principal centro productor peninsular de alfombras. Crevillent, en la década de los 80 llegó a considerarse a nivel nacional la CIUDAD DE LA ALFOMBRA. En la actualidad la industria del Calzado está superando a la Alfombrera. Otras industrias importantes en Crevillent son la alimentación, madera, papel, metal y química.

Todos estos aspectos económicos junto con el clima agradable prácticamente todo el año hacen de la comarca del Baix Vinalopó una de las más atractivas de la Comunidad Valenciana. La numerosa inmigración que existe da lugar a que convivan diferentes culturas en los tres municipios y dando lugar a la necesidad de creación de nuevos puestos de trabajo para que todas las personas tengan los mismos derechos y oportunidades en el ámbito laboral. Para ello se requiere una serie de estrategias tanto formativas como de empleo para favorecer la inserción laboral sin discriminación por género ni por edad, entre otras.

En cuanto a los últimos datos que nos proporciona LABORA por SISPE de Demandantes parados por Sexo en el Baix Vinalopó (04-2024) se mostrarían en la siguiente gráfica:



Gráfica 1: Elaboración propia a partir de información SISPE 2024 (LABORA).

	Mujeres	Hombres	
Crevillent	1675	963	(Habitantes: 30.092)
Elche	11841	7048	(Habitantes: 238.285)
Santa Pola	1380	868	(Habitantes: 36.174)

Según estos datos, en el Baix Vinalopó hay una diferencia muy grande entre las mujeres demandantes paradas en comparación con los hombres, en Crevillent casi el doble.

3.2 Género y empleo.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), elaborados por el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas, son un llamamiento mundial a la acción para poner fin a la pobreza, cuidar el planeta y mejorar la vida de las personas en todo el mundo. Se proponen 17 objetivos de desarrollo sostenible y 169 metas.

Uno de los objetivos relacionados con el tema de éste TFM es el objetivo 8: "Trabajo decente y crecimiento económico. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos/as. (Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030).

Un indicador social básico para conocer las dimensiones socioeconómicas de los trabajadores es la tasa de empleo. Permite conocer si los trabajadores se encuentran en situación de ventaja o desventaja en el empleo por razones de edad o sexo, nivel de educación, nacionalidad y constituye una fuente de información importante para el desarrollo de estrategias sociales futuras. Si se tienen en cuenta los niveles más bajos de empleo (por razones de edad, género, nivel de educación) se desarrollarán las políticas sociales adecuadas.

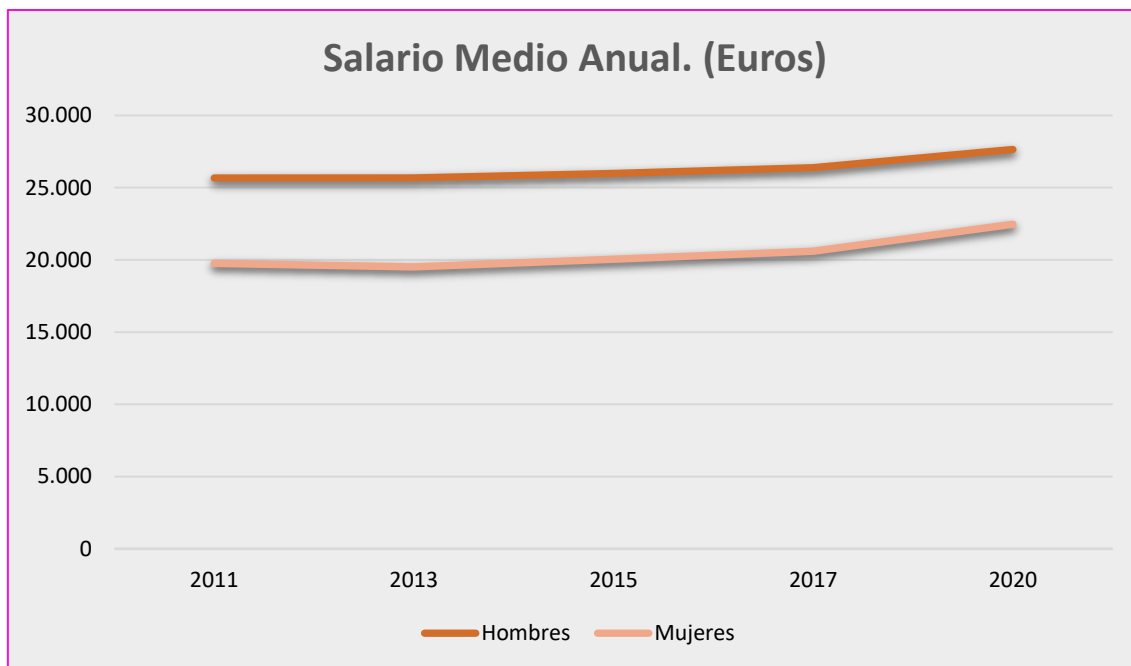
A continuación, se muestra una gráfica del Instituto Nacional de Estadística de la Tasa de Empleo de personas de 20 a 64 años (Hombres y Mujeres) desde el año 2016 al 2022. Se observa que la tasa de actividad de los hombres supera a la de las mujeres.



Gráfica 2: Elaboración propia a partir de información del INE (Tasa empleo).

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística, correspondiente al último trimestre del 2023 en cuanto a las mujeres y hombres que están ocupados a tiempo parcial, indica una enorme diferencia, ya que 2.045.600 mujeres están contratadas a tiempo parcial frente a 736.100 hombres, una diferencia abrumadora. Algunas de las causas de esta diferencia es la conciliación familiar y laboral: el cuidado de los niños, familiares, incapacitados, personas mayores, así como las tareas domésticas, siempre recae en mayor proporción a las mujeres que a los hombres, con lo cual no pueden desarrollarse profesionalmente como a ellas les gustaría.

Otro problema que las mujeres se encuentran en el ámbito laboral es la brecha salarial. Según la Encuesta de Estructura Salarial del 2020 (Ministerio de Igualdad) el salario medio de los hombres está en 27.643 euros y el de las mujeres en 22.467 euros. Si que es verdad que los últimos años la diferencia se ha reducido notablemente, pero no lo suficiente.



Gráfica 3: Elaboración propia a partir de información del INE (Encuesta de Estructura Salarial 2020).

3.3 Jóvenes y empleo.

Un problema que hay en la actualidad es que los jóvenes tienen dificultades a la hora de encontrar trabajo. Necesitan que se les den mejores oportunidades para acceder a un empleo decente, pero para ello es necesario invertir en educación y formación de la mayor calidad posible, la formación que se ajuste a las necesidades del mercado laboral y que puedan acceder todos los jóvenes a un empleo productivo independientemente de su sexo o situación socioeconómica. La formación enriquece a todos a nivel personal además de que está ligada al mundo laboral. Si hay una buena formación habrá ventajas a la hora de conseguir empleo, ya que es muy valorada en las empresas.

