



**UNIVERSITAS**  
*Miguel Hernández*



TRABAJO FIN DE GRADO

**RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA:  
IMPACTO DE LA INDUSTRIA GLOBAL EN PAÍSES  
EN VÍAS DE DESARROLLO**

UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS DE ELCHE  
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

2019

TUTOR: D. Abel Torrecillas Moreno

ALUMNO: Adrián Rincón Arjona

*“El punto de los negocios no debería ser el dinero, debería ser la responsabilidad. Debería ser acerca del bien público, no de la avaricia privada.”*



**UNIVERSITAS**  
*Miguel Hernández*

Anita Roddick, fundadora de The Body Shop.

## ÍNDICE

RESUMEN.....	2
INTRODUCCION .....	3
CAPÍTULO I: ASPECTOS GENERALES DE LA GLOBALIZACIÓN EN LA INDUSTRIA Y EL TEJIDO EMPRESARIAL.....	5
1. CONCEPTO Y DEFINICIÓN DE LA DESLOCALIZACIÓN EMPRESARIAL.....	5
2. PAÍSES CON EMPRESAS Y PRODUCCIÓN EXPORTADAS.....	8
2.1. China.....	9
2.2. Estados Unidos .....	9
2.3. Europa.....	10
3. PAÍSES SUBDESARROLLADOS RECEPTORES DE EMPRESAS DESLOCALIZADAS.....	12
3.1. África subsahariana.....	12
3.2. Asia.....	13
CAPÍTULO II: EXPERIENCIA NORMATIVA EN DERECHO COMPARADO.....	15
1. MARCO LEGISLATIVO LABORAL Y PRÁCTICAS ABUSIVAS DE RR.HH. EN PAÍSES ASIÁTICOS.....	15
1.1. China.....	15
1.2. Taiwán.....	16
1.3. Bangladesh.....	17
2. MARCO LEGISLATIVO EN EL ÁMBITO DEL CONTINENTE AFRICANO: BÚSQUEDA DE RECURSOS EN ÁFRICA.....	19
3. IMPACTO MEDIOAMBIENTAL EN PAÍSES RECEPTORES DE RESIDUOS...23	
3.1. Nigeria.....	23
3.2. Ghana.....	24
3.3. Pakistán.....	26
4. NORMAS DE CERTIFICACIÓN DE RSC EN EL ÁMBITO DE LOS RECURSOS HUMANOS A NIVEL EUROPEO.....	28
4.1. Norma SA 8000.....	28
4.2. Norma ISO 26.000.....	30
CAPÍTULO III: PRÁCTICAS PARA CONTRIBUIR A FORMAR UN MERCADO JUSTO Y SOSTENIBLE.....	32
1. DISMINUCIÓN DE PLÁSTICO EN LA VIDA COTIDIANA.....	32
2. ÉTICA EN LOS RECURSOS HUMANOS.....	34
3. DESARROLLO SOSTENIBLE.....	36
CONCLUSIONES.....	38
BIBLIOGRAFÍA.....	39

## **RESUMEN**

La globalización es un fenómeno que influye a todos los seres humanos del planeta. En este trabajo se realizará un análisis de su efecto en la política, la economía y la cultura y cómo conlleva una transformación de las relaciones humanas. En este sentido, se dice que este proceso ha hecho del mundo una aldea global.

La ampliación progresiva de las fronteras económicas y comunicaciones ha generado una expansión capitalista. Esto ha posibilitado que existan inversiones y transacciones financieras globales orientadas a mercados distantes o emergentes, en términos que anteriormente resultaban más difíciles de poner en práctica.

Esto influye en la forma en que se ha modificado la interacción entre países y sujetos, y ha generado un enorme impacto en aspectos económicos, políticos y tecnológicos, entre otros.

Las principales causas de la globalización han sido la consolidación del modelo capitalista y la necesidad de ampliar mercados económicos y sus efectos han provocado que la riqueza se concentre en los países desarrollados, y el aumento del número de personas que viven en la extrema pobreza.

La globalización, genera un gran número de efectos negativos para el medio ambiente, debido a que los mercados internacionales constantemente generan un aumento de los recursos energéticos y como consecuencia se incrementa la emisión de sustancias contaminantes, que a su vez repercuten en el cambio climático y en el calentamiento global. Estos cambios han repercutido en una pérdida de un tercio de la riqueza ecológica desde 1970.

PALABRAS CLAVE: Responsabilidad, social, desarrollo, recursos, países, contaminación, medidas.

## **INTRODUCCION**

El fenómeno de la globalización es un tema de gran actualidad. En el día a día, tanto representantes políticos como científicos expertos en el tema, ahondan en esta cuestión, y otorgan diversas opiniones acerca de cómo el mundo ha evolucionado y se han formado nuevas formas de trabajo en cada país. La contaminación que ha generado este proceso también es un apartado de suma importancia en los debates actuales.

En este trabajo, se tratarán los temas relativos a la globalización, su importancia en el modelo productivo actual y su impacto y repercusión mundial. Una de las características principales de la globalización radica en la descentralización, y en como las grandes potencias mundiales aprovechan las ventajas que tiene realizar el proceso productivo en países en vías de desarrollo o tercer mundo.

En el primer capítulo se advierten las cuestiones generales de la deslocalización, así como las distintas fases que han acontecido históricamente hasta llegar al punto actual. Este capítulo también habla acerca de los principales países del mundo que utilizan el modelo de deslocalización, y de las naciones que acogen a las empresas de las principales potencias económicas mundiales. Además, se analiza el impacto tanto económico como social del fenómeno de la deslocalización, así como las ventajas y desventajas que son consecuencia de este proceso.

En el segundo capítulo se hace énfasis del marco legal existente en los principales países donde la deslocalización y globalización ejerce más influencia. Por un lado, se habla de cómo afecta este fenómeno en países asiáticos, y como China ha ejercido una gran influencia en el desarrollo de los acontecimientos en esta área. Taiwán y Bangladesh también son grandes protagonistas en cómo afecta la globalización en Asia.

A continuación, se analizará el impacto de la globalización en el continente africano, desde el origen, hasta los tiempos actuales. Observaremos el tratamiento que ha recibido este continente por parte de las grandes potencias mundiales, y como han utilizado el descontrol y la falta de desarrollo de la mayoría de los países africanos para aprovecharse de la situación.

Posteriormente, analizaremos el efecto de la contaminación que produce la globalización, y hablaremos de tres de los países más afectados: Nigeria, Ghana y Pakistán. Estas naciones están sufriendo los efectos de la explotación indiscriminada de recursos naturales, y están siendo afectadas por la contaminación.

Después de tratar el efecto de la contaminación, hablaremos de las normas actuales de Responsabilidad Social Corporativa, cómo están redactadas y se aplican en la actualidad, así como sus ámbitos de actuación y los pasos a seguir por las empresas para aplicarlas correctamente.

**RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA: IMPACTO DE LA INDUSTRIA GLOBAL EN PAÍSES EN VÍAS DE DESARROLLO**

El capítulo tres se encuentra orientado en las medidas y prácticas aconsejables a seguir por todos los ciudadanos para evitar contaminar el planeta, y contribuir de forma responsable a la protección de los recursos naturales y la conservación del medio ambiente.



**UNIVERSITAS**  
*Miguel Hernández*

## **CAPÍTULO I: ASPECTOS GENERALES DE LA GLOBALIZACIÓN EN LA INDUSTRIA Y EL TEJIDO EMPRESARIAL**

### **1. CONCEPTO Y DEFINICIÓN DE LA DESLOCALIZACIÓN EMPRESARIAL.**

Se entiende por deslocalización empresarial el traslado de una actividad industrial de un país o de una región a otro lugar, con el objetivo de abaratar los costes de producción.

Este acto de deslocalización, implica la transferencia de empleos, capital y procesos productivos de un lugar a otro, para impulsar a la empresa y obtener ventajas competitivas.

El proceso de globalización no es un proceso nuevo en el siglo actual. La práctica de las deslocalizaciones empresariales se viene realizando tiempo atrás. El objetivo final en abaratar los costes salariales, lo cual forma parte de la lógica empresarial.

Se encuentran sus antecedentes en la caída del muro de Berlín (1989) y la desintegración de la URSS (1991), ya que convirtieron el mundo en un gran mercado sin fronteras, con mayor libertad de bienes y servicios, así como de capitales y factores de producción. La búsqueda era clara: mejorar la eficiencia. Conlleva obligatoriamente que las empresas se ubiquen en zonas geográficas donde el coste de producción sea inferior, cumpliendo con el objetivo de la obtención de una mayor rentabilidad de los capitales invertidos en el proceso productivo.

La deslocalización a menudo supone una repercusión negativa a nivel social para la región que pierde la actividad productiva, ya que se produce una disminución de oferta laboral.

Las zonas que se benefician de la deslocalización, en contra parte, consiguen crear empleos, aunque de forma general, peor remunerados debido a la escasa o deficiente legislación laboral.

Cuando una empresa toma la decisión de aplicar el concepto de deslocalización, se debe a que esta práctica puede ofrecerle beneficios, debido a la desigualdad de condiciones entre los distintos países.

En las ciudades que se convierten en los objetivos de la deslocalización, por lo general no existen grandes empresas nacionales, sino que las actividades suelen girar en torno a la producción para importantes multinacionales con raíces extranjeras, las cuales han optado por deslocalizar su producción.

Es necesario distinguir entre las distintas tareas o tipos de funciones que tienen lugar dentro de una empresa multinacional. No todas las funciones tienen un mismo rango o nivel. Las funciones de dirección y gestión general de la empresa son las de mayor importancia, y en consecuencia las de mayor rango. Las empresas multinacionales, por regla general, no deslocalizan a su equipo de directivos o ejecutivos, así como los equipos de investigación, desarrollo y marketing, por ejemplo.

Por otro lado, se encuentran las funciones de administración, encargadas de gestionar diversas áreas dentro de la propia empresa. Para explicar de manera simplificada el proceso de deslocalización, cabe distinguir un tercer nivel o tipo de funciones, que serían las productivas. Estas son las de rango menor, ya que exigen menos cualificación para el desempeño del trabajo y, por lo tanto, son las más fácilmente deslocalizables, ya que son las etapas productivas con menor remuneración.

De todas formas, aunque hay tareas de mayor rango deslocalizadas, el proceso siempre mantiene una jerarquía. La sede central estará siempre en una ciudad global de la potencia, y será desde allí donde se dirija la empresa en su totalidad. En el siguiente nivel, varios puntos pueden estar repartidos por el mundo para tareas de administración o gestión. Estos se localizan en grandes ciudades o ciudades de países de la periferia. En última instancia, las funciones de producción, localizadas en fábricas y zonas industriales, serán las más repartidas por el mapa y las que ocupan un nivel más bajo en el esquema jerárquico de una empresa.

Es posible distinguir entre dos tipos de deslocalizaciones:

**a) Primera fase del proceso: deslocalización tradicional.**

Esta primera fase tiene lugar desde los tres polos tradicionales de poder (EEUU-Canadá, Europa y Japón-Australia) hacia las principales áreas emergentes (México, Brasil, Argentina, Suráfrica, Nigeria, Turquía, subcontinente indio, sudeste asiático, China).

Esta primera deslocalización se basa en la reducción de costes de producción. Las grandes empresas occidentales, procedentes de la triada económica, descubren que las actividades saldrían más rentables si son realizadas por personas con menor cualificación o en otros espacios más periféricos y países en vías de desarrollo.

Las actividades que se suelen deslocalizar son las más sencillas: producción de manufactura y administración y gestión de datos. Otros procesos como la gestión central o dirección se mantienen en puntos de alto rango (Londres, Nueva York, París, Tokio...).

Mientras tanto, en otras ciudades como Manila, Shanghái, Calcuta... se ocupan de la simple fabricación de los productos, o gestionar datos informáticos o de contabilidad.

A causa de la recepción de este tejido empresarial, los países de destino también encuentran ciertas ventajas como el crecimiento de la tasa de empleo en los lugares que reciben la industria deslocalizada. Esto contribuye a reducir la desocupación y promover el consumo en ciertas zonas del tercer mundo, favoreciendo el movimiento de capital y ocupando laboralmente a las familias que de otro modo no tendrían oportunidades de mejora.

También se producen mejoras salariales en los países favorecidos por la deslocalización empresarial, debido a que, aunque las empresas transporten allí su actividad industrial para reducir costes, los salarios de los países emergentes o en vías de desarrollo se encuentran muy por debajo del país de origen la empresa que efectúa la deslocalización.

