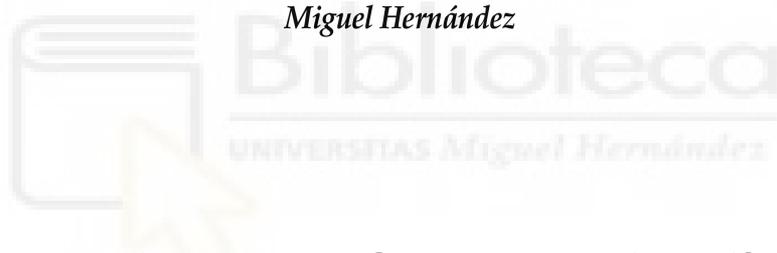


Universidad Miguel Hernández de Elche
Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Elche
Titulación de Periodismo

Trabajo Fin de Grado
Curso Académico 2020-2021



UNIVERSITAS
Miguel Hernández



El empoderamiento femenino en la política

Women's empowerment in politics

Alumna: Inés Alonso Tomás
Tutor: José Luis González Esteban

*“El único medio de presión que puede llevar a la victoria es la
formación política dentro de la lucha cotidiana”*

Rosa Luxemburgo



ÍNDICE

Resumen/Abstract.....	4
1. Introducción.....	5
1.1.Justificación.....	6
1.2.Objeto de estudio.....	7
1.3.Objetivos.....	7
1.4. Preguntas de investigación.....	8
2. Metodología.....	8
3. Estado de la cuestión y marco teórico.....	11
3.1.Liderazgo y cultura.....	11
3.2.Obstáculos para llegar al poder.....	19
4. Resultados.....	21
5. Conclusiones.....	27
6. Bibliografía.....	29
7. Anexos.....	34

Resumen / Abstract

Este trabajo trata el tema del empoderamiento femenino en política, y en él se intentan analizar factores tales como la influencia de la cultura de un país o continente a la hora de elegir a una candidata femenina y los obstáculos y dificultades sociales que se ven obligadas a superar las mujeres en numerosas ocasiones para poder acceder a los cargos de mayor poder. A su vez, también se intentan analizar los nuevos estilos de liderazgo y comunicación política encabezados por mujeres y en qué se diferencian principalmente de los propuestos por hombres. Finalmente, se estudia como ha afectado la pandemia del COVID 19 en las mujeres y si esta ha supuesto un retroceso o una evolución para el sexo femenino tanto en el ámbito de la política como en el ámbito social.

This dissertation deals with the issue of female empowerment in politics and attempts to analyze factors such as the influence of the culture of a country or continent when it comes to choosing a female candidate and the obstacles and social difficulties that women are forced to overcome on numerous occasions in order to gain access to positions of greater power. At the same time, an attempt is also made to analyze the new styles of leadership and political communication headed by women and how they differ mainly from those proposed by men. Finally, this paper studies how the COVID-19 pandemic has affected women and whether it has meant a setback or an evolution for the female sex both in the political and social spheres.

Palabras clave: empoderamiento, mujeres, política, género, liderazgo

Key words: empowerment, women, politics, gender, leadership

1. Introducción

El mundo de la política nació como consecuencia del proceso de socialización del ser humano y desde su existencia en la historia, ha sido una esfera dedicada casi en exclusiva a los hombres, siendo las mujeres relegadas a segundas o medias posiciones y sin las mismas expectativas y facilidad de oportunidades al alcanzar los puestos más altos de la misma manera que el sexo masculino.

Aproximadamente hacia finales del siglo XIX, prácticamente en ningún país del mundo se permitía que las mujeres tomaran partido en la política. De hecho, en muchos de ellos no pudieron ni tan solo ejercer el voto hasta mediados de 1900, cuando mujeres como las sufragistas en Reino Unido o Clara Campoamor en España, lograron convencer a las cortes de que no era posible ejercer la labor legislativa prescindiendo de más de la mitad de la nación (Gilbaja Cabrero, 2013). Hacia 1930 el voto se había extendido a más de una veintena de países, sobre todo europeos. Respecto al continente asiático, el voto no llegó hasta pasados unos años, así como en los países de Latinoamérica, donde durante todo el siglo XIX las voces de las mujeres en el continente parecían estar silenciadas (Pellicer Martínez, 2021). El territorio africano tendría que esperar un poco más debido a que muchas de sus regiones se encontraban en pleno proceso de descolonización para lograr la independencia de las metrópolis (Azikiwe, 2019).

A pesar de todos los impedimentos, han sido muchas las mujeres que a lo largo de la historia han participado activamente en la vida política de sus países y muchas, como las mencionadas anteriormente, se han convertido en personajes importantes que aún siguen siendo recordadas y estudiadas como precursoras del empoderamiento político femenino.

Asimismo, en los últimos años se han producido hechos en el mundo de la política que nos hacen pensar que la sociedad está evolucionando hacia una política mucho más feminista e inclusiva. No hay más que fijarse en figuras como la nueva vicepresidenta de Estados Unidos, Kamala Harris, que se ha convertido en la primera

mujer en ocupar este puesto, marcando un antes y un después en la historia en el país (Lerer and Ember, 2020), o en Sanna Marin, primera ministra finlandesa, hija de madre soltera y criada por dos mujeres, que se convirtió en la mujer más joven del mundo en ocupar un cargo de este tipo con tan solo 34 años (Martínez, 2019).