Se ha de trabajar para construir economías dinámicas, sostenibles, innovadoras para promocionar el empleo juvenil.

El Objetivo 8 “Trabajo decente y crecimiento económico” quiere promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, la empleabilidad y el trabajo digno para todos, esto significa que se obtengan ingresos dignos, seguridad en el trabajo, oportunidades de trabajo, inversiones y todo lo relacionado con la mejora para la empleabilidad de todos.

Los jóvenes de entre 16 y 24 años continúan teniendo dificultades para encontrar un empleo y la tasa de desempleo juvenil es muy superior de los adultos mayores de 25 años a nivel mundial.

Desde LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación se ha renovado el Plan integral de formación y empleo para Jóvenes de la Generalitat Valenciana del 2021-2024. Con este plan se pretende introducir nuevas políticas para conseguir los objetivos. Se actuará sobre los jóvenes inactivos, poco cualificados y vulnerables que tienen dificultades en su acceso al mundo laboral. Para estos jóvenes con el plan de Garantía Juvenil (2021-2027) también se pretende crear oportunidades de empleo y promover el emprendimiento.

Para mejorar la inserción de los jóvenes con dificultades de encontrar un trabajo, se desarrollan programas mixtos de Empleo-Formación desde LABORA (Proyectos t'Avalem, Talleres de Empleo, Talleres de Empleo para Mujeres, Escuelas de Empleo et Formen,).

El Plan Avalem Joves 2021-2024 (LABORA) pretende garantizar recursos a los jóvenes de la Comunitat Valenciana para obtener un empleo digno y de calidad. Mediante subvenciones se combatirá el desempleo de los menores de 30 años.

Otra manera de hacer partícipes a los jóvenes es la Formación DUAL, se están incrementando el número de proyectos de formación dual en los centros de Formación Profesional.

Existen también otros recursos públicos y privados para la inserción sociolaboral de los jóvenes:

- RED EURES: *Europeans Employment Services*
- Entidades Colaboradoras en materia de empleo y formación:
 - ✓ Ayuntamientos: Agencias de Desarrollo Local.
 - ✓ Diputaciones Provinciales.
 - ✓ Consorcios y Mancomunidades para la Promoción Económica y Desarrollo del territorio.
 - ✓ Agencias de colocación.
 - ✓ Centros Especiales de Empleo (CEE).
 - ✓ Centros Colaboradores de Empleo e Inserción.
 - ✓ Entidades Colaboradoras para la formación.
 - ✓ Empresas de Inserción.
 - ✓ Cámaras de Comercio, asociaciones empresariales, sindicatos de trabajadores, organizaciones sin ánimo de lucro (Cruz Roja, Cáritas,).
 - ✓ Empresas de Trabajo Temporal (E.T.T.'s).
 - ✓ Las Universidades
 - ✓ Portales web de búsqueda de empleo en Internet.

Una posibilidad donde los jóvenes podrían acudir cuando buscan empleo son las Empresas de Trabajo Temporal (E.T.T.'s), son empresas privadas que se dedican a contratar personal para ponerlo a disposición de terceras empresas. También pueden actuar como entidades privadas colaboradoras en la formación, si están homologadas para ello, si cumplen los requisitos, por ejemplo, de la normativa referida a los Certificados de Profesionalidad que vaya a impartir, en este caso, las ETT's podrían pedir las ayudas y/o subvenciones dispuestas al efecto por los organismos públicos (sobre todo por LABORA-SERVEF).

En cuanto a las Universidades, estas disponen de Unidades con funciones relacionadas con el empleo. En la Universidad Miguel Hernández de Elche está el Observatorio Ocupacional UMH que tiene como misión aumentar el nivel de "empleabilidad" del estudiantado y colectivo ALUMNI (antiguos alumnos titulados). Gestiona prácticas, promueve relaciones universidad-empresa, realiza informes sobre el mercado laboral, desarrollo competencias y habilidades profesionales, orienta en la búsqueda de prácticas y empleo, actividades formativas, cursos y jornadas relacionadas con el empleo y el fomento del espíritu emprendedor.

3.4 Programas de empleo en Crevillent

Crevillent apuesta por la igualdad y la calidad de vida de los ciudadanos y para ello establece estrategias de futuro para el desarrollo social y económico sostenible. Además, Crevillent quiere darle importancia a sus principales activos como el tejido industrial, para ello existe en Crevillent una asociación de Alfombras, la Unión Nacional de Fabricantes de Alfombras (UNIFAM), única asociación empresarial del sector de alfombras y moquetas, en la que se sigue una participación activa en la búsqueda de empleo para sus empresas asociadas, colaboran en la captación de talento en función de las necesidades de cada empresa. En la actualidad están desarrollando una herramienta digital potente en el ámbito de la búsqueda de empleo en Crevillent. Hace unos años UNIFAM impartía una cantidad muy importante de cursos de formación, tanto formación continua como formación ocupacional, formación dirigida a empleados de empresas del sector textil (alfombra y moqueta) y especialmente para jóvenes y mujeres. Con esta formación adquirirían las capacidades y conocimientos necesarios para el acceso a un puesto de trabajo óptimo.

Actualmente, UNIFAM junto con el Ayuntamiento de Crevillent buscan como retomar la formación sobre la alfombra con cursos o incluso una FP especializada en el sector. Esta formación está dirigida especialmente a los jóvenes y con ello quieren fomentar el interés entre ellos y formarlos en el sector de la alfombra.

La concejalía de Agencia de Desarrollo Local (ADL) del Excmo. Ayuntamiento de Crevillent solicita subvenciones todos los años para impartir talleres de empleo. Este año 2024 están en funcionamiento los siguientes talleres: "Taller de Empleo Villa de Crevillent X" de Dinamización Comunitaria y Actividades de Gestión Administrativa (20 alumnos/as) y el Taller de Empleo de Mujeres "Taller de empleo dones villa de Crevillent II" Dones II (FOTAEM/2023/12/03) compuesto por 10 alumnas y cuya especialidad formativa es "Atención sociosanitario a personas en el domicilio", código SSCS0108 y de una duración de 12 meses. Con estos talleres se pretende dar formación y práctica tanto a mujeres como a jóvenes para facilitar su inserción al mundo laboral. Normalmente son talleres con un total de alumnos/as por aula de 10, con un director, un docente y un auxiliar administrativo por taller. La selección del personal de estos talleres se realiza a través de la oficina local de LABORA y de la Entidad Promotora (Ayuntamiento de Crevillent). También se les imparte formación con cursos para aprender a usar Chat GPT y cuál es su aplicación en el mercado laboral, herramientas necesarias para mejorar sus oportunidades laborales.