- **Segunda fase de la deslocalización: cambio de roles de los países perceptores.**

La primera fase de deslocalización tradicional cuenta con muchos años de historia, pero en la actualidad se produce un cambio ya que las ciudades o países anteriormente receptores de industrias deslocalizadas han sufrido una transformación en su contexto económico y social, que provoca que adopten el rol contrario en el proceso de deslocalización. Ahora India y China por ejemplo, han alcanzado un nivel y poder económico mucho mayor, de forma que se ha generado una nueva división en la pirámide de rangos. Antiguamente Occidente se situaba en lo más alto y el resto del mundo se situaba en la base de la pirámide del sistema económico y social.

Esta segunda deslocalización se basa en la cualificación creciente de la mano de obra en países como China y la India, y consiste en que las empresas de los países de la periferia traspasan actividades de producción o confección a otros países como que se mantienen en la base del sistema como Filipinas, Pakistán, Bangladesh o Indonesia. Las empresas asiáticas con sede en Hong-Kong o Taiwán trasladan sus operaciones de menor rango a otros espacios menos desarrollados donde pueden ser más rentables (Malasia, Tailandia, Bangladesh...) mientras que las empresas de los Cuatro Tigres (Corea del sur, Taiwán, Hong-Kong y Singapur) se quedan en sus propias ciudades realizando las tareas de dirección, gestión o innovación.

A continuación, se encuentran algunos de los impactos de la deslocalización:

- La deslocalización produce la disminución de empleo en el país de origen de la empresa, debido a la sustitución de la mano de obra local por otra más barata en los países subdesarrollados que reciben la producción.

- El empleo creado en el país de destino es de calidad inferior, contribuyendo a que se perpetúe la pobreza y la desigualdad entre clases y países.
- Efecto multiplicador. Cuando una empresa pone en práctica este fenómeno, como consecuencia las empresas que luchan por competir en el mismo tipo de mercado se ven obligadas a llevar a cabo este cambio para poder competir en cuanto a coste de producción y coste final y poder así mantenerse en el nicho de mercado.
- El producto final sufre una disminución de la calidad debido a la minoración de la misma, en la mano de obra pues probablemente sea menos cualificada. Además, los trabajadores se ven obligados a trabajar en un entorno menos ergonómico, salubre y sin condiciones laborales y derechos mínimos que garanticen la calidad en el proceso y en la salud de los recursos humanos, por lo que se puede decir que, aunque tienen la oportunidad de encontrar un trabajo que permita la subsistencia familiar, las condiciones son las mínimas para sobrevivir, pero no para alcanzar el bienestar social y laboral que en los países de origen se han adquirido.

## **2. PAÍSES CON EMPRESAS Y PRODUCCIÓN EXPORTADAS.**

La irrupción de las nuevas tecnologías que hacen posible una fabricación más eficiente y la guerra comercial que mantienen Estados Unidos y China está provocando una transformación notoria del entorno productivo. China pierde fuelle a medida que suben sus costes laborales y las empresas deciden relocalizar las plantas que en su día llevaron a China en busca de producciones más grandes y baratas, aun teniendo que asumir el coste de la movilidad.

La Guerra comercial ha provocado un replanteamiento de las estrategias de deslocalización. Los efectos de las tensiones arancelarias hacen que el 41% de las empresas estadounidenses implantadas en China estén considerando trasladar su producción, según una encuesta de la cámara de comercio de estados Unidos en China. Según esta encuesta, una cuarta parte de ellas estaría dispuesta a llevar la fabricación a otros países del sureste asiático, el 10% se plantea la posibilidad de producir en México y un 6% optaría por el retorno de la producción al país de origen.

Por ejemplo, la juguetera Hasbro, la industria de aires acondicionado Carrier, la empresa de taladros Black & Decker o la tecnológica Dell son algunas de las empresas que están retornando su producción a Estados Unidos. Apple, Microsoft, Google, HP o cadenas como Starbucks, están estudiando reducir la dependencia respecto al estado de China, pero no pueden permitirse por el momento abandonar al gigante asiático, ya que China todavía genera una cuarta parte de la producción mundial de los artículos que se producen en plantas industriales manufactureras.

## 2.1. China

A medida que el tiempo avanza, China ve mermada su fuerza e influencia mundial. Tras años de vertiginoso crecimiento, sus ventajas competitivas se han modificado. El gasto de producción en China es cada vez más caro, y sumado a su endeble y deficiente marco jurídico o la desigualdad de condiciones laborales, ha hecho que más empresas se cuestionen su presencia en el país. El estallido de la Guerra comercial ha aumentado sus interrogantes.

La última encuesta de confianza, elaborada por la Cámara de Comercio de la Unión Europea en China, refleja que un 8% de las firmas europeas han abandonado la nación o han desplazado a otros países una parte relevante de su producción (Sanchez Silva, 2019).

El aumento de los costes productivos es el tercer mayor desafío con el que las empresas europeas deben lidiar, solo por detrás de la desaceleración económica china y global. Pero el incremento de los costes productivos no impacta a todas las empresas por igual.

Las más afectadas son aquellas cuyo modelo de negocio está basado en exportaciones y que, por tanto, llegaron a China atraídas por su asequible mano de obra.

El estallido de la Guerra comercial ha acelerado este proceso de encarecimiento. La mayor parte de las empresas han optado por absorber los costes, una estrategia que no es sostenible a largo plazo y que no está al alcance de todas si los aranceles siguen creciendo.

Una solución ha sido adaptar sus cadenas de valor para que los productos que acaben en Estados Unidos no pasen por China y tampoco suceda al revés.

Entre las empresas estadounidenses tampoco parece haberse iniciado un éxodo masivo, pero sí hay señales de movilidad. Una encuesta entre los socios del US-China Business Council muestra que la disposición a salir de China ha crecido al 13% en 2019, frente a un 10% del año pasado y un 8% en los dos años anteriores (Forde, Morgan, 2019).

## 2.2. Estados Unidos

Estados Unidos tiene un fuerte aliado para el retorno de su industria: Donald Trump. Las iniciativas económicas del presidente giran en torno a la promesa de generar los incentivos para recuperar los empleos perdidos con la deslocalización. En plena escalada por el atasco a la negociación comercial con China, Trump ha llegado a ordenar a las multinacionales que empiecen a buscar de inmediato una alternativa para producir más en Estados Unidos y amenazarlas para poner en marcha medidas extraordinarias para su consecución.

Las empresas ya están dando pasos para diversificar su producción. En 2018 el empleo en el sector manufacturero creció en 284.000 ocupados y en 207.000 en

2017. Un 20% de esas ganancias de empleo, se puede atribuir a la recolocación, según Reshoring Initiative (Olson, 2019).

Esta organización incentiva a las empresas a regresar a Estados Unidos y contabiliza las empresas que hacen anuncios en este sentido. En 2018 contabilizó 1.389 empresas que comunicaron su regreso, y en consecuencia la creación de 60.000 empleos. Desde 2010, han regresado al país en torno a un total de 350.000 empleos manufactureros.

Harry Moser, fundador de Reshoring Initiative, explica que los estímulos para que las fábricas deslocalizadas en el sureste asiático retornasen comenzaron con el gobierno de Barack Obama, pero que también el actual presidente Donald Trump ha acelerado el proceso (Anderton, 2019).

En cambio, el profesor Chondrakis sostiene la teoría, compartida con otros expertos, de que las políticas de Trump no están teniendo demasiado impacto en la creación de empleo y por el contrario la Guerra comercial ha causado una interrupción en las cadenas de valor mundiales (Chondrakis, 2019).

Vietnam, India, Singapur y Malasia están atrayendo industrias estadounidenses afectadas por la crisis con China. Solo Vietnam, ha elevado un 36% sus exportaciones a Estados Unidos este año, mientras Pekín las recortaba un 13%, según AT Kearney (Ward, 2019).

### 2.3. Europa

En Europa, la tendencia al retorno de las fábricas que en su día se llevaron al sureste asiático y al este del continente también es apreciable. El informe de Eurofound Reshoring in Europe 2015-2018 muestra que desde 2016 el número de países afectados por relocalizaciones es mayor ha crecido en la primera parte de 2019 (Nassimbeni, y otros, 2019).

La iniciativa que estudia el movimiento de relocalización industrial y sus efectos, European Reshoring Monitor, habla de 253 casos entre 2014 y 2018. La mayoría protagonizados por empresas del Reino Unido, Francia e Italia. Por otro lado, España contabiliza 12 ejemplos, como Mango (Mango avía el reshoring dal Far East, 2016), Orbea (Menchen, 2015) o Pepe Jeans (Navas, 2016).

De estas estadísticas se desprende que la generación de empleo europea por este fenómeno ha sido inferior a la de Estados Unidos, cifrándola en 12.500 puestos de trabajo. China es el principal lugar de salida, pero también Polonia, India y Alemania. Las empresas han cambiado su estrategia, animadas por la introducción de nuevas tecnologías en las fábricas, lo que permite ganar en competitividad, y por la cercanía con el cliente, que posibilita una reacción mayor a su demanda.

Aunque los costes siguen estando detrás de una cantidad significativa de retornos, del 22.5% en concreto, es el cambio de negocio (para casi el 40%) el principal motivo del desplazamiento de la producción, seguido por la

implantación de tecnología (27%) y la cercanía al cliente (9,5%), según añade el experto Marcelo Loporati (Leporati, 2019).

El investigador de Orkestra (Instituto Vasco para la Competitividad) Bart Kamp, estudia el proceso de relocalización en Europa. Manifiesta que hay muchos países continentales impulsando la industria 4.0 con la esperanza de que estas tecnologías animen el retorno de la producción. En estos momentos el revulsivo no ha cuajado y el movimiento, aunque está en línea creciente, se limita a menos del 5% de las plantas europeas. Sobre todo, tiene que ver con aquellas compañías que llevaron su producción a China pensando en el consumidor local, sin éxito (Kamp, 2016).



### 3. PAÍSES SUBDESARROLLADOS RECEPTORES DE EMPRESAS DESLOCALIZADAS.

#### 3.1. África subsahariana

Los países del África subsahariana, a comienzos del siglo XXI, siguen presentando los indicadores objetivos socioeconómicos, educativos, de salud, etc. más bajos del mundo. Sin embargo, en el orden mundial, la dimensión objetiva es más determinante y en el contexto internacional la importancia de la región subsahariana tiende a reducirse a dos cuestiones: la dimensión demográfica, y su creciente número de jóvenes; y sus recursos naturales, tanto los actuales como los potencialmente explotables.

En el actual capitalismo global, el continente africano ha recibido una función claramente marginal. Los análisis recientes siguen incidiendo en la alta dependencia estructural de la región respecto a las zonas centrales y semi periféricas. Muchos países de la región han sufrido los programas de ajuste estructural de las instituciones internacionales como el FMI y el Banco Mundial. La sustitución del gobierno por la gobernanza en política económica ha traído el desarrollo de nuevos mecanismos de relación comercial. Es el caso de los estándares tanto públicos como privados, en cuestiones como seguridad alimenticia, medioambiente, laboral, etc.

La agricultura subsahariana se ha enfrentado a las demandas de exigentes estándares para poder exportar a regiones mundiales de alto consumo. El principal problema es que las empresas subsaharianas no han dispuesto de las siempre importantes ayudas públicas o programas de gobierno para adaptarse a esos estándares de forma colectiva y/o cooperativa en su contexto sectorial o territorial. Las nuevas inversiones extranjeras de países como China e India han reproducido la dependencia económica y comercial de la región.

Las inversiones dirigidas por el estado chino en infraestructuras y manufacturas a cambio de recursos naturales y alimenticios no han generado industrialización en la región. Por el contrario, las relaciones comerciales entre China y la región responden a una lógica de intercambio o de trueque. Mientras tanto, el comercio entre el continente africano apenas representa el 10% del comercio total, lo cual se explica por el carácter rentista de las economías africanas y la falta de complementariedad entre las instituciones chinas y africanas en acuerdos económicos.

Históricamente, la debilidad organizativa e institucional de los estados subsaharianos proviene del legado colonial de una administración metropolitana que no desarrolló un sector público y administrativo fuertemente enraizado localmente, y prefirió ejercer un control autoritario. Las élites o clases gobernantes han reproducido esta lógica de estado débil pero autoritario durante los últimos años.

El estado en la región es claramente débil y formalmente tecnocrático. Los nuevos estados africanos nacieron débiles, sin instituciones estatales robustas. Esta debilidad del estado es tanto de carácter doméstico como exterior. La debilidad doméstica queda patente en sus limitaciones para generar dinámicas de desarrollo político y económico y, en concreto, para institucionalizar estándares de democracia liberal representativa capaz de gestionar la diversidad cultural y reducir la desigualdad social. La debilidad exterior es observable en sus limitaciones para desarrollar coordinación, cooperación e integración regional interestatal.