Si es cierto que un cambio está sucediendo para las mujeres en el mundo de la política, tanto a nivel local como a nivel nacional e internacional, será necesario evaluar los factores que están haciendo posible que se lleve a cabo esta transformación, pero también, los impedimentos e inconvenientes que en el siglo XXI aún siguen existiendo y dificultando que en muchas partes del mundo las mujeres sigan sin estar empoderadas políticamente.

1.1 Justificación

Después de indagar en varios temas relacionados con la política y el papel de las mujeres en esta, la idea de este trabajo de investigación nace después de que se produjera un hecho insólito en la que posiblemente es considerada la mayor democracia del mundo, Estados Unidos. Con la victoria en las elecciones del partido demócrata, el país conseguía por primera vez en su historia política y democrática, tener a una mujer ocupando el cargo de vicepresidenta y convirtiéndose en la funcionaria mujer electa con más alto rango en la historia del país americano.

Es importante recordar que Estados Unidos sí ha tenido candidatas a la presidencia, como, por ejemplo, Hillary Clinton, que se enfrentó junto con el partido demócrata a Donald J. Trump en las elecciones presidenciales de 2016. Pero nunca había llegado a tener una representante política ocupando un puesto de este rango.

Con el inicio del nuevo año 2021, sucedieron dos hechos que acabaron de justificar la elaboración de este trabajo. Por una parte y en línea a lo mencionado anteriormente, la toma de posesión de Kamala Harris como vicepresidenta del ejecutivo de Estados Unidos el 20 de enero y, por otra parte, la dimisión del vicepresidente segundo del gobierno en España, Pablo Iglesias. Hecho que propició cambios en la vicepresidencia: Carmen Calvo mantuvo su puesto como vicepresidenta primera, Nadia Calviño, ministra de Asuntos

Económicos y Transformación Digital pasó a ocupar el cargo de vicepresidenta segunda; Yolanda Díaz, ministra de Trabajo y Economía Social se convirtió en vicepresidenta tercera y finalmente, Teresa Ribera, ministra de la Transición Ecológica y Reto Demográfico, mantuvo su cargo como vicepresidenta cuarta del gobierno. Actualmente, 11 de las 23 carteras ministeriales del gobierno español están en manos de mujeres (Parra, 2021).

Gracias a esto, España se convertía según el ránking “Mujeres en la política” elaborado por ONU Mujeres y la Unión Interparlamentaria, en el país con mayor número de ministras y vicepresidentas a nivel mundial. Hecho que se consolidó aún más cuando el gobierno español se refirió a esta reunión de representantes como “Consejo de ministras”.

1.2 Objeto de estudio

De esta manera, los objetos de estudio principales de este trabajo son, por una parte, las mujeres y en segundo lugar todos aquellos aspectos que rodean el fenómeno del empoderamiento político femenino que cada vez está ganando más fuerza. Así mismo, también lo son todos aquellos impedimentos y trabas existentes para que estas lleguen al poder.

1.3. Objetivos

Con estas dos noticias pertenecientes al ámbito político tanto a nivel nacional como internacional, surgieron los objetivos principales de este trabajo de fin de grado:

1. Tratar los aspectos, tanto negativos como positivos, que rodean al empoderamiento femenino en política.
2. Mostrar como es la realidad de las mujeres que acceden a los puestos de poder.
3. Dar voz a los problemas que en pleno siglo XXI deben asumir las mujeres en su carrera para alcanzar el poder.

1.4. Preguntas de investigación planteadas

Para llevar a cabo este trabajo, se ha llevado a cabo un estudio basado en entrevistas en profundidad y en lecturas críticas de artículos elegidos sobre el tema, el cual ha dado como resultado el planteamiento de las siguientes preguntas, a las que se les intentará dar respuesta de la manera más clara y objetiva posible a lo largo de toda la disertación:

1. ¿En qué medida es importante la cultura de un país o continente a la hora de elegir o no a una candidata para un puesto de poder?
2. ¿A qué inconvenientes se enfrentan principalmente las mujeres a diferencia de los hombres a la hora de acceder a altos cargos?
3. ¿En qué se diferencia el estilo de liderazgo propuesto por las mujeres al llevado a cabo tradicionalmente por los dirigentes masculinos?
4. Y, por último, y después de que la pandemia de la COVID-19 apareciera el año anterior para dar un giro de 180° a las sociedades tal y como las conocíamos, pero sobre todo a la forma tradicional de entender la política, se analizará qué papel ha jugado la pandemia para las mujeres en esta esfera.

2. Metodología

Para la elaboración de este trabajo de fin de grado y con objetivo de dar respuesta a las cuestiones anteriormente formuladas y sobre las cuales girará el cuerpo central del trabajo, se ha optado por llevar a cabo un tipo de metodología de carácter cualitativo.