Un proyecto interesante por parte del Ayuntamiento de Crevillent es recuperar el antiguo edificio de la Escuela Taller para poder ofrecer más formación como, jardinería, carpintería, pintura, costura, calzado y alfombra, oficios que tienen salida profesionalmente en el mercado laboral en Crevillent.

Además, existe un Convenio de Colaboración entre el Ayuntamiento de Crevillent y la Federación de Empresarios del Metal de la Provincia de Alicante (FEMPA) cuyo objetivo es la utilización de las instalaciones de la federación para organizar acciones formativas, realizar proyectos de innovación e investigación en beneficio de las empresas industriales de Crevillent. Pueden acceder a esta federación y beneficiarse de los cursos formativos los vecinos de Crevillent. La

formación es continua, ocupacional, privada y reglada. Con este convenio FEMPA pone a disposición del Ayuntamiento de Crevillent información sobre disponibilidad laboral a través de su Agencia de Colocación además de recibir alumnado en fase de prácticas de los distintos cursos que se imparten en FEMPA.

Las Agencias de Colocación son entidades públicas o privadas, que realizan actividades que tienen por finalidad proporcionar un empleo a personas en situación de desempleo y facilitar a las empresas el candidato más apropiado en base a sus necesidades. Se valorarán perfiles, aptitudes de las personas desempleadas y actuarán en todo lo relacionado con la búsqueda de empleo, como, por ejemplo, la orientación o selección de personal. Todos estos servicios que ofrecen son gratuitos. Las Agencias de Colocación actúan como intermediarias entre las empresas que buscan empleo y las personas que buscan trabajo y suelen actuar como colaboradoras de los Servicios Públicos de Empleo (LABORA, en la Comunidad Valenciana). Hay ETTs que, además que están homologadas como Agencias de Colocación privadas. Son entidades homologadas tanto por el SEPE (estatal) como por LABORA-SERVEF (Comunidad Valenciana).

LABORA también juega un papel muy importante en Crevillent, ofrece a los ciudadanos un servicio próximo y orientado a personas y empresas. Se quiere ofrecer un empleo en condiciones de igualdad. Los servicios que presta LABORA en Crevillent son:

1. La intermediación laboral: aquí se incluyen los demandantes de empleo y las personas que quieren mejorar su empleo.
2. Los ciudadanos de Crevillent pueden acceder a ofertas de empleo a través del portal GVAJOBS y la aplicación GVA Punt Labora.
3. Información sobre contratación y subvenciones.

Y para las empresas, LABORA, entre otros, presta los siguientes servicios:

1. Difusión de las ofertas.
2. Accesibilidad de los candidatos a la solicitud de las empresas.
3. Información sobre ayudas a la contratación.

LABORA ofrece un espacio de orientación laboral donde ayuda y acompaña a todas las personas que quieran insertarse en el mundo laboral, así como asesora individualmente a cada uno y diseña un itinerario personalizado que le va a ayudar en su búsqueda de empleo. Además, ayuda en la preparación de currículum, entrevistas de selección, como buscar ofertas de trabajo por internet y motiva para que creen su propio negocio (incentivan el autoempleo).

En cuanto a la formación LABORA ofrece cursos para personas desempleadas y ocupadas, certificados de profesionalidad, formación online, cursos de idiomas, cursos transversales, acreditación de competencias, fomento de empleo (EMPUJU, EXPLUS, EMERGE, ERTEFE).

El Ayuntamiento de Crevillent solicitó a Labora una subvención en el 2023 que permitió reforzar diferentes áreas del Ayuntamiento durante un periodo de un año. Se pusieron en marcha las nuevas ediciones de los programas de empleo de EMPUJU y EXPLUS. Estos dos programas permitieron la contratación de 82 personas desempleadas en Crevillent. EMPUJU permitió la contratación

de un año a tiempo completo de 41 personas desempleadas menores de 30 años (AVALEM JOVENS). En cuanto a EXPLUS la contratación fue de 41 nuevos empleados, también en situación de desempleo, pero mayores de 30 años, misma duración y a tiempo completo también. Entre los puestos ofertados hay auxiliares administrativos, guardas parque montaña, técnico prevención riesgos laborales, publicista, periodista, peones de limpieza.

Otros programas que también han contratado a vecinos de Crevillent son: EMDISC y ETRAME 2023, se han contratado un total de 9 personas desempleadas. Con el programa EMDISC 2023 se han contratado a 7 personas con discapacidad y desempleadas (dos auxiliares administrativos/as, tres conserjes y dos peones). Por otro lado, el programa ETRAME 2023 ha contratado a dos personas desempleadas con trastorno mental grave o problemas de salud mental grave (limpiadora y conserje). Los dos programas tienen una duración de 9 meses y los contratados van a desarrollar sus trabajos en las dependencias municipales.

En Crevillent existe la Sociedad de San Vicente de Paul que firmó un acuerdo de colaboración con Cáritas Diocesana para unir esfuerzos en la ayuda a personas sin hogar. Hay que sumarle a esta asociación los numerosos proyectos que lleva a cabo durante el año, proyectos como:

- Proyecto de atención a transeúntes (duchas, desayunos, almuerzos, orientación y consejos para mejorar su situación).
- Proyecto de asistencia a familias: reparto de alimentos y enseres a familias.
- Proyecto de acción comunitaria de atención al menor: aulas de apoyo (académico, refuerzo educativo, merienda y talleres).
- Proyecto para la inmigración: taller de castellano (mujeres de origen marroquí, la mayoría).

Cruz Roja Crevillent: desde Cruz Roja se actúa con personas que están en riesgo de pobreza y exclusión social con el objetivo de que tengan recursos necesarios para su inserción en el mundo laboral. Además de acciones como creación de espacios de encuentro, ocio, voluntariado, prevención de la violencia, inclusión social, Cruz Roja en Crevillent tiene una amplia oferta de formación de estudios profesionales para la obtención de una titulación profesional cualificada para la inserción laboral, estos cursos son de Formación Profesional (Grado Medio Cuidados Auxiliares de Enfermería, Grado Medio Emergencias Sanitarias, Grado Superior en Laboratorio Clínico,...), Másteres y Posgrados (Enfermería, Transporte Sanitario, Cooperación Internacional,...), Certificados de Profesionalidad (Atención a personas dependientes, Socorrismo Acuático,..). Toda esta formación ofrecida por la Cruz Roja va a capacitar a los ciudadanos de Crevillent para mejorar en su puesto de trabajo o tener más facilidad a la hora de la búsqueda de uno nuevo. La formación hará que sean más competitivos.

En Cruz Roja asesoran a las mujeres en todo aquello relacionado con el mercado de trabajo, las orientan en la búsqueda de empleo, nuevas tecnologías, prácticas no laborales, preparan entrevistas de trabajo y todo lo relacionado para que mejoren sus habilidades en encontrar un puesto de trabajo. Este año 2024

tienen un Plan de Empleo específico para las mujeres de Crevillent: Apoyo a Colectivos vulnerables para la búsqueda de recursos.