Aunque las políticas de desarrollo económico han seguido formalmente las directrices de los modelos de industrialización y modernización económica, el África subsahariana tiene uno de los mayores niveles de pobreza y subdesarrollo. La industrialización ha sido parte integral de las estrategias de desarrollo desde la independencia, pero la región ha fallado en cuanto a la generación de un sector exportador y en la mejora de la eficiencia tecnológica. Las políticas económicas nacionales de las últimas décadas han sido en un alto grado promovidas e inducidas por los organismos internacionales. Los programas de ajuste estructural que promovió y ejecutó el Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional en las décadas de los ochenta y noventa, dentro de su estrategia de gestión de la creciente deuda pública de los países de la región, han reproducido la dependencia económica y debilidad estructural de la región.

En el orden internacional de la globalización neoliberal, el África subsahariana ha seguido inmersa en una clara dependencia estructural, reproduciendo así su historia colonial y poscolonial de dependencia respecto a las regiones centrales, dotadas de mayores recursos económicos.

### 3.2. Asia

Bangladés se ha convertido en el país de referencia para las empresas chinas, a la hora de deslocalizar la producción. Los motivos son, bajos salarios para los trabajadores, impuestos a importaciones y exportaciones reducidos al mínimo y cobertura de seguro y sindicatos inexistentes. Pero al mismo tiempo, se ha disparado la producción local a sus máximos niveles y con ella, también el crecimiento económico, que este año se espera que alcance el 8,13%. Las empresas de Beijing llegaron a Bangladés hace poco más de 20 años. En 1997 había como mucho 30 empresas de Beijing; a día de hoy, esta cifra está cercana a 400 empresas.

Uno de los primeros empresarios en aterrizar en el país fue Leo Zhuang Lifeng, manager de LDC Group, que hoy emplea a 20.000 trabajadores en todo el país. Otro de los empresarios que llegaron, fue Felix Chang Yoe-Chong, natural de

Hong Kong. Es el presidente de Evergreen Products Group, la mayor empresa de pelucas a nivel mundial.

Los dos managers explican que la producción “Made in China” se ha transferido a Bangladés, a causa del aumento de costos y salarios en el país de origen. Antes de que Chang abriese su planta en la zona de Uttara, pagaba a sus operarios chinos 2000 yuanes por mes (255 euros).

Cuando transfirió la producción a Bangladés, el salario mínimo eran 170 yuanes al mes (21 euros). Actualmente el salario mínimo promedio de un trabajador de la industria gira en torno a 95 dólares al mes (83 euros), un monto que está muy por debajo de los mayores competidores asiáticos; en Camboya el sueldo mensual es 182 dólares (160 euros) en Hanoi y Ho chi Minh City es de 180 dólares (150 euros); en Myanmar, es de 3,60 dólares por día (3,1 euros).

Las empresas de Beijing han contribuido al boom de la industria manufacturera textil, con una facturación anual de 30 millardos de dólares- el objetivo es alcanzar 50 millardos para 2021- el país es el segundo exportador mundial en el rubro indumentaria (en primer lugar, esta China).

El sector emplea a 3,5 millones de operarios y produce no solo para las marcas occidentales “low-cost” como Zara y H&M, sino también para marcas de moda de gama más alta como Calvin Klein.

Un factor que distingue al sector es la baja seguridad en las fábricas, que en multitud de ocasiones provocan accidentes e incendios. En enero de este año, las protestas en las que se reclamaban salarios más elevados desataron una huelga masiva en el triángulo textil (Dava, Savar y Gazipur).

Las manifestaciones desencadenaron la muerte de una persona, pero no produjo ninguna mejora salarial ni en las condiciones de la industria “Made in Bangladés”.

Gracias a las imponentes inversiones extranjeras el año pasado, Bangladesh abandonó el estatus de país subdesarrollado para pasar a ser un país en vías de desarrollo. Los grandes méritos que reconocen los economistas, es el gran olfato de Daka ante los riesgos de la “trampa de la deuda China” y el haber diversificado la cartera, aceptando préstamos de otros socios, en mayor número de la India, pero también de Japón y Corea del Sur. Uno de los puntos que critican es la obsoleta red de transporte y las carencias que presentan los puertos de intercambio comercial, a la hora de manejar la llegada de contenedores repletos de mercaderías provenientes del extranjero.

## **CAPÍTULO II: EXPERIENCIA NORMATIVA EN DERECHO COMPARADO.**

### **1. MARCO LEGISLATIVO LABORAL Y PRÁCTICAS ABUSIVAS DE RR.HH. EN PAÍSES ASIÁTICOS.**

#### **1.1. China**

Durante el año 2018, según el informe de amnistía internacional, (Amnistía internacional, 2018) el gobierno continuó redactando y promulgando leyes nuevas que entrañaban graves amenazas para los derechos humanos con el pretexto de seguridad nacional. Se detenía, procesaba y condenaba a personas que se dedicaban al activismo y a la defensa de los derechos humanos sobre la base de acusaciones grave.

La policía recluía a defensores de los derechos humanos fuera de los centros de detención oficiales, aumentando el riesgo de sufrir torturas y malos tratos. La represión en el marco de campañas contra el separatismo o antiterroristas siguió siendo especialmente duro en la región autónoma del Sing-Kiang y en las zonas población tibetana.

El 1 de enero entró en vigor la ley de gestión de organizaciones no gubernamentales extranjeras, cuyas disposiciones impedían las actividades independientes de las ONG inscritas en el registro. En junio se aprobó y entró en vigor la ley sobre los servicios de inteligencia nacional. Estas leyes formaban parte de la arquitectura jurídica sobre seguridad nacional promulgada en 2014 y entrañaban graves amenazas para la protección de los derechos humanos.

Todas estas leyes carecían de salvaguardias de protección frente a la detención arbitraria y de protección del derecho a la privacidad y la libertad de expresión. En materia de derechos laborales, en mayo se detuvo en la provincia de Jiangxi a Hua Haifeng, Li Zhao y Su Heng, activistas en favor de los derechos laborales que estaban investigando las condiciones laborales en las fábricas de calzado de Huaijian. Los tres activistas quedaron en libertad bajo fianza, pero siguieron bajo estrecha vigilancia.

En julio, un tribunal de Guanzhou condenó al activista en favor de los derechos laborales Liu Shaoming a cuatro años y medio de prisión por publicar sus reflexiones sobre su incorporación al movimiento en favor de la democracia, su afiliación al primer sindicato independiente de China en 1989 y sus vivencias durante la represión de Tiananmen en ese mismo año.

Otra polémica fue relacionada con los trabajadores de las empresas tecnológicas, que denuncian que se les obliga a trabajar 12 horas al día, 6 días a la semana, sin cobrar horas extraordinarias. Este horario sería calificado de explotación laboral en occidente. Los estudiantes de secundaria llegan a estudiar

maratonianas jornadas de 13 horas al día, con la esperanza de acceder a una buena educación superior. Nos encontramos con una cultura muy centrada en el trabajo y el esfuerzo. Además, se trata de una práctica especialmente grave si se tiene en cuenta que, algunas de estas empresas tienen sus sedes y fábricas organizadas en forma de pequeñas ciudades, que están separadas incluso por verjas o seguridad privada.

Estos complejos, cuentan con viviendas, comercios, centros de ocio y espacios de recreo pensados para que los empleados vivan y trabajen en ese lugar, en el que además del empleador, las empresas son los arrendatarios de los trabajadores. Por este motivo, si un empleado pierde su trabajo, también pierde su residencia. Se trata de un movimiento bautizado como 996.icu, que afecta a empresas de todo el país. Los dos primeros dígitos hacen referencia a la hora de entrada y salida del trabajo (de 9 am a 9pm) y el 6 hace referencia al número de días en semana que deben trabajar. Huawei, Alibaba, TikTok, son algunos de los ejemplos de empresas que se han visto salpicadas por las denuncias de los trabajadores que han subido a GitHub, toda clase de pruebas buscando dejar en evidencia estas prácticas abusivas.

Estas prácticas, lejos de estar mal vistas por el gobierno chino, son empleadas como reclamo por parte de las empresas dentro de su estrategia de comunicación y relaciones públicas dentro de China. Empresas como Youzan, con sede en Hangzhou o JD.com anunciaron que sus empresas adoptarían un calendario 996, según el departamento de prensa de cada compañía. Pese a que estos anuncios puedan parecer recientes, los empleados del movimiento 996 afirman en su página web que estos horarios de trabajo llevan siendo durante mucho tiempo una práctica secreta habitual en muchas compañías chinas.

Jack Ma, el Ceo de Alibaba/Aliexpress, la mayor empresa de e-commerce del mundo, se ha pronunciado en contra de este movimiento y a favor de jornadas de 12 horas de trabajo durante 6 días, calificándolas como una bendición, ya que cree que se trata de la receta para detener la pérdida de vitalidad e ímpetu de la economía china (Ma, 2019).

## 1.2. Taiwán

En enero, según el informe de amnistía internacional, (Amnistía Internacional, 2018) el gobierno encargó a personas expertas en derechos humanos independientes e internacionales el Segundo examen sobre la aplicación del PIDCP y del PIDESC. El gobierno emprendió este proceso paralelo de examen porque Taiwán no era miembro de la ONU. El Segundo examen debía analizar los avances realizados desde el primero, efectuado en 2013.

Durante este Segundo examen, el gobierno de Taiwán anunció que iba a crear una institución nacional de derechos humanos conforme a las normas establecidas en los principios de París.

A finales de octubre y en noviembre, el gobierno también encargó a personas expertas internacionales sobre la aplicación la Convención sobre los Derechos de las personas con discapacidad y de la convención sobre los derechos del niño.

El informe sobre el riesgo para la salud en el trabajo, realizado por el doctor Chen Baozhong, de la Universidad de Taiwán, nos indica que un ciudadano de Taiwán muere cada 4.8 días por enfermedades cardiovasculares y cerebrales ligadas al exceso de trabajo. Esta cifra solo incluye casos comprobados, pero el número de taiwaneses que fallece por exceso de trabajo puede llegar a uno diario, según informa el rotativo Lienhe Bao (Efe Taipei, 2018).

Taiwán es el tercer país del mundo en número de horas anuales medias de trabajo, según datos de 2015 de la organización para la cooperación y el Desarrollo económico (OCDE) con 2314,8 horas, cifra superior a las 2113 horas de Corea del Sur. En algunos sectores laborales y empresas de la isla existe la costumbre de no salir del trabajo hasta que no se termine todo el trabajo pendiente, y existen turnos que pueden llevar a no descansar en más de una semana. La economía isleña registró una renta anual media por persona de 25.119 dólares (20.585 euros) 451.500 millones de dólares (370.000 millones de euros) en reservas de divisas, 11,4 millones de trabajadores en una población de 23.5 millones y un índice de desempleo del 3,71 por ciento a finales de 2017, estas cifras según estadísticas oficiales facilitadas por el estado de Taiwán (EFE, 2018).

### 1.3. Bangladesh

Los defensores y defensoras de los derechos humanos, según el informe de amnistía internacional (Amnistía Internacional;, 2018), fueron objeto de hostigamiento e intimidación durante este último año. Los derechos a la libertad de reunión pacífica y de asociación seguían estando restringidos. Persistieron las desapariciones forzadas y la estrategia para combatir la violencia de los grupos armados siguió caracterizándose por la violación de los derechos humanos.

En relación con la libertad de expresión, el gobierno siguió empleando legislación represiva para restringir el derecho a la libertad de expresión y perseguir periodistas defensores de los derechos humanos. No se reformaron disposiciones punitivas clave de la Ley de Tecnologías de la Información y la Comunicación. El gobierno siguió insistiendo en aprobar la ley de Seguridad Digital, que limitaría más el derecho a la libertad de expresión en internet.

En cuanto a libertad de reunión, el derecho a la reunión pacífica siguió siendo objeto de graves restricciones. Se negó a la oposición política el derecho a organizar mítines de campaña y concentraciones políticas. Se siguen restringiendo las actividades de las ONG mediante la Ley de Regulación de Donaciones Extranjeras (actividades de voluntariado)

Con relación a personas refugiadas y solicitantes de asilo, en agosto se desencadenó una grave crisis humanitaria, cuando más de 655.000 personas de la etnia rohingya de Myanmar, mayoritariamente musulmanes, huyeron al distrito de Cox's Bazar para escapar de la violencia del ejército de Myanmar en el norte del estado de Rajine. Cox's Bazar albergaba ya a unos 400.000 refugiados rohingyas que habían huido en anteriores ocasiones del ejército de Myanmar. Bangladesh se negó a reconocer formalmente a los rohingyas como refugiados. Se recibían constantemente noticias sobre la situación de desnutrición grave, en especial de niños y niñas, que representaban el 61% de quienes llegaban a la zona.