La investigación cualitativa es aquella que evita la cuantificación y se basa, por tanto, en registros narrativos de los fenómenos que son estudiados mediante técnicas como la observación participante, los grupos focales, los análisis de contenido o las entrevistas en profundidad. (Pita Fernández, S., Pértegas Díaz, S. 2002), (Mata, L. 2020)

Los orígenes de los métodos cualitativos se encuentran en la antigüedad, pero a partir del siglo XIX, con el auge de las ciencias sociales, empieza a desarrollarse de forma progresiva. En las investigaciones cualitativas, se trata de obtener un entendimiento lo más profundo posible del tema. (Alvira Martín, Francisco, 2002).

Por lo tanto, el objetivo de este tipo de investigación es el de proporcionar una visión que permita comprender el conflicto desde el punto de vista de las personas que lo viven (Taylor y Bogdan, 1984).

La entrevista en profundidad ha sido la herramienta cualitativa por la que se ha optado en este trabajo. Para Cicourel, consiste en adentrarse en el mundo privado y personal de extraños con la finalidad de obtener información sobre cómo afecta un tema en su vida cotidiana (Cicourel, 1982).

En esta técnica el entrevistador es un instrumento más de análisis, ya que explora, detalla y rastrea por medio de preguntas, cuál es la información más relevante para la investigación. (Taylor y Bogdan, 1990: 108).

Para las entrevistas se contactó con tres mujeres que forman o han formado parte a lo largo de su vida del ámbito político, con el objetivo de obtener una visión objetiva del tema desde el interior y contando con distintas perspectivas y perfiles:

1. Esther Díez Valero fue la primera mujer a la que se le realizó la entrevista. Actualmente es la concejal de Desarrollo Sostenible, Movilidad Urbana, Tráfico y Medio Ambiente del Ayuntamiento de Elche, aunque durante años también ha ejercido como periodista y portavoz para el grupo político *Compromís*. A Esther se le contactó vía correo electrónico y la entrevista se realizó de manera online el día 22 de marzo a las 13:00 del medio día.
2. La segunda entrevistada fue la periodista veterana Genoveva Martín. Genoveva, ya prácticamente retirada de su oficio, es actualmente la presidenta de la Asociación de Informadores de la ciudad de Elche. La entrevista fue también de manera online el día 23 de marzo a las 17:30 de la tarde.

3. La tercera y última entrevista se le realizó a Isabel Selva. Aunque periodista de profesión, lleva años dedicándose al coaching político, contribuyendo a que personas con cargos públicos logren mejorar todos los aspectos relacionados con su comunicación. Al igual que las otras dos, la entrevista con Isabel se realizó vía online el miércoles 31 de marzo a las 16:30 de la tarde.

La elección de estas tres mujeres para las entrevistas no ha sido azarosa, sino que cada una ha sido elegida por un motivo destacable:

1. Por una parte, se eligió a Esther Díez por su conexión actual con el mundo de la política y con el objetivo de obtener una perspectiva joven y de alguien que vive la actual situación de las mujeres en el mundo de la política.
2. Genoveva, por el contrario, fue pensada con el propósito de dotar el trabajo de una perspectiva más curtida del mundo de la política y sobre todo de una periodista que ha pasado la mayor parte de su vida trabajando en uno de los campos que tradicionalmente han estado ligados al sexo masculino: el periodismo de tribunales.
3. Finalmente, Isabel supo como dar su punto de vista desde la perspectiva de una profesional que está en contacto continuamente con personas dedicadas a la política y que, además, después de la crisis del COVID-19 y el confinamiento, se decidió a crear un curso de empoderamiento político para mujeres llamado “Empoderadas para liderar”.

Al mismo tiempo que se han realizado estas entrevistas, se ha llevado a cabo una revisión bibliográfica relacionada con el motivo de la investigación, tratando de apoyar el trabajo mediante diversos documentos. Estos están pensados con el propósito de acreditar y defender todos aquellos argumentos que, junto con las opiniones de las entrevistadas se vayan sucediendo en el texto.

Finalmente, se han elaborado una serie de mapas utilizando la herramienta *Datawrapper*, con el objetivo de determinar qué número de mujeres se encuentran actualmente ocupando el cargo de mayor poder político en sus países. Concretamente se

han creado un total de cinco mapas correspondientes a los continentes de: África, Europa, Asia, Oceanía y América.

3. Estado de la cuestión

3.1. Liderazgo y cultura

Citando al expresidente de la Asamblea General de las Naciones Unidas (ONU), Theo-Ben Gurirab, aunque las mujeres han logrado avances notables en muchas profesiones, la política no es una de ellas. De hecho, en todo el mundo, las mujeres han brillado por su ausencia en la adopción de decisiones y en la formulación de políticas públicas.

Durante la Conferencia Mundial para el Examen y la Evaluación de los Logros del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer: Igualdad, Desarrollo y Paz, celebrada en Nairobi en 1985, los gobiernos afirmaron que era necesario desarrollar legislaciones que permitieran que la mujer tomase más parte en política y se comprometieron a tomar las medidas posibles y necesarias para promover la igualdad de género en la vida política.