A los jóvenes se les ofrecen actividades para ayudarles también a su inserción en el mundo laboral, análisis DAFO (descubrir puntos débiles y fuertes), formación, prácticas y apoyo en la elaboración de currículum y procesos de selección. Existe una iniciativa de empleo "SomosGO" que promueven el talento joven. Se desarrollan acciones desde Cruz Roja junto con empresas para ayudar a estos jóvenes en la búsqueda de empleo, ofrecen recursos para mejorar la empleabilidad y desarrollar competencias, ofertas de empleo y prácticas en empresas. Con esta iniciativa intentan orientar a los jóvenes tanto si han abandonado sus estudios para volver a retomarlos como seguir con la formación.

Y en cuanto a los emprendedores/as, ofrecen ayudas para asesorar técnica y económicamente en iniciativas de autoempleo. Para las empresas de Crevillent, Cruz Roja tiene una alianza para proporcionarles el perfil de candidato idóneo para esa vacante.

Cruz Roja Juventud es una Asociación juvenil de Cruz Roja Española con un proyecto educativo y unos principios humanitarios destacables (solidaridad, participación, respeto a las minorías, pluralismo). Está formada por niños y jóvenes desde los 8 años hasta los 30. Realizan actividades educativas de ocio y tiempo libre. La Promoción de la Solidaridad en la infancia y juventud, el Fomento de la Salud (conductas saludables) y el Respeto, son objetivos claros de esta asociación.

Centro de Información Juvenil (CIJ), desde el Ayuntamiento de Crevillent, ofrece un espacio a los jóvenes donde pueden encontrar información como: servicios y programas del IVAJ, viajes y excursiones, albergues, campings, cursos de formación, cursos de idiomas, intercambios, opciones de bachillerato, Formación Profesional, becas, oposiciones, carnets. La función principal del IVAJ es coordinar la política de juventud en el ámbito de la Comunidad Valenciana, defiende los derechos sociales y las libertades de las personas jóvenes y promueve la participación juvenil.

Asociación Crevillentina de minusválidos físicos. Desde esta asociación ubicada en Crevillent se llevan a cabo programas de información, orientación y asesoramiento en coordinación con la concejalía de Bienestar Social del Excmo. Ayuntamiento de Crevillent. Además, con el programa de inserción laboral, Centro Especial de Empleo (CEE), facilitan la integración laboral de personas con discapacidad física.

El Centre Jove "Jose Antonio Cebrián" de Crevillent dirige actividades hacia los más jóvenes con cursos como: idiomas, cine, literatura, deporte, mecanografía, cocina. También se desarrolla el programa Estiu Actiu con actividades fuera del Centre Jove (senderismo, rafting, juegos acuáticos). En 2023 se aprobó el I Plan de Juventud municipal que pretende favorecer la implicación y participación de la juventud en la administración pública.

3.5 Impacto de la tecnología en la Búsqueda de Empleo.

La incorporación de las TICs ha supuesto un cambio importante en cuanto a la búsqueda de empleo. Muchas empresas han cambiado su manera de trabajar y se han visto en la necesidad de adaptarse a las nuevas tecnologías. Se requerirá más formación en competencias transversales y en competencias digitales, ya que se extinguirán muchos de los empleos y otros nuevos requerirán nuevas habilidades y formas de trabajar.

La formación en competencias transversales y digitales va a ser muy importante para esa búsqueda de empleo ya que va a hacer más fácil la incorporación al mundo laboral. Cursos como: iniciativa y creatividad, pensamiento positivo, técnicas de comunicación, trabajo en equipo, se imparten en LABORA. También hay formación dirigida a jóvenes en competencias digitales aplicadas al empleo.

La posibilidad de teletrabajar supone unas ventajas que van a influir en la vida personal de los trabajadores ya que van a conciliar su vida laboral con la familiar. Así mismo el uso de la tecnología en el trabajo facilitará tareas con lo cual aumentará la productividad. La Inteligencia Artificial es una ventaja que, si se sabe usar, hará más fácil el trabajo ya que puede realizar trabajos muy logrados, pero siempre bajo la supervisión de un ser humano.

Se han generado nuevos empleos y nuevas formas de trabajar, una revolución tecnológica que está en constante evolución con nuevos retos y actualizaciones. Esto ha generado en las empresas que los trabajadores desarrollen nuevas competencias para su adaptación a las nuevas tecnologías.

Para aprovechar las herramientas que brinda la tecnología en la búsqueda de empleo se han de seguir unos consejos que van a ser útiles para encontrar un trabajo:

- Crear un perfil en línea que esté actualizado: LinkedIn o Twitter. Estas plataformas darán la oportunidad de conectarse con profesionales del sector y acceder a ofertas laborales.
- Crear un blog que esté relacionado con el tema que interese y poder aportar las habilidades y la experiencia.
- Ser activo online. Compartir artículos, eventos o noticias relacionadas con el sector.
- Interesarse en alguna organización, seguirla y mantenerse informado sobre iniciativas, eventos y noticias.
- Plataformas de búsqueda de empleo: InfoJobs, Domestika, Infoempleo, Indeed, Google empleo, Jooble.
- Aprovechar la Inteligencia Artificial para mejorar el currículum, carta de presentación, preparación de entrevistas.

Hay que recordar que la tecnología es una herramienta muy poderosa pero siempre hay que complementarla con elementos como la iniciativa y la determinación, esto ayudará en la búsqueda de empleo.

3.6 Emprendimiento local mujeres (Crevillente).

La falta de información, las restricciones de movilidad, conciliación familiar, discriminación de género y las barreras de acceso a la financiación hacen difícil que las mujeres pongan en marcha un negocio. El emprendimiento femenino es muy necesario para el desarrollo de la sociedad, además fortalece la economía local, pero muchas mujeres son emprendedoras porque lo necesitan, no por vocación u oportunidad, como suele suceder con los hombres. Por lo tanto, aún existen diferencias entre hombres y mujeres en este ámbito. El acceso de las mujeres al mundo laboral no va acompañado de una ocupación

masculina en la esfera doméstica, lo que impide a las mujeres lidiar en la realización de ambas tareas.

La formación educativa es uno de los aspectos más importantes que promueve la competitividad empresarial de las mujeres, a mayor nivel de educación más emprendimiento. Una formación continua es esencial para enfrentarse a los cambios en el entorno, adquirir competencias y habilidades para su adaptación a las innovaciones tanto en el mundo personal como familiar y social.

Las mujeres con edad superior a los 50 años y deciden ser emprendedoras se encuentran con barreras como el edadismo y la discriminación de género en el ámbito laboral con lo cual se les restringen las oportunidades, además hay que añadir las cargas familiares y menor apoyo familiar y económico.