La población rohingya recién llegada vivía en pésimas condiciones y no estaba autorizada a salir del campo en el que vivía. En noviembre, los gobiernos de Bangladesh y Myanmar firmaron un acuerdo de repatriación de las personas recién llegadas. Las condiciones de este acuerdo violaban las normas internacionales sobre repatriación voluntaria y el principio jurídico internacional de no devolución, allanando el camino para la devolución, allanando el camino de cientos de miles de rohingyas a Myanmar, donde corrían grave peligro de sufrir violaciones de derechos humanos.

En cuanto a medidas laborales, existe el caso acerca del despido de 5000 trabajadores de Bangladesh por exigir subidas de salario (The associated Press, 2019) cuando el salario mínimo mensual está fijado en 8000 taka (unos 95 dólares).

Según el testimonio de Absus Salam, un trabajador de una de las empresas afectadas, 76 trabajadores se encontraron su foto pegadas en la puerta, notificándoles el despido después de las protestas salariales que agitaron la industria la semana anterior. Él no se encontraba entre esos 76, pero horas después fue llamado al a oficina del gerente y según su testimonio *“El personal cogió mi tarjeta de identidad y me pidieron que saliera de la fábrica. Me dijeron que enviarían una carta de finalización formal de trabajo a la dirección de mi casa en la aldea”* (20 Minutos, 2019).

Un oficial de policía de alto rango confirmó a Efe el despido entre el 15 y el 27 de enero, de 4899 trabajadores por los disturbios que en algunos casos degeneraron en enfrentamientos con los cuerpos de seguridad, causando la muerte de al menos un obrero y 20 heridos.

Sarwar Hossain, líder sindical en uno de los principales sectores textiles de Dacca, asegura que muchos inocentes fueron víctimas de los despidos. “Muchos trabajadores despedidos no han dicho que nadie les ofrece empleo después de haber sido identificados como agitadores. Algunos encontraron nuevos empleos,

pero después de una o dos horas, les dijeron que salieran de la fábrica (Majumder, 2019).

El gobierno de Bangladesh fijó en septiembre el salario mínimo mensual de los trabajadores textiles en 8000 taka (unos 95 dólares), un ajuste de casi el 60% sobre el salario de 5.250 taka (63 dólares) fijado el 1 de noviembre de 2014.

Sin embargo, los trabajadores de los sindicatos consideraron la nueva estructura salarial como inhumana y engañosa y demandaron un salario mensual mínimo de 16.000 taka (190 dólares). Este suceso dio comienzo a las protestas que estallaron a principios de enero.

El cierre temporal de varias fábricas a causa de las manifestaciones llevó a las autoridades a revisar la estructura y elevar los ingresos mensuales básicos entre 15 taka (18 céntavos) y 747 taka (9.44 dólares) según el grado en la escala laboral.

El peor de esos casos es el de la empresa Creavive Sweater, que declaró el despido completo de todos los trabajadores la fábrica el 27 de octubre, después de que comenzara la tensión por el anuncio de los nuevos salarios que debían comenzarse a pagar el 1 de diciembre.

El presidente de la Asociación de Fabricantes y Exportadores de Confecciones de Bangladesh, Siddiqur Rahman, negó el despido de trabajadores y restó importancia a la situación de la siguiente manera “No sé cómo han obtenido esta cifra de 5.000 trabajadores despedidos. Incluso si es correcto, es un porcentaje muy pequeño del total de 4.4 millones de trabajadores en nuestras 3200 fábricas”. A su juicio, si la normativa de la escala salarial aumenta, “es normal que un propietario despida a algunos trabajadores” (Lagunero, 2019).

El sector textil en Bangladesh se ha enfrentado a un intenso escrutinio durante años debido a sus condiciones de trabajo, especialmente después del derrumbe del complejo Rana Plaza en 2013, en el cual 1100 trabajadores murieron y 2500 resultaron heridos.

UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

## **2. MARCO LEGISLATIVO EN EL ÁMBITO DEL CONTINENTE AFRICANO: BÚSQUEDA DE RECURSOS EN ÁFRICA.**

La unión europea está practicando en África una política de en la que la seguridad adquiere cada vez mayor protagonismo, lo que resulta más efectivo que reformar las instituciones de los países a los que ayuda, según un informe sobre África relacionado con las Fundaciones Alternativas.

*“Todas las misiones militares que se han dado en África desde 2010 tienen por objeto equipar, capacitar y asesorar a las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, especialmente en materia de gestión de conflictos y fronteras” dice el informe, que afirma que en “estos nueve últimos años, las operaciones de promoción, que eran funciones encomendadas al Estado, han desaparecido”.*

Según la investigadora Marta Íñiguez, redactora del capítulo titulado *“La UE en África: desarrollo y seguridad en un marco de desigualdad”* (Íñiguez de Heredia, 2019), esto provoca el fortalecimiento de los estados autoritarios. *“La idea de que la UE se propone como modelo de desarrollo y democracia, en realidad está fortaleciendo el autoritarismo, pero los hombres fuertes no garantizan la estabilidad”*, dijo durante la rueda de prensa de presentación del informe.

El informe persigue cambiar la narrativa sobre África, acercarse a este continente desde una perspectiva global y derribar imaginarios colectivos relacionados con el pasado y que han promovido continuas políticas erróneas.

Uno de los capítulos más relevantes es el que se refiere a la explotación de hidrocarburos y minerales en África subsahariana, que habla de la pugna por los recursos y la paradoja de la abundancia: élites y dirigentes africanos que promueven un marco normativo favorable a la extracción de recursos por parte de multinacionales y un ciclo de riqueza que deja al margen a la población.

*“Esta dinámica se completa en los paraísos fiscales, hacia donde se producen flujos financieros ilícitos que provocan el vaciado de las arcas de los países africanos”* (EFE, 2019) dijo Jesús García-Luengos, investigador del Grupo de Estudios Africanos de la Universidad Autónoma de Madrid y responsable de este capítulo del informe.

En el centro de esta paradoja se encuentra China y su alto nivel de demanda de materias primas, que le han convertido ya en el primer acreedor del continente y que está desplegando una dinámica de seguridad energética que deja totalmente al margen los derechos humanos.

Este informe se publica después de que el gobierno español aprobara el III Plan África, con el que se pretende establecer vínculos de cooperación tecnológica, económica y financiera entre España y el continente africano.

Según Elsa Ainé, una de las coordinadoras del informe y coordinadora del panel África subsahariana en la región, (EFE, 2019) *“La UE y España tienen que ser valientes, contrarrestar la influencia de China y poner en valor los derechos humanos y de desarrollo en su relación con África, porque China está exportando en África un modelo normativo que afectará a la sociedad civil y que va a tener un impacto en los derechos humanos”*

Analizando más exhaustivamente los países que más buscan apostar por el crecimiento del continente africano, es posible discernir dos grandes potencias: Rusia y China.

Rusia demostró que está dispuesta a apostar a lo grande por este crecimiento. Entre 2010 y 2017, el comercio total ruso-africano aumentó de 1600 millones de dólares a 4200 millones. Durante el mismo periodo, el comercio total de China con África casi se duplicó, y llegó a 165.000 millones de dólares. Por el contrario, Estados Unidos está en retirada. Durante esos 7 años, el comercio se redujo a la mitad, para llegar a los 37.000 millones de dólares.

Al darse cuenta de que África había sido desechada por Occidente tras la Guerra Fría, Beijing consideró que el continente era el lugar perfecto para que las empresas chinas convirtieran África en la base para sus negocios internacionales.

El Politburó del Partido Comunista Chino también apuesta por una expansión cultural. Abrió en África más de 50 institutos Confucio, que cumplen la doble función de enseñar el chino mandarín, promover la cultura china y difundir las ideas del maoísmo. Las compañías tecnológicas como Huawei abrieron escuelas y universidades para enseñar tecnología.

Además, el Foro sobre Cooperación con los Medios China-África se celebró en Beijing en junio pasado para mejorar el diálogo entre ambas partes y para permitir a China ayudar a África a lograr la excelencia de los medios y el progreso sostenible en la digitalización. La cooperación mediática entre Rusia y África también se está fortaleciendo. El Ministerio de Asuntos Exteriores de Rusia lanzó un programa para capacitar a editores de alto nivel de medios africanos e invitó a decenas de periodistas a visitar los medios de comunicación rusos y crear vínculos allí. Y ya hay inversiones rusas y chinas en medios de varios países africanos.

La República Centroafricana pidió ayuda durante el 2018 para luchar contra las milicias sublevadas. El ex poder colonial, Francia, ofreció armas que había incautado en Somalia, pero Rusia se opuso y envió nueve aviones cargados de armas junto con decenas de contratistas para enfrentar al ejército centroafricano. De esa manera, Rusia se aseguraba de resguardar sus inversiones en los proyectos mineros que tiene en la región.

El 80% del país todavía está gobernado por 14 diferentes milicias que lucha por el control del territorio y las minas de diamantes, oro, cobre o magnesio. El presidente Toudéra solicitó ayuda a Rusia para enfrentar a los grupos rebeldes y firmó un acuerdo para explorar las posibilidades del desarrollo mutuamente beneficioso de los recursos naturales del África Central.

China, que ya lleva décadas de incidencia en el continente, está recibiendo gestos importantes de resistencia. En Nairobi, Lu Xuhang, embajador de China en Kenia, amenazó con una guerra comercial con la nación de África oriental. Esto se produjo después de una llamada del presidente Kenia, Uhuru Kenyatta, para detener las importaciones de tilapia (una especie de pescado) China, que estaban inundando el mercado y perjudicando a la industria pesquera local.

El gobierno chino respondió con contundencia, advirtiendo de que aplicaría sus propias sanciones a Kenia, además de advertir que podría retener los fondos de la segunda fase del ferrocarril (SGR), que uniría Nairobi con Mombasa, el principal puerto keniano en el Índico. En unos pocos días, desde Beijing se bajó el tono y aclaró que su asociación estratégica no se vería afectada por la importación de pescado, pero los kenianos ya no ven con buenos ojos la intromisión china (Guaruru, 2018).

Como parte de su Iniciativa Belt and Road, China financió otro ferrocarril de 4.000 millones de dólares que conecta a Etiopía, un país sin salida al mar, con el puerto de Djibouti, donde también abrió la primera fase de un proyecto de 3.500 millones para crear la zona de libre comercio más grande de África. Mientras tanto, en Zambia están construyendo una planta de cemento al costo de 548 millones.

Otros países presentaron proyectos de gran envergadura a los emisarios de Beijing con el objetivo que se concreten estas inversiones. China tiene una oferta única a los líderes africanos: préstamos, ayudas para el desarrollo y financiamiento de infraestructuras, a cambio de acceso a los abundantes recursos naturales y los mercados emergentes del continente. Además, Beijing no se entromete en sus asuntos internos y no exige el respeto de los derechos humanos.

Kenia, que tiene el 72% de su deuda bilateral con China, tuvo un incidente diplomático después de que un importante inversionista chino calificara de “monos” a los keniatas. La prensa de Nairobi publica regularmente investigaciones de maltratos esclavistas de los trabajadores keniatas en las empresas chinas.

En Zambia, nación productora de cobre, también muy endeudada con Beijing, también hubo un roce diplomático por la financiación de obras en organismos gubernamentales, como la compañía nacional de electricidad y la emisora estatal. Todo terminó con grandes manifestaciones en Lusaca, con pancartas con las inscripciones de “sayno2china” y “China=Hitler”

La política de penetración comercial y cultural chinas de largo plazo postergó por un largo tiempo la expansión militar. Pero el año pasado abrió su primera base fuera de China en Yibouti. Con su posición estratégica en el Cuerno de África, cerca de las rutas marítimas más transitadas del mundo, Yibouti también es sede de una gran base francesa, la única base estadounidense en África, un puesto italiano y la única base de Japón en el extranjero.

Cuando Rusia quiso entrar en el juego e instalarse allí, las otras potencias le cerraron el paso. Fue cuando decidió construir un gran centro de operaciones militares en la vecina Eritrea. Y el canciller Sergei Lavrov hizo una muy promocionada gira por Angola, Namibia, Mozambique, Etiopía y Zimbabwe, para firmar una serie de acuerdos para zonas económicas, exploración minera y, además, cooperación militar.