Por otra parte, la Unión Interparlamentaria (UIP) apoyó iniciativas propuestas por la Organización Mundial de las Naciones Unidas que incluyeran la participación de las mujeres en la política. En su declaración de 1992 figura el siguiente fragmento: “El concepto de democracia sólo tendrá un significado verdadero y dinámico cuando las políticas y la legislación nacional sean decididas conjuntamente por hombres y mujeres y presten una atención equitativa a los intereses y las aptitudes de la población masculina y femenina”.

“Se están haciendo progresos, pero el ritmo es lento y no se está logrando en todos los países, ya que los prejuicios y las percepciones culturales sobre las funciones de las mujeres siguen impidiendo el acceso de las mujeres a la política y su participación en ella” (Nations. U, 2021).

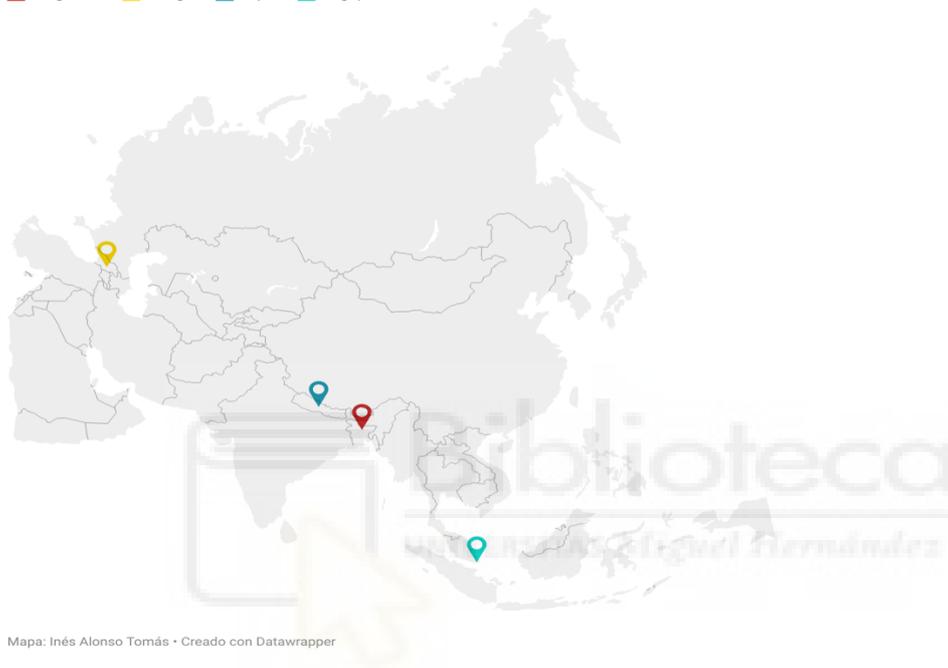
Con el objetivo de comprobar si la cultura interfiere o no en las oportunidades políticas de las mujeres, se han elaborado una serie de mapas de cada continente en el que se observan qué países están en la actualidad gobernados por mujeres y qué porcentaje representan estos.

Ásia

Países asiáticos dirigidos por mujeres

Nombres de los países

■ Bangladesh ■ Georgia* ■ Nepal* ■ Singapur*



En el continente asiático encontramos en la actualidad cuatro países que cuentan con una mujer como dirigente de estado, estos son: Georgia, con Salomé Zurabishvili. Política de origen franco-georgiano e hija de exiliados. Es la presidenta de Georgia desde 2018 y se trata de la primera mujer que ocupa este cargo.

Nepal, cuya presidenta es Bidhya Devi Bhandari desde el 2015. Fue también la primera mujer, también en ocupar el cargo en este país (EFE, 2015).

Perteneciente a la Etnia Malaya, Halimah Yacob es la política que ejerce desde 2017 como presidenta de Singapur. Antes de esto, presidió también el parlamento de dicho país.

Finalmente, Sheikh Hasina es la actual primera ministra de Bangladés. Presidió desde 1981 la Liga Awami, uno de los partidos políticos más importantes del país. Pero al contrario de lo que ocurre en Georgia, Nepal y Singapur, Hasina no es la presidenta de Bangladesh, sino que este cargo lo ocupa desde marzo de 2013 Abdul Hamid.

En el continente asiático las mujeres representan cerca de la mitad del total de empresarios de Asia, pero sin embargo esta información contrasta con la parte oriental del continente, donde la tasa de desempleo de las mujeres es muy superior a la de los hombres (ONU Women, 2020)

Desde la Organización de las Naciones Unidas defienden la armonización de los marcos jurídicos y los procesos electorales con el objetivo de que aumente la participación de las mujeres en la toma de decisiones en la esfera política asiática. La ONU también lleva a cabo acciones en Asia como la colaboración con mujeres que participan en iniciativas de paz.