Ejemplos de mujeres emprendedoras de Crevillent:

- Pilar Aznar Quesada: primera mujer en dirigir la Sociedad Unión Musical de Crevillent. Su especialidad era el piano.
- Isabel Alfonso Candela: escritora, defendía los derechos de las mujeres.
- Concepción Illán, “Concheta”, concejala del Ayuntamiento de Crevillent.
- Josefa Luna Corbos, “Doña Pepita”, matrona, ayudó a traer incontables vidas a Crevillent sobre todo en los años 50 y 60.
- Isabel Puig Martínez, directora del Orfeón de Voces Crevillentinas y directora de la Escuela Coral de Crevillent.
- Eva Maria Candela Beltrá. Tienda de moda Online “Satiata”. Autónoma. Mujer emprendedora que gestiona ella sola el negocio online además de la publicidad en RRSS, al mismo tiempo concilia su vida familiar (familia numerosa).
- Mila Navarro. Florista. Decoración eventos, ramos joya, tocados. Autónoma. Mujer emprendedora e innovadora en su sector. Trabajo a nivel internacional. Gestiona las RRSS ella misma.

Es necesario sensibilizar a los ciudadanos de Crevillent hacia un modelo laboral y social que favorezca la corresponsabilidad entre mujeres y hombres. Para ello desde el Ayuntamiento de Crevillent se proponen las siguientes actuaciones en el I Plan de Igualdad Municipal (2021-2025):

- Talleres gratuitos de reparto de tareas domésticas y corresponsabilidad.
- Realizar con AMPAS actividades sobre conciliación de la vida laboral y familiar.
- Comunicación sobre permisos, derechos y medidas de conciliación básicas existentes.
- Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral con el impulso de una guardería municipal.
- Fomentar la inserción sociolaboral de mujeres en situación de exclusión social con talleres.

- Campañas de aumento del volumen de contratación femenina en Crevillent.
- Jornadas formativas para fomentar la cultura del emprendimiento entre las mujeres de Crevillent.
- Aplicación de incentivos económicos a mujeres emprendedoras que creen una empresa en Crevillent.
- Talleres de empoderamiento y de orientación laboral con mujeres del medio rural.

Desde la Agencia de Desarrollo Local de Crevillent y junto la Generalitat Valenciana y Labora llevan a cabo formaciones orientadas a mujeres emprendedoras. En el año 2023 se aprobó la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas para la ejecución del programa de formación en capacidades digitales (FDIGIT/2023/43/03) para personas desempleadas y así impulsar el emprendimiento y desarrollo rural y reducir la brecha de género, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

A través de LABORA el Ayuntamiento de Crevillent solicita subvenciones destinadas a realizar cursos dirigidos prioritariamente a mujeres desempleadas cuyo objetivo es mejorar sus conocimientos de informática, entre otros, y facilitar su incorporación al mundo laboral. Este programa de formación está subvencionado por el Fondo Social Europeo y Labora de la Generalitat Valenciana destinado a la realización de cursos basados en capacidades digitales para las mujeres de la Comunidad Valenciana. Este programa se extiende a todas las localidades que cuenten con menos de 30.000 habitantes. Impulsar el emprendimiento, el desarrollo rural y reducir la brecha de género son objetivos claros de este programa.

Con motivo de apoyar la acción emprendedora de Actividades Económicas en Crevillent y favorecer la generación de empleo el Ayuntamiento de Crevillent lanza ayudas económicas. Los beneficiarios de estas ayudas son los titulares de empresas privadas, las comunidades de bienes, sociedades civiles u otras entidades económicas sin personalidad jurídica, legalmente constituidas y que cumplan los requisitos de la convocatoria, obviamente que desarrollen la actividad en un establecimiento ubicado en el municipio de Crevillent. La cuantía de la ayuda en el 2023 ha sido de 2500 € por empresa. También se lanzó en el año 2023 otra ayuda para emprendedores/as, ayudas económicas para el pago parcial o total del alquiler de locales de actividades económicas situadas en Crevillent (750 € máximo). Lo que se intenta con estas ayudas desde el Ayuntamiento de Crevillent es potenciar el desarrollo de actividades económicas situadas en Crevillent e impulsar el empleo.

Otra opción que ofrece el Ayuntamiento de Crevillent desde la ADL a emprendedores/as es la información para quien quiera emprender un negocio online (Emprendedores/as Online). Una de las características del mercado Laboral es que hay un incremento importante de la presencia de la mujer en más sectores profesionales, pero todavía insuficiente debido a factores como la edad o porque no disponen de mucho tiempo. El trabajo online está en auge ya que muchas mujeres pueden compatibilizarlo desde casa y ser ellas sus propias jefas, son personas emprendedoras que ven una oportunidad en internet para poder crear una empresa y generar ingresos.

La promoción de cursos de formación en igualdad de género dirigido al público en general y para público específico, como el de lenguaje inclusivo en la administración, son formaciones que dirige el Ayuntamiento de Crevillent, al igual que cursos de formación enfocados a mujeres desocupadas para mejorar sus conocimientos de informática y facilitar su inserción laboral.

La Agencia para el Fomento de la Innovación Comercial (AFIC) desde el Ayuntamiento de Crevillent tiene la finalidad de promocionar el comercio y facilitar la comunicación con las Administraciones Públicas. AFIC tiene un convenio de colaboración firmado entre la Conselleria de Industria, Comercio e innovación y el Ayuntamiento de Crevillent. Los servicios que presta esta agencia al comerciante de Crevillent son: información temas de interés, ayudas, subvenciones, ferias comerciales y promociones (promocionan la Asociación de Comerciantes y Empresarios de la localidad). Se encuentra toda la información en “El Portal del Comerç sostenible” del Ayuntamiento de Crevillent. En la sección del emprendedor/a informa al ciudadano sobre lo que ha de hacer si quiere abrir un negocio, lo que debe saber antes, elección del local, forma jurídica, errores comunes, el mercado, trámites, franquicias, ayudas, subvenciones...

En ayudas y subvenciones 2024 a emprendedores/as y a pymes para la puesta en marcha de su actividad/establecimiento desde “El Portal del Comerç” podemos destacar las siguientes:

- Ayudas EMPRENEM COMERÇ a la pyme comercial para el ejercicio 2024 (CMIAPY).
- Ayudas destinadas al Programa de modernización del comercio: Inversiones Fondo Tecnológico (CMYTEC).
- Ayudas a personas y pymes artesanas para apoyar la modernización y la mejora del equipamiento para el ejercicio y desarrollo de los oficios artesanos (CMIART).
- Ayudas para el emprendimiento de personas con discapacidad 2023. Fundación ONCE.
- Ayudas para estudios estructurales (CMAYES).
- Ayudas para el desarrollo de la competitividad del comercio (CMFORM).