Poco después, Dmitry Shugaev, el jefe político de las operaciones militares en el exterior apareció en la cumbre del BRICS (los países emergentes) para anunciar la firma de un memorando de entendimiento con la Comunidad de Desarrollo del África Austral para la cooperación militar, incluyendo la formación de oficiales en bases rusas.

Paul Stronski de la Fundación Carnegie para la Paz Internacional comentó en un ensayo que *“Rusia siempre se sintió con derecho a tener un papel importante en África por los años en que ayudó a varios países en su lucha anticolonial. Cuando decidió regresar ya tenía a China muy instalada. Entonces, buscó entrar por sus*

*industrias fuertes, la de armamentos y la de infraestructura para la extracción del petróleo. Hoy tienen casi el monopolio de la venta de armas en el continente africano” (Stronski, 2019).*

Casi dos décadas después de la penetración sino-rusa los africanos están viendo el fenómeno con más preocupación que esperanza. El expresidente de Zambia, Michael Sata, describió el sentimiento que provoca esta “invasión” en un escrito que presentó en la Universidad de Harvard: *“La explotación colonial europea fue igual de mala, los europeos invirtieron en servicios de infraestructura social y económica. La inversión chino-rusa se centran en sacar de África todo lo que pueda sacarse, sin tener en cuenta el bienestar de la población local” (Mulowa, 2011).*

### 3. IMPACTO MEDIOAMBIENTAL EN PAÍSES RECEPTORES DE RESIDUOS.

#### 3.1. Nigeria

Nigeria es una de las grandes potencias económicas de África gracias, en gran medida, a la producción de petróleo, una actividad que no solo engrosa las arcas del Estado, sino que también genera suculentos beneficios a multinacionales petroleras del mundo.

Desde el inicio de la explotación petrolera, la historia del país ha estado marcada por los conflictos y por la lucha de varios grupos tribales que ya a principios de los años 80 comenzaban a plantear su preocupación acerca de las operaciones extractivas en el delta del río Níger. Los originarios habitantes de estas tierras poco o nada han visto de estos beneficios millonarios, en cambio sí han sufrido las consecuencias de la degradación ambiental causada por la sobre explotación y por los enormes vertidos que se han sucedido en la zona. El delta del Níger es la primera región productora del petróleo en África, pero también ha sido considerado como uno de los 10 lugares más contaminados del mundo.

Los vertidos de petróleo han causado impacto destructivo en campos, los bosques y los caladeros de los que dependen las economías familiares de la población y su alimentación.

La contaminación se ve y se huele en las tierras ennegrecidas, en los ríos sobre los que flotan enormes manchas de aceite o en el agua turbia que se extrae de los pozos para consumo humano, provocando devastadoras consecuencias sobre la salud de las comunidades afectadas.

*“Una sucesión de Gobiernos corruptos ha despilfarrado los beneficios que deberían haber desarrollado la región, poniendo a los Ogoni y a otros pueblos en un aprieto: no podemos desarrollarnos industrialmente, pero luchamos por cultivar nuestra tierra contaminada y pescamos vaciando gradualmente nuestros ríos” (Ruiz, 2019) explica Samuel Osaro, jefe de la comunidad, pescador y padre de siete hijos. Cultivan e incluso beben agua de los pozos de la zona. Las*

consecuencias son palpables: señales de ceguera colectiva y frecuentes dolores de estómago.

Nigeria es el primer productor de crudo de África y la riqueza se concentra en la desembocadura del mayor río de África occidental. *“La mayoría de los casos de cáncer en esta zona son atribuibles a la degradación ambiental. Un gran desafío para la salud que casi llega al extremo de la epidemia”* explica Seriake Henry Dickson, gobernador del Estado costero de Bayelsa (Smith, 2019).

Desde finales de los ochenta la actividad petrolera enfrenta a compañías, Gobierno ya pueblos como los Ogoni y los Ijaw.

Empresas como Shell, Exxon Mobil y otras petroleras se enriquecían a sus expensas, mientras ellos sufrían las consecuencias de una degradación ambiental generalizada, causada por el exceso de prospecciones y de producción. Lo que empezó como una protesta social pacífica degeneró en violencia a finales de los noventa, con varios grupos armados que perpetraban secuestros, robaban crudo y sabotaban las instalaciones petrolíferas. En 2009, el gobierno ofreció una amnistía y el conflicto bajó de intensidad, aunque recientemente han surgido grupos como los autodenominados Vengadores del Delta, fundado para 2016 para crear un Estado soberano en la región, y que han atacado numerosas infraestructuras.

El petróleo atrae a muchos nigerianos que buscan trabajo; además, el 25% de la población del país reside en esa zona. Pero el boom del petróleo lo es cada vez menos. La caída de los precios del barril en 2014 sumergió a Nigeria en su primera crisis en 25 años. El país está saliendo poco a poco de la recesión y sus políticos se plantean cómo diversificar la economía para depender menos del petróleo, que supone dos tercios de los ingresos del estado. El presidente desde 2015, Muhammadu Buhari, intenta reducir los costes de extracción para elevar la competitividad.

### 3.2. Ghana

Plomo, cadmio y bromo son los ingredientes que cubren las tierras de Agbogbloshie, uno de los barrios de Accra donde no paran de llegar contenedores con chatarra europea.

Agbogbloshie es el nombre del mayor mercado mundial de electrónica, más en concreto la chatarra electrónica. Este barrio pertenece a la ciudad de Accra, capital de Ghana y es el principal vertedero de desechos tecnológicos del mundo. Al oeste de la ciudad y en pleno golfo de Guinea, está el puerto de Tema, que recibe más de 600 contenedores al mes repletos de equipos electrónicos obsoletos. La mayoría de los envíos tiene la misma procedencia: Europa.

Según Eurostat (Eurostat, 2019), en los países de la Unión Europea el 4% de la basura generada en el continente es electrónica, es decir, unos 10 millones de

toneladas al año. En España se llega al millón de toneladas, de los que se considera que 750.000 son reciclables.

Cada español genera una cantidad media de 17 kilos de desechos al año. La ONU va más allá y cuantifica el total mundial de basura electrónica en 50 millones de toneladas, (ONU, 2019) una cifra que no ofrece señales de que vaya a disminuir, según señalan los departamentos de investigación del organismo internacional. Y todas con un destino, Agbobloshie, en Ghana. Aunque las autoridades del país han intentado poner punto final al macro vertedero, los esfuerzos han sido en balde. Las primeras operaciones comenzaron en el verano de 2015, pero la llegada de contenedores a este barrio de Accra supone el sustento de muchas familias.

Según el estudio de Oteng-Ababio, (Oteng-Ababio, 2010) en Ghana la recuperación de metales valiosos genera a los trabajadores ingresos de unos 3,5 dólares diarios, casi dos veces y medio el sueldo diario de un trabajador medio en Ghana. Este es el motivo por el que miles de personas se han visto atraídas por el negocio de la basura electrónica. Un ejemplo, se calcula que 100.000 teléfonos móviles pueden contener unos 2,4 kilos de oro, equivalentes a 122.000 euros, más de 900 kilos de cobre, valorados en 93.800 dólares; y 25 kilos de plata, igual a 26.000 euros.

Plomo, cadmio, bromo, dioxinas cloradas y un largo etcétera son los componentes que copan miles de hectáreas del vertedero. Según cálculos de varias ONG, la dimensión de Agbobloshie equivale a once campos de fútbol. Los materiales se tratan en fogatas al aire libre, liberando polvos y humos contaminantes derivados de la quema, sobre todo de la combustión de PVC. Debido a la nula experiencia en el tratamiento y reciclaje de estos desechos, muchos trabajadores, niños incluidos, terminan cayendo enfermos.

Un estudio de la ONU certificó que en 2014 que en Agbobloshie la concentración de plomo en el suelo llega a superar mil veces el nivel máximo de tolerancia, y la contaminación del agua y la tierra exterminó en menos de una década toda la biodiversidad de la zona (González, 2019).

Hasta hace tan solo unos años, China e India eran los destinos preferidos para el envío del 70% de la basura tecnológica. Posteriormente, Occidente trasladó el vertedero a África. Aunque la exportación de residuos electrónicos es ilegal en la UE, la Agencia de Protección Ambiental estadounidense lo clasifica como reciclaje legítimo de la siguiente manera *“Nuestro equipo vio cómo los contenedores de residuos electrónicos de Alemania, Corea, Suiza y Países Bajos se abrían en el puerto de Tema, el más grande de Ghana. Los datos de los contenedores revelaron que todos los europeos habían sido enviados a través de Amberes (Bélgica)”*, denuncia Greenpeace (Greenpeace, 2019).

La Convención de Basilea de Naciones Unidas regula el comercio de los productos de desecho. Según este acuerdo internacional, residuos y artículos peligrosos- incluidos los electrónicos- no pueden ser exportados a países en vías de desarrollo. La razón es que estos países, en general, no cuentan con las

infraestructuras necesarias para llevar a cabo el tratamiento de los desechos de una manera correcta en el medio ambiente.

A pesar de que se dice que el envío de material electrónico usado hace para reducir la brecha digital, se sabe que en muchos casos estos equipos son inservibles (entre un 25% y un 75%). Se transportan en contenedores etiquetados como mercancía de segunda mano, ya que las leyes de la UE sí permitan exportar productos reutilizables. A pesar de ello, Ghana es uno de los países con mayor brecha digital del continente africano.

### 3.3. Pakistán

Según un informe de amnistía internacional, la pasividad del gobierno a la hora de proteger a la población de la exposición del aire contaminado en Punyab, podría violar los derechos humanos a la vida y a la salud. (Amnistía Internacional, 2018)

La mayor parte del año, la calidad del aire en Punyab ha sido calificada de casi insalubre y muy insalubre. Durante la temporada de la niebla tóxica (de octubre a enero) la calidad del aire alcanza niveles peligrosos, como registran una gran cantidad de fuentes independientes, como los controles de calidad del aire instalados por el consulado de Estados Unidos en Lahora y los datos que recoge la ciudadanía y recopila la Iniciativa Calidad del Aire de Pakistán.

El índice de calidad del aire en Lahore alcanzó 484 en octubre de 2019 y el umbral de nivel peligroso del aire está situado en 300, cuando ya se aconseja a la población que evite toda actividad física en el exterior.

Según palabras de Rimmel Mohyidin, responsable de campañas de Amnistía Internacional para Asia meridional, el elevado nivel de contaminación no es un problema nuevo, ni ha llegado de repente. Indica que el gobierno de Pakistán debe tomar muchas más medidas para abordar adecuadamente la grave crisis de salud pública, tan grave que pone en peligro la salud e incluso la vida de la población (Amnistía Internacional, 2019).

La exposición prolongada o intensa al aire contaminado puede causar problemas graves de salud, como asma, daño pulmonar, bronquitis y problemas de corazón, y reducir la esperanza de vida, lo que pone en peligro los derechos a la vida y a la salud de las personas, así como su derecho a un medio ambiente saludable.

Lo que se conoce como “temporada de niebla tóxica” se produce desde octubre a diciembre, cuando la mala calidad el combustible, las emisiones incontroladas y la quema de cosechas empeoran la calidad ya insalubre del aire.

Según las conclusiones de 2015 de la revista médica The Lancet, hasta el 22% de las muertes anuales en Pakistán son causadas por la contaminación, y en su mayoría se deben por la contaminación, y en su mayoría se deben a la contaminación del aire. (BBC Mundo, 2017)

Las temperaturas más cálidas, resultado directo del cambio climático, crean un entorno propicio para la formación de la niebla tóxica y pueden hacer que el aire se estanque, lo que impide que el aire contaminado salga de la zona.

La comisión de la niebla tóxica, nombrada por los tribunales, formuló varias recomendaciones en mayo de 2018, como la adopción e implementación inmediatas del Plan de Acción de Aire Limpio de Punjab, la creación de Mesas de Respuesta a la Niebla Tóxica en los distritos y la adopción de tecnologías adecuadas para reducir las emisiones de contaminantes dañinos procedentes de las fábricas de ladrillos. Estas recomendaciones se han aplicado solo parcialmente, en caso de aplicarse. Los datos en tiempo real sobre la calidad del aire del Departamento de Protección Medioambiental siguen sin estar públicamente disponibles y no se están haciendo ningún esfuerzo para usar combustible de más calidad.

Además de la niebla tóxica, el uso abundante de plástico también es otro causante principal de la contaminación en Pakistán. Las bolsas plásticas de uso único matan cada año a un millón de pájaros, cientos de miles de mamíferos marinos, tortugas e innumerables peces.