Oceanía

Países en Oceanía dirigidos por mujeres

Nombre de los países
■ New Zealand



Map: Inés Alonso Tomás • Created with Datawrapper

El país que más llama la atención del continente oceánico es Australia, ya que es el país más grande del continente, pero sin embargo no es un ejemplo de buenas políticas feministas e inclusivas. El pasado marzo su primer ministro, Scott Morrison, tuvo que

condenar un nuevo escándalo sexual procedente de algunos políticos pertenecientes a la coalición que preside el país actualmente. Esta agresión no ha sido la primera, sino que es una más perteneciente a la oleada de abusos que han rodeado el parlamento últimamente. Además, el mandatario pidió en público una mayor participación de las mujeres para que pudieran llegar a los mismos puestos de poder que ocupan los hombres en el país actualmente. (Arana, I. 2021).

Por tanto y como se observa en el mapa, Nueva Zelanda es actualmente el único país dirigido por una mujer. Perteneciente al partido laborista neozelandés, Jacinda Kate Ardern llegó al poder en 2017. Durante un tiempo fue la jefa de gobierno más joven del mundo, de hecho, nadie ocupaba el puesto de mandataria con tan solo 37 años desde el año 1856. (Castro, N. 2017).

Respecto a la poca representación femenina en la política, los países del continente se reunieron en 2012 durante el Foro de las Islas del Pacífico y firmaron la Declaración sobre la Igualdad de Género que les comprometía a mejorar todos los aspectos que tuvieran que ver con la igualdad de género en sus países. Desde tal declaración, solamente Nueva Zelanda ha conseguido tener una figura femenina al frente del gobierno.

Europa

Países europeos dirigidos por mujeres

Nombre de los países

Denmark Estonia* Finland Germany Iceland Norway Serbia Slovakia*



Map: Inés Alonso Tomás • Created with Datawrapper

Como se observa en el mapa, el continente europeo es donde se encuentra el mayor número de mujeres dirigentes en el mundo actualmente.

Dinamarca cuenta desde el 2019 con su primera ministra, Mette Frederiksen, perteneciente al Partido Socialdemócrata. Antes de llegar al cargo fue miembro del parlamento (*Folketing*) entre los años 2014 y 2015 cuando sucedió a Thorning-Schmidt como dirigente del partido.

Estonia está dirigida por dos mujeres. Por una parte, desde 2016 Kersti Kaljulaid es la jefe de estado, cuyas obligaciones son representar a Estonia en sus relaciones con otros países y aprobar leyes, mientras que Kaja Kallas ocupa el puesto de primera ministra. Antes de llegar a este cargo fue diputada del Parlamento Europeo desde 2011 a 2014. Es, por tanto, el primer país dirigido plenamente por dos mujeres (Ramírez, S. 2021).

Finlandia tiene actualmente la mujer dirigente más joven del mundo, la primera ministra Sanna Marin. Ocupó el cargo en 2019 después de haber ejercido como ministra de transportes y comunicaciones.

Angela Merkel, canciller alemana, lleva 15 años ocupándose de la política de su país. Hasta el 2018 también presidió la Unión Demócrata Cristiana de Alemania (CDU) y en la actualidad ejerce como diputada del *Bundestag*.

Katrín Jakobsdóttir se convirtió en primera ministra de Islandia en 2017. Antes de ello fue ministra de Educación, Ciencia y Cultura. Además, preside desde el 2013 el Movimiento Izquierda-Verde, el partido político ecologista y feminista de Islandia.

Noruega también tiene primera ministra, Erna Solberg. Accedió al cargo en 2013. Perteneciente al Partido Conservador, ocupó con anterioridad el ministerio de Gobernación local y Desarrollo Regional.

Serbia cuenta desde 2017 con Ana Brnabic como dirigente del país. Esta política se formó en Estados Unidos y Reino Unido y volvió a Serbia donde ocupó el cargo de Ministra de Administraciones Públicas y Asuntos Locales hasta llegar a su actual puesto.

Zuzana Caputová es la actual presidenta de la República Eslovaca y la primera mujer en ocupar este cargo en el país. Fue fundadora del partido liberal progresista de Eslovaquia y lidera el activismo ambiental del país. Accedió a la jefatura de estado al superar al diplomático Maros Sefcovic (López, M. 2019)

Como se ha mencionado antes, Europa es el continente que cuenta con más mujeres ocupando la presidencia actualmente. Hay que destacar que la Unión Europea juega aquí un papel fundamental, ya que trabaja constantemente para ayudar a las mujeres a romper el techo de cristal existente tanto en el ámbito empresarial como en el político. Además, como cita la Comisión Europea en su página oficial, colabora continuamente con gobiernos, empresas, sindicatos y organizaciones no gubernamentales en el diseño y ejecución de actividades dentro de la propia UE sobre equilibrio entre hombres y mujeres en los niveles superiores.

África

Países africanos dirigidos por mujeres

Nombre de los países

■ Etiopia*



Map: Inés Alonso Tomás · Created with Datawrapper

Dentro del continente africano solamente encontramos un país en el que destacar su presencia femenina. Este es Etiopía, con Sahla-Work Zewde al frente del gobierno

desde 2018. De su trayectoria habría que destacar que fue representante ante la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), también fue nombrada directora general de la oficina de las Naciones Unidas en Nairobi.