Con el fin de que las empresas del municipio de Crevillent se desarrollen y crezcan económicamente, desde el Ayuntamiento de Crevillent se les informa de las ayudas publicadas por el Ministerio de Industria, Comercio y Competitividad. ACTIVA Crecimiento es un programa donde asesoran al pequeño empresario/a para la implantación de proyectos de crecimiento industrial en cuanto a: innovación, recursos humanos, operaciones, digitalización, marketing y comercialización y finanzas. La cuantía de la ayuda por beneficiario será de 6.150 €.

En El Portal del Comerç ofrecen a los usuarios o cualquier ciudadano de Crevillent la posibilidad de exponer consultas o dudas gratuitas online a asesores especializados en emprendimiento y pymes. Además, desde la Asociación de Comerciantes y Empresarios de Crevillent (ACEC) se hacen actividades comerciales como sorteos de Navidad, concurso de escaparates, sorteo Día de la Madre, sorteo Día del Padre, San Valentín, que ayudan al pequeño empresario/a de Crevillent.

Desde el Ayuntamiento de Crevillent se aprueban convocatorias y bases reguladoras de la subvención municipal de ayudas económicas a la Campaña de Reactivación del Consumo a través de los Bonos Consumo para la recuperación del sector comercial post Covid-19, en el 2023 fueron 230.000 €. Estos bonos consumo suponen compras en el comercio local con importante actividad para los/as pequeños empresarios/as de Crevillent.

3.7 Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial.

El concepto de sostenibilidad está marcando al mercado laboral. La creación de un lugar de trabajo eficiente, productivo y sostenible junto con la rentabilidad económica y el impacto social y medioambiental se ha convertido en un tema de actualidad.

La salud y el bienestar es una de las iniciativas de sostenibilidad que más importa a los empleados. Empleados felices estarán más motivados y serán, por lo tanto, más productivos. Unas condiciones de trabajo flexibles es lo que se valora más a la hora de buscar un nuevo empleo.

Actualmente es de gran importancia la Sostenibilidad en el mundo laboral, así como la RSE (Responsabilidad Social Empresarial). Con la Sostenibilidad se satisfacen las necesidades actuales y la RSE está enfocada a las empresas para que operen de una manera responsable y siempre cuidando el medio ambiente al realizar sus actividades. Los jóvenes prefieren trabajar para empresas comprometidas con la sostenibilidad ya que generan empleos verdes y ofrecen un trabajo justo y seguro, mejorando las condiciones también para ellos.

Un ejemplo de empresa Sostenible en Crevillent es: Rols Carpets, la primera empresa de alfombras sostenibles de Europa. Esta compañía familiar diseña y fabrica alfombras y moquetas con fibras naturales sostenibles y plásticos reciclados. La entrada en el negocio de la cuarta generación, le dio un aire nuevo, surgieron ideas de fabricación con materiales reciclados (con nylon de redes de pesca y botellas PET). En la actualidad se centran en la fabricación de alfombras a medida lo cual ha hecho doblar el número de empleados de la fábrica. Han conseguido la certificación B Corp (certificación sostenible que cuida a sus empleados, contrata a trabajadores locales de Crevillent y alrededores). Esta certificación representa el modelo de empresa sostenible más avanzado del mundo. Rols Carpets intenta contribuir en el cuidado del planeta, además persiguen ser una empresa neutra en carbono en el 2028.

Otra empresa sostenible que se encuentra en la ciudad de Elche es el Grupo Soledad. Esta empresa ha establecido un Plan Estratégico de Sostenibilidad que contribuyen al desarrollo sostenible (reutilización renovación y reciclaje del caucho). Además, ofrece un entorno de trabajo donde los empleados se sienten integrados. La igualdad y la formación son compromisos de la empresa. Su colaboración en centros de formación profesional hace que se fomente el desarrollo local (becas, prácticas curriculares, investigación).

3.8 Comparativa del ecosistema emprendedor del Baix Vinalopó con otras regiones.

Existen una serie de factores y procesos que actúan para la creación de empresas en las comarcas, entre estos factores está el personal, la infraestructura, el capital y el mercado.

En la ciudad de Elche existen proyectos para fomentar la cultura emprendedora, uno de ellos es “Fomento de la Cultura Emprendedora en una Ciudad Solidaria” cuyo objetivo es impulsar a la juventud al emprendimiento y al autoempleo. Los jóvenes estudiantes podrán exponer sus ideas innovadoras en concursos. Estas acciones están dirigidas a estudiantes de la ciudad de Elche que están cursando la ESO (3º y 4º) y Ciclos Formativos (FP Básica, Ciclo Medio y Ciclo Superior). Además, desde la Oficina Municipal de la Iniciativa Emprendedora (OMIE) asesoran a los futuros emprendedores a crear su empresa. En cuanto a la formación, cursos y jornadas, es competencia del Centro de Desarrollo Empresarial Elche Emprende, donde ayudan en el desarrollo de un proyecto.

El Consorcio para el Desarrollo Económico de la Vega Baja (Convega) constituye un plan estratégico donde el objetivo es lograr la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Convega ofrece un servicio de apoyo y asesoramiento a la iniciativa empresarial de la Comarca. Una meta fundamental es la creación y desarrollo de PYMES ya que constituye un instrumento para llegar a los objetivos de crecimiento económico y de generación de empleo en la comarca. Otros objetivos de Convega es mejorar la información sobre nuevos yacimientos de empleo, financiación y subvenciones que pueden optar las personas emprendedoras.

En cuanto al sector económico, la Vega Baja representa un foco empresarial muy importante, sobre todo el sector servicios, le sigue el sector de la construcción y los sectores inmobiliario y turístico. El sector agroalimentario también tiene su potencial en esta comarca ya que cuenta con la huerta de mayor extensión de la Unión Europea. A esto podemos añadir unas condiciones climáticas envidiables para el turismo, una amplia oferta de comercio de proximidad y mercadillos urbanos.

El turismo tiene su máximo esplendor en la Marina Baixa y Alta, la agricultura en la Vega Baja y la industria en el Vinalopó y en l’Alcoià. Un estudio nos desvela la importancia del eje industrial de las tres comarcas, donde el sector del calzado es notable, aunque también destaca la extractiva de piedra natural en el Medio Vinalopó. La industria se ubica en el interior. L’Alcoià y el Comtat concentran tres de cada diez empleos industriales.

Según Ineca las rentas del trabajo en el Mitjà Vinalopó están en torno a 15.843 euros. Los trabajadores del Comtat y l’Alcoià tienen rentas más altas, 18.646 euros, l’Alacantí 20.000 euros y la Vega Baja 14.694 euros.