A pesar de que Pakistán haya legislado sobre el problema, estos problemas siguen en el país asiático, donde las políticas ambientales se deciden a nivel provincial o local, sin coordinación ni componente educativo. Para la población, que en buena parte no tiene recursos y es analfabeta, estos temas no son prioritarios.

En el distrito verde y montañoso de Chitral (noroeste), donde se firmaron dos decretos para prohibir las bolsas, todos en su mercado principal parecen tener una.

Las “shoppers” (comercios locales) son una plaga en Pakistán. Están en los bordes de las carreteras, caminos rurales, ríos, bloquean tuberías, etc. Esto provoca inundaciones y aumenta las aguas residuales. El mar de Arabia, donde vierten las cloacas de Karachi, que es una ciudad de más de 20 millones de habitantes, está saturado.

Según un estudio del Centro de Investigación Ambiental Helmholtz, el Indus, que atraviesa Pakistán, es el segundo río más contaminado de plástico del mundo, detrás del Yangtsé, en China (Fioriti, 2019).

Además, los desechos que no son tirados al río a menudo son quemados por la gente, lo que genera humos tóxicos. Cada año se producen 55.000 millones de bolsas en Pakistán, según una asociación de fabricantes. Es decir, 0,7 bolsas se utilizan cada día por habitante. En la Unión Europea, donde fueron tomadas medidas estrictas, la proporción es 0.5.

En Chital, las autoridades prohibieron las bolsas de plástico en 2017, favoreciendo las de tela. Desde mayo, solo las biodegradables están autorizadas, aunque el impacto medioambiental también sea negativo. Aun así,

la mayoría de los comerciantes no ofrecen bolsas “bio”. El gobierno local tiene dificultades para controlar que la ley se aplique de forma eficaz.

Las provincias de Sindh, Khyber-Pakhtunkhwa y las ciudades de Lahore o Ismailand también prohibieron su uso, pero la ley no se aplica. El gobierno del primer ministro Imran Khan quiere corregir esto, según palabras del ministro para el cambio climático, Malik Amin Aslam. El 14 de agosto entró en vigor la prohibición en la capital, con altas multas a quienes falten la disposición.

#### **4. NORMAS DE CERTIFICACIÓN DE RSC EN EL ÁMBITO DE LOS RECURSOS HUMANOS A NIVEL EUROPEO.**

##### **4.1. Norma SA 8000**

La norma SA 8000 es una norma universal sobre Responsabilidad Social. La norma SA8000 fue creada por la entidad no gubernamental SAI (Social Accountability International) en 1989. El objetivo de esta organización estadounidense que creó el certificado fue la promoción de la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores. Para ello, creó el texto de la norma SA8000 en el que se abordan los siguientes temas: trabajo infantil, trabajo forzoso, salud y la seguridad en el trabajo, libertad de asociación y negociación colectiva, discriminación, medidas disciplinarias, horario de trabajo, remuneración y sistema de gestión de responsabilidad social.

SA8000:2014 es la versión actual del estándar SA8000 y esta reemplazó a la Norma 8000: 2008 en junio de 2014. Certifica en Ética y Responsabilidad Social, lo cual supone que las empresas deben cumplir en sus procesos de trabajo con condiciones de bienestar, de respeto a los derechos humanos, libre asociación, salarios justos y no presenten forma alguna de discriminación

Es aplicable a cualquier tipo de organización y se basa en varias normas de derechos humanos internacionales existentes, entre ellas, la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas y la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño de la Onu y en las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Entre las ventajas y beneficios para la empresa, trabajadores, clientes y otras partes interesadas, podemos destacar:

- Protección y aumento de la reputación de la marca de la organización.
- Incremento en la satisfacción de los trabajadores, la rentabilidad en la empresa y la productividad.
- Impulso del cumplimiento de las normas de responsabilidad social durante los procesos productivos, a través del desarrollo de herramientas para la mejora continua.
- Crear confianza entre socios y sociedad en general.
- Garantizar la armonía social en sus instalaciones de producción.

- Aumentar la eficiencia mejorando la motivación del personal, compromiso y fidelidad.
- Ganar ventajas competitivas importantes sobre empresas que no asumen un enfoque ético.
- Acceder a nuevos mercados.

Como certificar la SA8000:

- Consultoría: durante esta etapa se realiza el diseño e implantación ad hoc del sistema de gestión de responsabilidad social corporativa SA8000. En el caso de que la empresa cuente con otros sistemas de gestión, la consultoría debería desarrollarse de forma integrada con estos otros sistemas de gestión de normas ISO.
- Auditoría interna: durante esta auditoría SA8000 se comprueba la eficacia del proceso de consultoría SA8000. Se verifica que el sistema de gestión de responsabilidad está completamente diseñado e implantado. Durante esta auditoría, se comprueba la eficacia del proceso de consultoría.
- Auditoría de certificación. Esta auditoría inicial de certificación SA8000 se divide en dos etapas:
  1. Etapa I: En esta etapa de la auditoría se realiza la revisión de la documentación del sistema de gestión de responsabilidad social SA8000. Además, se revisa el estado y comprensión de los requisitos de la norma. En esta fase no existen no conformidades, sino sólo aviso de posibles no conformidades que pudieran producirse en la Etapa II, en caso de no tenerse en cuenta.
  2. Etapa II: En esta etapa de la auditoría se realiza la evaluación de la implementación del sistema de gestión de responsabilidad social SA8000. Se valora el cumplimiento de la norma SA8000 y su Anexo de indicadores de Desempeño. Como resultado de esta auditoría, finalmente se redacta un informe, con la recomendación de si la entidad de certificación debería otorgar el certificado SA8000 o no. En caso de que el informe de auditoría SA8000 describa no conformidades, la organización auditada deberá enviar a la entidad de certificación un plan de acciones correctivas para solucionar las no conformidades.

Certificación SA8000: emisión del certificado.

Una vez que se ha llevado a cabo el seguimiento del plan de acciones correctivas, la entidad de certificación emitirá el certificado bajo la acreditación SA8000 de SAAS. El certificado tiene un periodo de vigencia de tres años, con seguimientos semestrales.

- Auditorías de seguimiento:

Semestralmente, la entidad de certificación programa auditorías para la supervisión de que se mantienen las condiciones que originaron cumplimiento de la norma SA8000, y, por tanto, su certificación.

Estas auditorías se llevan a cabo de forma anunciadas, excepto la segunda de ellas que no es anunciada. Como resultado de esta auditoría de seguimiento SA8000 finalmente se redacta un informe de auditoría SA8000, con la recomendación de si entidad de certificación debería mantener el certificado o no. En caso de que el informe de la auditoría SA8000, describa no conformidades, la organización auditada deberá enviar a la entidad de certificación un plan de acciones correctivas para solucionar las no conformidades SA8000.

#### Certificación SA8000: renovación.

La auditoría de renovación del certificado SA8000 se lleva a cabo transcurridos tres años desde la auditoría de certificación. Como resultado de esta auditoría de renovación, finalmente se redacta un informe de auditoría, con la recomendación de si la entidad de certificación debería renovar el certificado o no. En caso de que el informe describa no conformidades, la organización auditada deberá enviar a la entidad de certificación un plan de acciones correctivas para solucionar las no conformidades SA8000.

En general, los buenos resultados de las auditorías SA8000, ponen de manifiesto el compromiso de la empresa a largo plazo, con unas condiciones de trabajo justas desde el punto de vista social.

#### **4.2. Norma ISO 26.000**

Diseñada para ser utilizada por organizaciones de todo tipo, tanto en los sectores públicos como privado, en los países desarrollados y en desarrollo, así como en las economías de transición

Para las organizaciones, la sostenibilidad de los negocios significa no solo el suministro de productos y servicios que satisfagan al cliente, haciéndolo sin poner en peligro el medio ambiente, sino también operar de una manera socialmente responsable.

La presión para hacerlo proviene de los clientes, consumidores, gobiernos, asociaciones y el público en general. Al mismo tiempo, líderes con visión de futuro reconocen que el éxito duradero debe basarse en prácticas de negocio creíble y en la prevención de actividades, tales como la contabilidad fraudulenta y explotación laboral.

Esta norma ayuda a las organizaciones en su esfuerzo por operar de la manera socialmente responsable que la sociedad exige cada vez más. Por un lado, se han dado una serie de declaraciones de alto nivel sobre principios relacionados con la Responsabilidad Civil Corporativa y, por otra parte, hay muchos programas e iniciativas individuales de esta materia.

El desafío es como poner en práctica los principios y como implementar la RSC eficazmente cuando la comprensión sobre lo que significa responsabilidad social puede variar de un programa a otro. Además, iniciativas anteriores han tendido a centrarse en responsabilidad social, mientras que la ISO 26000 proporciona una guía no solo para organizaciones empresariales, sino también para las organizaciones del sector público de todo tipo.

Los principios de la ISO 26.000 abarcan los temas de rendición de cuentas, transparencia, comportamiento ético, respeto a los intereses de las partes interesadas, respeto a la legalidad, respeto a la normativa internacional de comportamiento y respeto a los derechos humanos de todos los individuos que forman la empresa.

Como se ha comentado, la ISO 26.000 pretende ayudar a todo tipo de organización a opera de una manera socialmente responsable, al proporcionar orientación sobre:

- Conceptos, términos y definiciones relacionados con la responsabilidad social
- Antecedentes, tendencias y características a la responsabilidad social.
- Materias fundamentales y asuntos de responsabilidad social.
- Integración, implementación y promoción de un comportamiento socialmente responsable, a través de toda organización y a través de sus políticas y prácticas, dentro de su esfera de influencia que abarque toda la empresa.
- Identificación y compromiso con las partes interesadas.
- Comunicación de compromisos, desempeño y otra información relacionada con la responsabilidad social.

La ISO 26000 contiene guías voluntarias, no requisitos, y por lo tanto no es para utilizar como una norma de certificación como la ISO 9001 y la ISO 14001. Por lo tanto, no es una norma de sistema de gestión, y no es adecuada, ni pretende servir para propósitos de certificación, o uso regulatorio o contractual.

Cualquier oferta o petición para obtener una certificación conforma a la norma ISO 26000 se consideraría una mala interpretación del propósito e intención de esta norma y una utilización inadecuada de la misma. Al no contener requisitos, ninguna certificación constituiría una demostración de conformidad respecto a esta norma.

Resultan muy interesantes estos esfuerzos de normalización alrededor de la sostenibilidad en el ámbito de empresas y organizaciones, pues ofrecen una guía para abordar y poner en práctica a la responsabilidad social, y orientarlas a la meta de maximizar su contribución al desarrollo sostenible.

## **CAPÍTULO III: PRÁCTICAS PARA CONTRIBUIR A FORMAR UN MERCADO JUSTO Y SOSTENIBLE.**

### **1. DISMINUCIÓN DE PLÁSTICO EN LA VIDA COTIDIANA.**

La responsabilidad de crear un entorno más sostenible en nuestro planeta debe ser compartida entre empresas y ciudadanos para garantizar el buen estado de nuestro ecosistema.

La contaminación por plásticos hoy en día es un problema global, debido a los miles de toneladas de este material que invaden océanos, mares, campos o calles y que tienen efectos devastadores sobre no solo la fauna y flora marina, sino también sobre la salud de los seres humanos.

Consecuencias de la utilización indiscriminada de plástico en nuestro planeta:

- Toxicidad de los alimentos: algunos aditivos usados para la fabricación de plástico convierten en tóxicos ciertos alimentos al entrar en contacto con ellos, contaminando la sangre de los seres humanos y provocando problemas de salud.
- Destrucción del ecosistema: Un tercio de todos los residuos del plástico acaba en suelos y aguas. La mayor parte de este plástico se desintegra en partículas de 5 milímetros, conocidas como micro plásticos, y estas se descomponen aún más hasta llegar a ser nanopartículas (menos de 0.1 de micrómetros de tamaño) El problema es que estas piezas microscópicas, al ser tan diminutas, están entrando en la cadena alimenticia sin darnos cuenta. Esta es una de la razones por qué la contaminación terrestre por plástico es mayor que en los mares (entre 4 y 23 veces más). A causa de esto, la contaminación por tierra es una de las más comunes y peligrosas.
- Existen hasta 5 islas de basura en los océanos, siendo la contaminación del mar una de las más graves, pues estas acumulaciones de basura no sólo se quedan en el océano, sino que llegan a las cosas, contaminando zonas terrestres, seres vivos... etc. Pero el problema no son sólo las islas de basura o lugares en el mar donde se vea de manera muy visible que hay plástico, sino que está confirmando que se hallan micro plásticos en todos los lugares del océano donde se ha buscado, desde el lecho marino más profundo hasta el Ártico.
- La contaminación del aire por plástico es algo que afecta a la salud sin darnos cuenta. La fabricación de por sí, libera una cantidad variada de toxinas en el aire, pero además de ello, muchos de los plásticos a nivel mundial son quemados, liberando así muchos otros componentes tóxicos que nos provocan problemas de salud.