África también ha entrado dentro de la dinámica de países que presentan un crecimiento exponencial de la representación femenina y que reflejan la presencia de mujeres en sus parlamentos. Actualmente, en el continente se sitúan cinco de los trece países con mayor representación femenina en sus congresos, siendo estos: Ruanda, Sudáfrica, Senegal, Namibia y Mozambique (San Juan, A. 2019).

Hay que tener en cuenta que África presenta una evolución muy desigual respecto a otros continentes, ya que la evolución de los países que componen el continente no se puede equiparar entre ellos debido a su pasado histórico, económico y cultural.

América del Sur



De toda la totalidad del continente americano solo existen en la actualidad dos países, situados en el sur, que se encuentran dirigidos por mujeres.

En primer lugar, Barbados, cuya primera ministra es Mia Mottley. Motley forma parte del Partido Laborista de Barbados y ocupa el cargo desde mayo del 2018. Con anterioridad fue la Fiscal General de Barbados, siendo la primera mujer en ocupar este cargo. Además, su victoria fue memorable, ya que fue el primer partido en la historia del país en conseguir el 74'6% del voto popular.

Trinidad y Tobago es el otro país cuya mandataria es una mujer. Paula-Mae Weekes. Actualmente es la jefa de estado y la comandante jefe de las fuerzas armadas. Cargo que anteriormente ocupaba la reina Isabel II. Entre sus funciones se encuentra la de nombrar al primer ministro del país, en la actualidad Keith Rowley.

Debido a los niveles de pobreza presentes en algunos de los países que forman parte del continente americano, más que construir políticas generales dirigidas a toda la población femenina, concentran sus esfuerzos en ayudar a los grupos de mujeres más vulnerables, como por ejemplo Chile o Costa Rica, que poseen programas de superación de la pobreza. Si bien estos criterios resultan razonables, es necesario realizar evaluaciones que permitan detectar si la superación de los obstáculos de género no se pierde en la lucha por la superación de la pobreza. (Nations. U, 1999)

No se puede dejar de mencionar que anteriormente el continente americano contaba con más representantes femeninas, presentes sobre todo en América del Sur, por ejemplo: Michelle Bachelet primera mujer en ocupar el cargo de presidencia en Chile (Biblioteca Nacional de Chile) o Violeta Chamorro, primera mujer elegida presidenta de Nicaragua en 1990. En el 2012 el 40% del continente estaba gobernado por mujeres, Dilma Rousseff en Brasil, Cristina Fernández en Argentina y Laura Chinchilla en Costa Rica. Actualmente, este número ha decaído sustancialmente hasta quedar en cero.

Como se ha podido observar sí existen diferencias notables cuando realizamos una comparación entre los principales continentes. Por una parte, el territorio donde más mujeres están a cargo de sus gobiernos es Europa y el que menos, África y Oceanía. Esto se debe sobre todo a los factores socioculturales. A diferencia de estos, el continente europeo ha logrado reunir los elementos necesarios para evolucionar de modo favorable

a la igualdad femenina y están siendo capaces, en su mayoría, de crear políticas con perspectiva de género que incluyeran a las mujeres en todos los ámbitos.

Por otro lado, y según citaba Isabel Selva, periodista experta en oratoria y lideratoria política, “A pesar del machismo y la violencia de género presentes en la mayoría de los países, América Latina es una cuna de mujeres revolucionarias y actualmente es un continente con gran potencial de evolución feminista con mujeres que pueden alcanzar el gobierno”.

Como conclusión a este punto hay que señalar que es deber de la sociedad trabajar conjuntamente con los partidos políticos con el objetivo de incrementar la paridad y la participación política de la mujer en cada país y colaborar con los procesos de formación que ayuden a fomentar el fortalecimiento de liderazgos y empoderamiento de las mujeres políticas.

3.2. Obstáculos para llegar al poder

Aunque la presencia de las mujeres en los puestos de poder haya aumentado sustancialmente en los últimos años, siguen existiendo trabas que dificultan que se de la igualdad absoluta entre hombres y mujeres.

Vamos a analizar aquellos aspectos que son más notorios y que se han ido descubriendo gracias a la investigación previa y las entrevistas.

La condición más importante y que podemos decir que engloba a todas las demás, sigue siendo el techo de cristal. Se conoce con este nombre a la barrera invisible que restringe el progreso profesional de las mujeres dentro de las empresas. Aunque parezca un término novedoso, se encuentran evidencias de este problema ya en 1986. Según Wikipedia, el periódico estadounidense *Wall Street Journal* explica este hecho como las limitaciones no visibles que frenan la carrera laboral de las mujeres trabajadoras, que no podían llegar a los niveles superiores a pesar de sus méritos.

En España solo encontramos un 27% de mujeres que ocupan cargos de elevada dirección, mientras que solo ocupan un 25% a nivel global. (Thorton Grant, 2018).

Otra de las realidades que afectan al sexo femenino es el nivel económico y la posición social. Las mujeres con un nivel económico más elevado tienen más fácil el acceso a puestos de poder, debido a que tienen en su mano mayores recursos que les permiten pagar costosas campañas políticas y asesores personales.