En relación con el desempleo la comarca alicantina del Medio Vinalopó tiene los peores datos de paro de toda la Comunidad Valenciana (15,38 %). El calzado y el mármol no tienen sus mejores momentos. Según datos ofrecidos por el Portal Estadístico de la Comunitat Valenciana el desempleo ha descendido en toda la región. Las comarcas con menor tasa de paro son la Marina Alta (10,54 %) y el Alt Maestrat (10,20 %).

4. Propuesta

Las nuevas demandas del mercado laboral actualmente necesitan de profesionales formados además de que sigan la formación a lo largo de toda su vida laboral, con lo cual se debe potenciar esa formación con programas (formación para el empleo y formación en el sistema educativo). Una buena formación es el enriquecimiento a nivel personal y está ligada al mundo laboral.

Cuanta más formación y mejor preparado se esté más probabilidades de encontrar empleo o mejora de las condiciones de trabajo y promoción dentro de la empresa.

Propuestas:

1. Tienden a desaparecer profesiones y aparecen otras relacionadas con la tecnología, profesiones como especialistas en big data, creativo emocional o telecomunicaciones, profesor online, es decir, puestos de trabajo relacionados con la informática y la tecnología, son los más demandados en la actualidad y lo serán en el futuro. Una propuesta interesante sería potenciar esta formación en Crevillent, formación en nuevas tecnologías y a la vez ofrecer oportunidades de inclusión. La creación de programas gratuitos de formación especializada para jóvenes y mujeres donde puedan adquirir las competencias tecnológicas necesarias y especializarse en el sector digital. A su vez, crear proyectos para mejorar la formación y cualificación de los autónomos en Crevillent, que adquieran conocimientos en comunicación y marketing aplicado a redes sociales o móviles ya que las nuevas tecnologías hacen aumentar la competitividad en sus negocios a la vez de posicionarlos mejor en el mercado.
2. Otra tendencia actual en el mercado laboral es el cuidado de personas mayores, se prevé un sector con futuro. Hay un aumento de personas mayores a nivel mundial con lo cual la demanda de profesionales en el sector de los cuidados está creciendo. Este sector es uno de los que más empleos generará en el futuro y los avances tecnológicos están relacionados en el cuidado de personas mayores, como la formación online, aplicaciones móviles para trabajar con personas mayores y la telemedicina. La formación en este sector podría generar nuevos puestos de trabajo para los colectivos más vulnerables.
3. El sector turismo es uno de los más importantes en Crevillent y con más oportunidad de empleo ofrece. Los hosteleros necesitan más apoyo para potenciar el pequeño comercio, así como formación en Hostelería y Restauración de los ciudadanos de Crevillent, programas formativos donde puedan adquirir las competencias y habilidades para desempeñar un puesto de trabajo en este sector (Gestión de Restaurantes, servicios de bar y cafetería, atención al cliente, protocolo,).
4. Crevillent tiene oportunidades únicas para el autoempleo y el emprendimiento, así como el trabajo especializado en el sector de la alfombra. Examinar las nuevas tendencias en la economía verde y digital y formar a los futuros trabajadores y emprendedores en este sector. Evitar la pérdida del "know-how" con la revitalización y

modernización de los sectores industriales actuales (alfombra y calzado). El diseño de cursos de formación especializada en el sector de la alfombra y el calzado desde el Ayuntamiento de Crevillent o desde las asociaciones empresariales podría favorecer a colectivos con dificultad en la búsqueda de empleo.

5. Motivar a las empresas para que creen oportunidades para innovar y generar sus beneficios a través de productos y servicios sostenibles, así como hacer estudios para diagnosticar las afecciones del cambio climático en el mercado de empleo para generar nuevos empleos. Una formación enfocada a los empresarios también ayudaría a la mejora de la economía local.
6. Los programas de formación desde entidades locales para trabajos especializados junto con las prácticas en empresas del municipio podrían capacitar a los futuros trabajadores de un trabajo profesionalizado. Con las prácticas en las empresas estos futuros trabajadores adquirirán las competencias y habilidades necesarias para su inserción en el mundo laboral, más prácticas más experiencia y mejor preparación.
7. La creación de Consorcios y Mancomunidades para la Promoción Económica sería otra opción para la mejora de información en cuanto a empleo y emprendimiento se refiere, son entidades locales cuyo objetivo es colaborar en proyectos comunes de municipios trabajando conjuntamente y optimizando recursos. En estas entidades el alumnado puede entrar en sus páginas web y ver los numerosos servicios que ofrecen en materia de empleo, formación y orientación laboral, entre otros. Ejemplos: CREAMA, en la Marina Alta y CONVEGA en la Vega Baja.

Para conseguir todo esto se debe de motivar en el alumnado trabajador la formación continua a lo largo de su vida activa para que adquieran las competencias y habilidades necesarias para desempeñar con profesionalidad su puesto de trabajo. En los colectivos más vulnerables (mujeres y jóvenes) prestar atención y diseñar estos tipos de programas de formación para facilitar su inserción en el mundo laboral, programas que tengan nuevas formas de organización del trabajo junto con más flexibilidad ya que ayudará a conciliar la vida familiar con la laboral y personal y su integración de la mujer al mundo laboral.

Para que las personas con dificultades de encontrar un empleo puedan acceder a toda esta formación que se ha comentado anteriormente se necesita la divulgación de estos proyectos o programas, ya que en muchas ocasiones esta información de interés para los jóvenes y las mujeres no les llega por falta de divulgación.

5. Conclusiones

Teniendo en cuenta todos los aspectos analizados, la inserción laboral de las mujeres y los jóvenes, las barreras en la búsqueda de empleo, el impacto de las nuevas tecnologías y la responsabilidad sostenible de las empresas, la conclusión es que hay que adoptar medidas específicas enfocadas en los colectivos más vulnerables (mujeres y jóvenes). Se dispone de numerosos programas y proyectos muy interesantes en beneficio de estos dos colectivos pero que no se organizan, posiblemente, de la mejor manera, bien por falta de recursos o falta de personal profesional para ello o incluso por falta de divulgación de la información. Además, las empresas deben crear unas condiciones dignas para que las personas puedan acceder a empleos de calidad, esto contribuirá al desarrollo económico sostenible, pero no sólo es trabajo de las empresas, sino que también deben involucrarse los países para que formulen políticas en favor del empleo. El descontento y la falta de motivación de los jóvenes que se sienten obligados a emigrar a otros países cuando terminan sus estudios, hace necesario que el gobierno local y las entidades públicas les presten más atención, dándoles a este colectivo la formación necesaria para su inserción en el mundo laboral, así como una correcta información de cómo iniciarse en la búsqueda de empleo. Muchos jóvenes deciden emigrar a otros países porque las condiciones son mejores, más oportunidades laborales, sueldos más altos, viviendas accesibles, son jóvenes cualificados que solo quieren oportunidades laborales y un trabajo digno.