Los seres vivos se están viendo afectados, por ejemplo, en muchas especies animales:

- Las tortugas no distinguen entre bolsas de plástico y medusas, que son parte de su dieta. Las bolsas de plástico, una vez que se consumen, causan bloqueos internos y suelen provocar su muerte.
- Pedazos de plástico más grandes también pueden dar los sistemas digestivos de aves marinas y ballenas. Por ello, están matando a más de un millón de aves marinas y unos 100.000 mamíferos y tortugas marinas cada año.
- El material plástico afecta a la fauna de dos maneras importantes: cuando las criaturas se enredan en ellos y cuando las ingieren. De esta manera, millones de animales de más de 370 especies de todo el mundo comen plástico, incluso el plancton más microscópico.
- El plástico en el ambiente se va fragmentando en trocitos cada vez más diminutos que atraen y acumulan sustancias tóxicas.
- Difícil eliminación del plástico: dependiendo del tipo de plásticos, los productos fabricados con este material pueden tardar en descomponerse hasta 1.000 años, siendo necesario poner límites a su fabricación e impulsar el reciclaje de plástico en ámbitos profesionales y personales.

Reciclaje de plástico en ámbitos industriales:

- Los beneficios de reciclar plástico para nuestra vida diaria y para el medioambiente son más que notables, permitiendo ahorrar una gran cantidad de desperdicio y residuos que acaban en nuestro entorno y que, por ende, mejoran nuestra calidad de vida.
- El reciclaje de plástico en las empresas facilita el ahorro de materia prima y de recursos energéticos y económicos entre otros. Además, permite reducir de forma drástica la emisión de gases de efecto invernadero que se producen al fabricar plástico.

Cómo reducir el uso del plástico y residuos:

- Trabajar con infraestructuras de gestión de residuos que aseguran que los residuos de plásticos recogidos se reutilicen como recursos. Esta sería una manera de evitar la acumulación desmedida de residuos plásticos en áreas vulnerables.
- Apostar por la innovación y el diseño responsable de envases y productos de plástico. Muchos fabricantes no valoran aún la importancia que tiene la información para ayudar a mejorar los volúmenes de plástico reciclados.
- Promover campañas de concienciación con los usuarios sobre la importancia del reciclaje y el consumo responsable, como vía para establecer una relación más respetuosa con el medio ambiente. Los usuarios desconocen el impacto que el Black Friday, Cyber Monday y la compra online tienen sobre el medio ambiente.

Además, la comisión europea propone las siguientes medidas:

- Prohibición de plástico. Se aplicará a plásticos de un solo uso, como bastoncillos de algodón, pajitas, agitadores de bebidas, palitos de globos de plástico... etc.
- Reducción de consumo. Sensibilización con el uso de recipientes alimentarios, envases y envoltorios, recipientes y vasos de bebidas, productos del tabaco con filtro (colillas), los globos y las bolsas de plástico ligeras.
- Recogida de botellas. Los estados miembros están obligados a recoger el 90% de las botellas de bebidas de plástico.
- Etiquetado. Etiqueta con el modo de eliminación de los residuos, su impacto ambiental negativo y la presencia de plástico en ellos. Se aplicará a compresas higiénicas, toallitas húmedas y globos.
- Sensibilización. Sensibilización de los consumidores sobre los efectos negativos de tirar plásticos de un solo uso, así como sobre la reutilización y la gestión de residuos de esos productos.

## **2. ÉTICA EN LOS RECURSOS HUMANOS.**

Las distintas formas de organizaciones atraviesan un proceso dinámico de transformaciones, producto de las nuevas realidades causadas por la globalización y los cambios trascendentales de revolución tecnológica, científica y del conocimiento, que se hacen presentes en las sociedades actuales.

En razón a esto, toda organización busca ajustarse a los diferentes Modelos Gerenciales, que demandan un nivel de competitividad por los distintos avances del mercado laboral y motivando a la necesidad participación en la medida que se originen los cambios, para así dar impulso al desarrollo humano. Por ello, todas las sociedades laborales deben estar asociadas a la innovación y a la variabilidad, obligándose a buscar los mejores mecanismos de adaptación al progreso continuo y a un entorno de cambio constante.

El mejor estilo gerencial es aquel que realmente actúa y se enfrenta a los desafíos que se genera en los periodos de transformación que vive el mundo empresarial. En consideración, la Gerencia de Recursos Humanos de toda organización guarda un papel de suma importancia en hacer frente a esos nuevos retos organizacionales y cambios que se puedan generar.

La Gerencia de Recursos Humanos, como unidad estratégica y rol fundamental en la alta dirección, no puede descuidar la serie de desafíos que surgen del entono en constante cambio. Por ello es necesario, adaptarse a un nuevo nivel de pensamiento y acción, que parte de un enfoque tradicional a un enfoque estratégico, con una perspectiva de inversión humana, que permita garantizar el

éxito de una organización. Dicho esto, es indispensable contar principalmente con la gestión ética de recursos humanos.

La ética se define como el conjunto de normas morales que rigen la conducta humana y desde el enfoque empresarial y alineada a la filosofía de principios, valores, visión y misión sirve de fundamento para la creación de códigos y normas cuya función es guiar el comportamiento de las personas en su trabajo diario. La incorporación de esta a la gestión de recursos humanos, tanto a nivel organizativo como personal, implica que los deberes éticos como profesionales de RRHH deben ser inherentes al liderazgo transformador, de mantener un equilibrio en el clima organizacional, a la habilidad de escuchar y de saber comunicarse de manera oportuna con el personal, a la capacidad de direccionar estrategias gerenciales y de desarrollar un alto espíritu de compromiso y lealtad con la organización entre sus colaboradores, conservando los principios y comportamientos apropiados ante la profunda complejidad de situaciones.

La actual Gerencia de Recursos Humanos, debe ser consciente de su influencia en la motivación del personal ante los procesos de cambio, debe respetar y garantizar el cumplimiento de las leyes nacionales, convenios y normativas internas, debe ser coherente y transparente en sus acciones, debe mantener la confidencialidad de la información, debe evitar las preferencias entre empleados, a causa de relaciones personales, debe ceñirse a las normas de conductas social manejándolas con seriedad, y debe mantener altos estándares de conductas profesionales y personales, adoptando una posición de discreción y conservar su reputación profesional ante cualquier hecho laboral.

En este mismo ámbito de ideas, la Gerencia de Recursos Humanos, puede compararse a un filtro procesador de agua: siendo este último, el que recibe el agua con algunas características no aptas, y procesa la misma para ser purificada. De tal manera, la Gerencia de Recursos Humanos debe saber manejar todo tipo de situación conflictiva y garantizar un ambiente laboral óptimo.

Visto de esta perspectiva, en toda gestión de recursos humanos debe prevalecer la ética profesional, ya que la Gerencia de Recursos Humanos, es observada y evaluada constantemente vigilada y por representar un alto nivel de importancia y de modelo a seguir para el resto de las gerencias que conforman la organización.

### 3. DESARROLLO SOSTENIBLE.

El desarrollo sostenible es la capacidad de una sociedad para cubrir las necesidades básicas de las personas sin necesidad de perjudicar el ecosistema ni ocasionar daños en el medio ambiente. De este modo, su principal objetivo es perpetuar al ser humano como especie, satisfaciendo sus necesidades presentes y futuras, mediante el uso responsable de los recursos naturales.

Para alcanzar el denominado desarrollo sostenible se tienen que cumplir una serie de requisitos que permitan alcanzar un estado de equilibrio entre economía, sociedad y medio ambiente: una economía viable y equitativa, una sociedad equitativa y vivible y un medio ambiente vivible y viable.

#### Problemas que impiden el desarrollo sostenible:

En la actualidad, es complicado que el desarrollo sostenible se pueda llevar a cabo y está más cerca de ser una utopía que una realidad. Existen numerosos obstáculos que nos impiden alcanzar el desarrollo sostenible ideal, entre los cuales destacaremos los siguientes:

- Desigualdad social, pobreza y superpoblación.
- Destrucción de hábitats, alteración de paisajes naturales y extinción de especies.
- Calentamiento global y destrucción de la capa de ozono como consecuencia de la contaminación.
- Deforestación y agotamiento de los recursos naturales.

#### Cómo alcanzar el desarrollo sostenible:

Como ciudadanos, es conveniente adoptar hábitos para cuidar el medio ambiente en nuestro día a día. Toda acción cuenta para promover el cambio social y concienciar sobre la necesidad de proteger espacios naturales y evitar una contaminación indiscriminada de los recursos.

- Regla de las tres R: Reduce, reutiliza y recicla. Separar los residuos según sean desechos orgánicos, papel y cartón, envases y plásticos o vidrio y depositarlos en el contenedor adecuado.
- Hacer tu propio abono casero con los desechos orgánicos que no pueden reciclarse, como restos de frutas, verduras y otros alimentos.
- Recoger el agua de lluvia siempre que sea posible, es la mejor para regar las plantas.
- Ducharse en lugar de bañarse y recoger el agua fría que sale mientras esperas a que se caliente. Cerrar el grifo mientras te lavas los dientes y no gastar más agua de la necesaria.
- Dar prioridad a la compra de productos fabricados con otros materiales como pueden ser cepillos de dientes y otros productos fabricados con bambú; evitar usar bolsas de plástico en los supermercados en la compra

de verduras o frutas a las que protege su cáscara; compra de legumbres a granel; uso de jabones sólidos envueltos con papel; y principalmente, rechazando bolsas o cualquier artículo totalmente innecesario como por ejemplo solicitar copia y tickets de compra o pago que no sean necesarios. Los desodorantes pueden ser sustituidos por piedra mineral de alumbre que tiene el mismo efecto y no genera residuos.

- Sustituir las bombillas tradicionales por bombillas LED, mucho más duraderas y gastan menos electricidad. Se ahorra en la factura y se ayuda al medio ambiente.
- Reemplazar las baterías desechables por recargables. Los componentes son muy tóxicos y contaminantes para el medio ambiente.
- En la cocina, utilizar ollas y sartenes con tapadera, para aprovechar mejor el calor. Apagar el fuego y deja que el calor retenido termine de cocinar los alimentos. Evitar el uso de papel film para el almacenamiento de alimentos, sustituir por tupperware de cristal o bambú.
- En el trabajo, reducir el uso de cafeteras que expiden vasos de plástico y utilizar una taza y cuchara para evitar cada día generar un vaso y un palito de plástico. Igualmente, evitar el uso de vasos de plástico de los que se dispone en las garrafas de osmosis, sustituyéndolos por botellas reciclables o la propia taza.
- Tras hacer la colada, tender la ropa para que se seque al sol, en lugar de usar la secadora. Asimismo, poner la lavadora y el lavavajillas cuando se llena su capacidad supone una reducción de energía eléctrica, de agua y además un ahorro económico.

Para finalizar, es necesario hacer énfasis en la teoría de las tres R, ya que es la más importante y la más asequible en el día a día.

1. Reducir. Aprovechar al máximo las horas de luz del día, la luz solar es intensa, saludable y gratuita. Gastar solamente el agua justa y necesaria en cada ocasión. No dejar los grifos abiertos cuando no sea estrictamente necesario. Reducir el consumo de envases de plástico por ejemplo cuando se hace la compra.
2. Reutilizar. Alargar la vida útil de los objetos, no tirarlos al cubo de la basura y usarlos de nuevo, con el mismo uso o diferente. Convertir la "basura" en cosas que se puedan utilizar, por ejemplo, utilizar los botes vacíos de cacao soluble como portalápices, o rellenar las botellas de agua y seguir usándolas.
3. Reciclar. Cuando no es posible reutilizar un objeto, es necesario deshacerse de él. Tanto con los objetos viejos como con la basura es muy importante separar antes de reciclar y depositar cada tipo de residuo en su contenedor correspondiente.
  - ✓ Contenedor azul: papel y cartón.
  - ✓ Contenedor verde: vidrios, no incluido el cristal.
  - ✓ Contenedor amarillo: plásticos, latas y briks.