“Las mujeres en la élite política suelen contar con grandes recursos y superabundancia de medios económicos y/o culturales. La mayoría de ellas ya eran élite antes de ocupar puestos de poder político” (Barrera, 2000 p.217). Así pues, las mujeres pertenecientes a familias bien posicionadas socialmente y con cierta influencia como, por ejemplo, Ana Botín, hija de Emilio Botín, exdirigente del banco Santander, gozan de más facilidades para llegar a altos cargos.

De la misma manera ocurre con la educación. Las mujeres que han logrado recibir una buena educación desde pequeñas son más propensas a conseguir mayores objetivos. La periodista y presidenta de la Asociación de Informadores de Elche, Genoveva Martín, defiende que pasa igual con el empoderamiento en el ámbito del hogar y de la escuela: “Las mujeres y las niñas que son empoderadas desde pequeñas tienen una concepción del feminismo diferente y tienen más capacidad para imponerse y luchar por los puestos de mandato”.

Finalmente, el problema contra el que se está intentando luchar a nivel europeo, nacional y también local, es la conciliación laboral. Se entiende por conciliación laboral la habilidad de los individuos, con independencia de su edad o género de encontrar un ritmo de vida que les permita combinar su trabajo con otras responsabilidades, actividades o aspiraciones. (Feldstead, 2002).

Cuando no se logra combinar con éxito el trabajo con las actividades, la familia y el ocio se produce un conflicto entre el rol laboral y la vida privada.

El rol personal demanda tiempo para el ocio y la vida social, para cuidar de los hijos los enfermos, las personas mayores o realizar trabajo doméstico. (Collins, 2007).

El rol laboral implica tiempo de dedicación a la empresa, ya que cada día las empresas esperan que los trabajadores estén muy comprometidos con la organización, cosa que se traduce en la expectativa de que el trabajador priorice, en muchas ocasiones, la vida laboral antes que la personal. (Bozionelos, 2007).

Nuestro país se encuentra, actualmente, en desventaja en relación con otros países de la Unión Europea en lo que a conciliación laboral se refiere, ya que no existen prácticamente políticas de trabajo que permitan combinar ambos roles.

La falta de legislaciones de este tipo suele tener más repercusión en el mundo de la política, ya que las mujeres se ven en la obligación, sobre todo, cuando son madres, de apartar por un tiempo su carrera para ejercer las labores de cuidado del recién nacido. Muchas ni siquiera se plantean poder llegar hasta los puestos más altos por temor a no poder armonizar correctamente el rol de madre y el de política.

“La política es en muchas ocasiones una actividad que se relega al tiempo libre para las personas que tienen otros trabajos fuera de este mundo, por lo que muchas veces, las mujeres tienen que renunciar a ella, ya que después de sus trabajos dedican su tiempo libre a cuidar de sus hijos y las tareas del hogar.”, afirma Esther Díez, periodista y actual concejala de Desarrollo Sostenible, Movilidad Urbana, Tráfico y Medio Ambiente del Ayuntamiento de Elche.

4. Resultados

Una vez analizados de manera exhaustiva los puntos anteriores relacionados con el empoderamiento femenino en política, se han obtenido los resultados que se exponen más abajo.

Aunque la comunidad internacional se ha propuesto en numerosas ocasiones tomar medidas con el objetivo de promover la igualdad de género y la participación en la vida política de las mujeres, como, por ejemplo, durante la Conferencia Mundial para el Examen y la Evaluación de los Logros del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer:

Igualdad, Desarrollo y Paz, llevada a cabo en Nairobi en 1985, siguen siendo escasas las oportunidades para estas y el número de ellas que llega al poder.

Continuando con este aspecto, el continente que más dirigentes del sexo femenino tiene actualmente es Europa con un total de ocho países, mientras que los continentes que menor representación femenina tienen son África y Oceanía con solamente una presidenta en Etiopía y Nueva Zelanda respectivamente.

Por lo tanto, se puede concluir en que la cultura y las tradiciones tanto políticas como sociales de un país o continente, juegan un papel muy importante en el hecho de que un estado elija un representante de sexo masculino o femenino.

En segundo lugar, investigando sobre los principales impedimentos con los que se encuentra actualmente la mujer para alcanzar los puestos de mayor poder político, se ha concluido que los más importantes y los que más preocupan a la sociedad femenina son los siguientes:

El techo de cristal, la mayoría de los gobiernos, empresas e instituciones a nivel mundial se encuentran actualmente dirigidas por hombres, mientras que las mujeres suelen quedar relegadas a puestos de poder medio, teniendo que toparse muchas veces con más trabas. También se destaca el hecho de que al ser pocas las mujeres que se encuentran en el poder y estar rodeadas, en su mayoría, por hombres, son más cuestionadas continuamente y se ven en la obligación de demostrar su valía más a menudo.