Poco a poco se incrementará la dificultad para mantener el Estado del Bienestar ya que no habrá relevo generacional pues cada vez son más numerosos los jóvenes que deciden marcharse del país en busca de mejores condiciones laborales y esto afectará al desarrollo económico local.

6. Referencias (bibliografía).

Ayuntamiento de Crevillent.

<https://www.crevillent.es/portal/agencia-desarrollo-local/>
<https://www.crevillent.es/portal/igualdad/>

Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo. Generalitat Valenciana.

<https://cindi.gva.es/es/las-mujeres-en-el-mercado-de-trabajo>

Constitución Española. Boletín Oficial del Estado.

[https://www.boe.es/eli/es/c/1978/12/27/\(1\)/con](https://www.boe.es/eli/es/c/1978/12/27/(1)/con)

Eva Maria Candela Beltrá.

www.satiata.es

Institut Valencià d'estadística. IV, E.

<https://peqv.gva.es/es/dih>

Institut Valencià de la Joventut. IVAJ.

<https://ivaj.gva.es/va/empleo>

Instituto Nacional de Estadística.

https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259925463013&p=%2F&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalle¶m3=1259924822888

Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo. BOE-A-2023-5365

<https://www.boe.es/eli/es/l/2023/02/28/3>

Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción. Boletín Oficial del Estado núm. 299, de 14/12/2007. BOE-A-2007-21492

<https://www.boe.es/eli/es/l/2007/12/13/44/con>

Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Boletín Oficial del Estado núm. 71, de 23 de marzo de 2007, páginas 12611 a 12645 (35 págs.)

<https://www.boe.es/eli/es/lo/2007/03/22/3>

Mila Navarro.

<https://naturalbymila.wordpress.com/>

Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030.

<https://www.mdsocialesa2030.gob.es/agenda2030/index.htm>

Concejalía de fomento económico, formación y comercio del Excmo. Ayuntamiento de Crevillent. Agencia de Desarrollo Local. (2017) *Plan Estratégico Industrial de la Ciudad de Crevillent*. Universidad de Alicante.

Real Decreto-ley 6/2016, de 23 de diciembre, de medidas urgentes para el impulso del Sistema Nacional de Garantía Juvenil. Boletín Oficial del Estado núm. 310, de 24 de diciembre de 2016, páginas 90342 a 90353 (12 págs.)

<https://www.boe.es/eli/es/rdl/2016/12/23/6>

Rives Ballesta, Joaquín Francisco (2024). Curso: Recursos para la Inserción Sociolaboral.

Servei Valencià d'ocupació i formació (LABORA)

<https://labora.gva.es/es/ciudadania>



7. Anexos

7.1 Anexo I. Enlaces a buscadores de información recursos públicos y privados para la inserción sociolaboral.

Nombre del recurso / Función	Enlace web al recurso, o al buscador
BUSCADOR DE ESPAI's LABORA (LABORA-SERVEF): Buscar el ESPAI LABORA de tu interés	https://labora.gva.es/es/centrosservef-buscador
BUSCADOR RED DE CAJEROS PUNT LABORA: (conocer la Red de cajeros PUNT LABORA de tu localidad, comarca...)	https://labora.gva.es/es/ciudadania/autoservef/xarxa-de-caixers-autoservef
Información sobre qué es un PUNT LABORA (cómo acceder, servicios, cómo utilizarlo...)	https://labora.gva.es/es/queautoservef
BUSCADOR INFORMACIÓN SOBRE RED EURES: Contactar con EURES en tu provincia (personalmente, E-mail...):	Consejero/a EURES
Páginas web oficiales de los Ayuntamientos (concejalías, áreas, departamentos, ADL's...)	www.cox.es www.oriuela.es www.callosa.es
Información sobre qué son las ADL's (o AEDL's), y buscador para localizar estas entidades	https://labora.gva.es/es/entitats/entitats-col-laborades/agents-de-desenvolupament-local/informacio-general
Excm. Diputación Provincial de Alicante (Área de Fomento, Promoción y Desarrollo Económico)	https://www.diputacionalicante.es/
Consortio de Promoción Económica y/o Desarrollo Local: . Consortio para la Recuperación Económica y de la Actividad de la Marina Alta (CREAMA): . Consortio para el Desarrollo Económico de la Vega Baja (CONVEGA):	www.creama.org www.convega.com
BUSCADOR AGENCIAS DESARROLLO LOCAL	https://labora.gva.es/es/entitats/entitats-col-laborades/agents-de-desenvolupament-local/informacio-general

(ADL'S), SUBVENCIONADAS POR LABORA-SERVEF.	
BUSCADOR Agencias de Colocación (AC incluidas en el Portal del Sistema Nacional de Empleo)	https://www.sistemanacionalempleo.es/AgenciasColocacion_WEB/consultarAgenciasColocacion.do
BUSCADOR Centros Especiales de Empleo (CEE) - Com. Valenciana Ej.: 1.- Centro Especial de Empleo ADIS SL- ADIS - Vega Baja: 2.- Integración Laboral de Discapitados de Orihuela, SL- ILDO:	https://labora.gva.es/es/cenespemp https://www.adisvegabaja.org/ https://ildo.es/
Enlace al listado de Centros Colaboradores de Empleo e Inserción activos en la Comunidad Valenciana	https://labora.gva.es/es/consulta-centros-colaboradores
BUSCADOR de Entidades colaboradoras para la formación es:	https://labora.gva.es/es/consulta-de-centros-colaboradores-de-formacion
BUSCADOR de Empresas de Inserción de la Comunidad Valenciana	https://labora.gva.es/es/entitats/entitats-col-laboradores/empreses-d-insercio/llicitat-d-entitats
Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación de la Comunidad Valenciana:	Cámara de Alcoy: https://www.camaraalcoy.net/ Cámara de Alicante: https://www.camaralicante.com/ Cámara de Castellón: https://www.camaracastellon.com/es/ Cámara Orihuela: https://www.camaraorihuela.es/ Cámara de València: https://www.camaravalencia.com/es-ES/Paginas/Inicio.aspx
B BUSCADOR NACIONAL DE ETT's	https://expinterweb.mites.gob.es/sigett/consultaPublicaETT
Universidades: a.- Universidad de Alicante (UA): . GIPE-Gabinete de Iniciativas para el Empleo: . Parque Científico Alicante (PCA): b.- Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche . Observatorio Ocupacional UMH: . Parque Científico UMH (PCUMH): c.- Universidad de Valencia (UV): UVEMPLO	https://www.ua.es/ https://www.gipe.ua.es/ https://pca.ua.es/ https://www.umh.es/ https://observatorio.umh.es/ https://parquecientificoumh.es/ https://www.uv.es/uvempleo/es/uvempleo.html

Autoría del material: Joaquín Fco. Rives Ballesta.