## **CONCLUSIONES.**

A lo largo de este trabajo de fin de grado, se ha explicado la relación entre la globalización y sus efectos en el día a día de todos los ciudadanos del mundo. Una vez explicada la globalización, se han analizado las desigualdades que generan en cada país y como afecta esto a los seres vivos del planeta. Como conclusiones destacaría:

- La representación de la globalización y su evolución a lo largo de los años. Hoy en día, el mundo en el que vivimos está muy desarrollado, con una gran presencia de la tecnología en cada rincón. Existe una mayor libertad de circulación entre países, más comunicación e información. Esto conlleva que cualquier cambio que se produzca en el mundo tiene sus consecuencias a efectos globales y que todos los países se puedan ver afectados.
- También destaca el concepto de la desigualdad y como la globalización ha contribuido a la formación de un mundo donde los ciudadanos de cada país tienen niveles de vida muy dispares. La desigualdad económica se ha visto multiplicada por la automatización y precarización de las condiciones laborales y la incapacidad de los gobiernos de regular problemas sociales. Este efecto produce el crecimiento de la desigualdad existente dentro de cada país, favoreciendo a las élites económicas en detrimento de las clases sociales con menos recursos económicos.
- Además, se percibe la necesidad de reducir el nivel de contaminación, ya que observamos como afecta negativamente a todos los ámbitos de la sociedad. Es necesario que los gobiernos de los distintos países pongan en marcha medidas para evitar que el planeta se vea más afectado por todo tipo de contaminación. Además de ser una cuestión de estado, es necesario que cada ciudadano se conciencie de la importancia de la contaminación en el día a día, y educar a toda la población en mejorar sus hábitos para contribuir a crear un mundo más sostenible. Es necesario que el ser humano interiorice la idea de que la contaminación afecta de forma muy severa, y cada vez con más intensidad en el paso de los años.
- El uso desmedido de plástico contribuye notoriamente a la contaminación del planeta y disminuye la conservación de los recursos naturales, cada día más escasos.
- Por tanto, se aprecia que es demasiado tarde para abandonar el concepto de globalización, debido a que el mundo actual está demasiado interconectado. Una caída de un país o un cambio puede afectar a todo el planeta. Es el caso del cambio del papel de China comentado en el trabajo, pasando de ser un país receptor de empresas extranjeras para explotar sus recursos, a ser un país exportador, que aprovecha las condiciones económicas más favorable de países africanos y asiáticos.

## **BIBLIOGRAFÍA.**

- 20 Minutos. (4 de 2 de 2019). La industria textil de Bangladesh: 5.000 trabajadores despedidos por exigir subidas de salario. *20 minutos*. Obtenido de <https://www.20minutos.es/noticia/3553584/0/industria-textil-bangladeh/>
- Amnistía Internacional. (2018). Obtenido de <https://www.amnesty.org/es/countries/asia-and-the-pacific/taiwan/report-taiwan/>
- Amnistía internacional. (2018). *CHINA 2017/2018*. Obtenido de <https://www.amnesty.org/es/countries/asia-and-the-pacific/china/report-china/>
- Amnistía Internacional. (2018). *Pakistan*. Obtenido de <https://www.amnesty.org/es/countries/asia-and-the-pacific/pakistan/>
- Amnistía Internacional. (2019). *Pakistán: Amnistía Internacional emite una “Acción Urgente” que afirma que toda la población de Lahore está en riesgo*. Obtenido de <https://www.es.amnesty.org/en-que-estamos/noticias/noticia/articulo/pakistan-amnistia-internacional-emite-una-accion-urgente-que-afirma-que-toda-la-poblacion-de-lahore/>
- Amnistía Internacional;. (2018). Obtenido de <https://www.amnesty.org/es/countries/asia-and-the-pacific/bangladesh/report-bangladesh/>
- Anderton, J. (8 de Enero de 2019). The State of Manufacturing in America Right Now, with Harry Moser of the Reshoring Initiative. *Engineering*. Obtenido de <https://www.engineering.com/AdvancedManufacturing/ArticleID/18235/Video-The-State-of-Manufacturing-in-America-Right-Now-with-Harry-Moser-of-the-Reshoring-Initiative.aspx>
- BBC Mundo. (20 de 10 de 2017). El mapa y los gráficos que muestran dónde muere más gente por la contaminación. Obtenido de <https://www.bbc.com/mundo/noticias-41694836>
- Chondrakis, G. (2019). *Information Disclosure and the Market for Acquiring Technology Companies*. Boston.
- EFE. (2018). Un taiwanés muere cada cinco días por exceso de trabajo, según un estudio. *RTVE*. Obtenido de <http://www.rtve.es/noticias/20180115/taiwanes-muere-cada-cinco-dias-exceso-trabajo-segun-estudio/1660400.shtml>
- EFE. (29 de 5 de 2019). La UE practica en África una política que privilegia seguridad, dice informe. Obtenido de

<https://www.lavanguardia.com/politica/20190529/462561735781/la-ue-practica-en-africa-una-politica-que-privilegia-seguridad-dice-informe.html>

- Efe Taipei. (15 de 1 de 2018). ¿Es posible morir por exceso de trabajo? *Heraldo saludable*. Obtenido de <https://www.heraldo.es/noticias/salud/2018/01/15/posible-morir-por-exceso-trabajo-1219072-2261131.html>
- Eurostat. (2019). *Estadísticas sobre residuos*. Obtenido de [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Waste\\_statistics/es](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Waste_statistics/es)
- Fioriti, J. (2 de 8 de 2019). 'I like plastic': Pakistan's toxic 'love affair' with waste. *Phys Org*. Obtenido de <https://phys.org/news/2019-08-plastic-pakistan-toxic-affair.html>
- Forde, Morgan. (2019). *Only 20% of companies are optimistic about their future in China, survey finds*. Obtenido de <https://www.supplychaindive.com/news/20-companies-optimistic-china-trade-war-uscbc/562115/>
- González, J. (28 de 11 de 2019). El primer mundo exporta su basura tecnológica a África. Obtenido de <https://www.lasprovincias.es/tecnologia/primer-mundo-exporta-basura-tecnologica-20191128111117-ntrc.html>
- Greenpeace. (2019). *Envenenando la pobreza. Residuos electrónicos en Ghana*. Obtenido de <https://archivo-es.greenpeace.org/espana/Global/espana/report/contaminacion/envenenando-la-pobreza.pdf>
- Guaruru, M. (30 de 11 de 2018). China-Kenya tensions rise over fish as traders cry foul. *Chinadialogue Ocean*. Obtenido de <https://chinadialogueocean.net/5572-china-kenya-tensions-over-fish-as-traders-cry-foul/>
- Iñiguez de Heredia, M. (2019). *La UE en África: desarrollo y seguridad en un marco de desigualdad*. Obtenido de [https://www.fundacionalternativas.org/public/storage/publicaciones\\_archivos/f2595992ae52541b18f4607d1a131be0.pdf](https://www.fundacionalternativas.org/public/storage/publicaciones_archivos/f2595992ae52541b18f4607d1a131be0.pdf)
- Kamp, B. (2016). *La servitización como estrategia para*. Obtenido de <https://www.orquestra.deusto.es/images/investigacion/publicaciones/articulos-cientificos/revistas-especializadas/Servitizacion-como-estrategia.pdf>
- Lagunero, E. (17 de 1 de 2019). BANGLADESH: OTRA HUELGA QUE NO HA SIDO NOTICIA EN LOS MEDIOS. *Canarias semanal*. Obtenido de <http://canarias-semanal.org/art/24340/bangladesh-otra-huelga-que-no-ha-sido-noticia-en-los-medios>
- Leporati, M. (2019). *Made in Spain ¿Otra vez?* Obtenido de [http://marketing.eae.es/prensa/SRC\\_Reshoring.pdf](http://marketing.eae.es/prensa/SRC_Reshoring.pdf)

- Ma, J. (2019). Obtenido de <https://www.businessinsider.es/jack-ma-fundador-alibaba-apoya-jornada-laboral-72-horas-406563>
- Majumder, A. (4 de 2 de 2019). Miles de despedidos: el precio de enfrentarse a la industria textil de Bangladesh. *El confidencial*. Obtenido de [https://www.elconfidencial.com/mundo/2019-02-04/miles-de-despedidos-el-precio-de-enfrentarse-a-la-industria-textil-de-bangladesh\\_1802006/](https://www.elconfidencial.com/mundo/2019-02-04/miles-de-despedidos-el-precio-de-enfrentarse-a-la-industria-textil-de-bangladesh_1802006/)
- Mango avvia il reshoring dal Far East. (2016). *Pambianconews*. Obtenido de <https://www.pambianconews.com/2016/07/20/mango-avvia-la-retromarcia-produttiva-dal-far-east-199493/>
- Menchen, M. (2015). Orbea deja de producir bicicletas en China para potenciar sus fábricas de España y Portugal. *Palco 23*. Obtenido de <https://www.palco23.com/equipamiento/orbea-deja-de-producir-bicis-en-china-para-potenciar-sus-fabricas-de-espana-y-portugal.html>
- Mulowa, A. (14 de 10 de 2011). More money in your pockets. *Development and Cooperation*. Obtenido de <https://www.dandc.eu/en/article/after-tough-rhetoric-election-campaign-zambias-new-president-sata-must-cooperate-chinese>
- Nassimbeni, G., Sartor, M., Wan, L., Ancarani, A., Di Mauro, C., Mascali, F., . . . Orzes, G. (2019). *Reshoring in Europe: Overview 2015–2018*. Obtenido de [https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef\\_publication/field\\_ef\\_document/fomeef18010en.pdf](https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/fomeef18010en.pdf)
- Navas, C. (2016). Obtenido de <https://www.lesechos.fr/2016/12/textile-faconnable-renonce-a-son-siege-sur-la-cote-dazur-et-ferme-des-boutiques-234774>
- Olson, E. (2019). *Why have hundreds of thousands of manufacturing jobs returned to the U.S. from overseas?* Engineering 360. Obtenido de <https://insights.globalspec.com/article/11959/why-have-hundreds-of-thousands-of-manufacturing-jobs-returned-to-the-u-s-from-overseas>
- ONU. (2019). *Los desechos electrónicos, una oportunidad de oro para el trabajo decente*. Obtenido de <https://news.un.org/es/story/2019/04/1455621>
- Oteng-Ababio, M. (2010). *E-waste: an emerging challenge to solid*. Obtenido de [https://www.researchgate.net/profile/Martin\\_Oteng-Ababio/publication/275991644\\_E-waste\\_An\\_emerging\\_challenge\\_to\\_solid\\_waste\\_management\\_in\\_Ghana/links/5ad469aaa6fdcc2935803fd7/E-waste-An-emerging-challenge-to-solid-waste-management-in-Ghana.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Martin_Oteng-Ababio/publication/275991644_E-waste_An_emerging_challenge_to_solid_waste_management_in_Ghana/links/5ad469aaa6fdcc2935803fd7/E-waste-An-emerging-challenge-to-solid-waste-management-in-Ghana.pdf)
- Ruiz, S. (16 de 2 de 2019). [https://elpais.com/internacional/2019/02/15/actualidad/1550243195\\_941243.html](https://elpais.com/internacional/2019/02/15/actualidad/1550243195_941243.html). *El país*. Obtenido de

[https://elpais.com/internacional/2019/02/15/actualidad/1550243195\\_941243.html](https://elpais.com/internacional/2019/02/15/actualidad/1550243195_941243.html)

Sanchez Silva, C. (14 de 10 de 2019). Adiós a la deslocalización: el GPS guía a las fábricas de vuelta a casa. *El país*. Obtenido de [https://elpais.com/economia/2019/10/11/actualidad/1570802701\\_245973.html](https://elpais.com/economia/2019/10/11/actualidad/1570802701_245973.html)

Smith, P. (19 de 4 de 2019). Henry Seriake Dickson: 'Bayelsa needs more control of its resources'. *The Africa Report*. Obtenido de <https://www.theafricareport.com/11712/henry-seriake-dickson-bayelsa-needs-more-control-of-its-resources/>

Stronski, P. (2019). *Is Russia Seizing Its Moment in Africa?* Obtenido de <https://carnegieendowment.org/2019/10/22/is-russia-seizing-its-moment-in-africa-pub-80089>

The associated Press. (31 de 1 de 2019). Botan a miles de empleados que pidieron aumento de salario en Bangladesh. *Primera Hora*. Obtenido de <https://www.primerahora.com/noticias/mundo/nota/botanamilesdeempleadosquepidieronauentodesalarioenbangladesh-1324255/>

Ward, J. (2019). *Vietnam's Growth Strategy: Roads, Rails, Rivers*. At Kearney. Obtenido de <https://www.atkearney.es/transportation-travel/article?/a/vietnam-s-growth-strategy-roads-rails-rivers>