El nivel económico y la posición social también es otro de los impedimentos que más se repiten a lo largo de las entrevistas realizadas para el trabajo puesto que, todas las entrevistadas coincidían en que las mujeres presentes en la élite política suelen ser las que poseen mayores recursos y que muchas de ellas, incluso, eran élite antes de ocupar estos puestos de poder. “La diferencia es que a las otras se nos exige ser *superwoman* y estar preparadísimas” como citaba Esther Díez.

Otro impedimento y sin duda, el que más preocupa a la sociedad, es el referente a la conciliación laboral. Muchas mujeres encuentran el problema de no poder coordinar adecuadamente el trabajo con el ocio y el tiempo libre, produciéndose entonces un

conflicto interno que provoca que tengan que decidir entre dedicarse a su carrera profesional o tener más tiempo de calidad para invertir en otras actividades de tiempo libre o con sus seres queridos.

Actualmente, España se encuentra a la cola de Europa en creación de leyes que traten de atenuar el problema de la conciliación laboral. En este aspecto, todas las entrevistadas coincidían en que la solución al problema de la conciliación debe llegar por parte de los gobiernos, al igual que se está haciendo en otros países, pero también son las empresas las organizaciones las que deben de ser capaces de crear iniciativas para sus trabajadores.

Otro de los resultados obtenidos durante esta investigación es la notable diferencia entre el estilo de liderazgo ejercido por hombres y mujeres. Estos contrastes son atribuidos, principalmente, a razones genéticas y biológicas, pero en los que también juega un papel muy importante la influencia que ha tenido la sociedad en las mujeres.

“El liderazgo político se entiende como aquel fenómeno de carácter colectivo que se desarrolla en un contexto de interacción entre el comportamiento de un actor individual normalmente en una posición relevante (líder) y sus ámbitos de dominio, por el cual ejerce una influencia real o percibida en la actividad política, mediante la influencia en su caso, de una gran variedad de recursos formales e informales” (Natera, 2001).

Otros autores como Blondel (1987) definen el liderazgo político como el ejercicio del poder por uno o algunos individuos que dirigen a los miembros de la nación hacia la acción”

Pero gran parte de los artículos y la literatura que estudia a las mujeres en posiciones de poder sostienen que estas ejercen un estilo de liderazgo muy diferente al del sexo masculino en sus organizaciones, con metodologías y prioridades diferentes a las de los hombres. (Ruiloba Núñez, 2013).

Genoveva Martín, afirma que la forma de hacer política de la mayor parte de las mujeres es distinta a la de los hombres y alega que las mujeres han conseguido desarrollar unas características de comportamiento y habilidades que son ideales para la política.

“escuchamos más, tenemos una concepción de la sororidad muy importante y también de la solidaridad. Pero mientras la política mundial esté dirigida por hombres va a ser difícil demostrar estas cualidades”.

Por su parte, Isabel Selva, periodista y coach experta en liderazgo y oratoria defiende que “los hombres poseen un estilo de liderazgo mucho más dominador, hecho que resulta muchas veces un obstáculo para las mujeres que quieren ofrecer nuevos estilos de política sin tener que ejercer la dominación” y añade que “hay que feminizar la política”.

Otra diferencia que resaltar respecto al estilo de liderazgo entre hombres y mujeres es que, generalmente, en los países dirigidos por personas del sexo femenino se ejerce un estilo de política más colaborativa y caracterizada por el diálogo y esto está relacionado en muchas ocasiones con una base biológica donde interfieren hormonas como la oxitocina y que explicaría que en situaciones de estrés y exigencia la tendencia femenina sea la empatía y la colaboración (Barraza y Zak, 2009; Nowack, 2009; Taylor, 2002; Zak, Stanton y Ahmadi, 2007).

Es por esto que el modelo de poder que prefieren las mujeres es el de la “centrarquía”, en lugar a la jerarquía, más usada por los hombres (Fierman, 1990). Las mujeres tienden a ver a todos por iguales y animan a la participación y a que los empleados se sientan parte de la organización. Asimismo, a diferencia de las mujeres, el lenguaje político masculino suele ser mucho más agresivo, mientras que las mujeres prefieren el diálogo.

Respecto al tema de las legislaciones, la idea sostenida es que las mujeres suelen legislar más en las áreas que afectan a su mismo sexo, así como niños y familias, mientras que los líderes masculinos no legislan tanto en esta materia, sino más en economía. (Donahue, 1997; Lief Palley, 2001; Swers, 2001).

Con relación a las aportaciones que pueden generar en la sociedad estos nuevos estilos de liderazgo encabezados por mujeres, debemos destacar el resultado de una política nacional mucho más comprometida con el feminismo y la inclusión, generando así un estado más igualitario con mayor facilidad para la creación de políticas de género y legislación en el ámbito de la conciliación laboral. Otros dos aspectos que derivan del

liderazgo propuesto por mujeres también son: la creación o el apoyo a las leyes contra la violencia de género y el aumento de la participación femenina en los procesos electorales.

Finalmente, como Díaz y Cookson (2020) concluyen, el hecho de que las mujeres puedan ejercer el poder feminiza, humaniza y diversifica las estructuras que habían estado hasta ahora masculinizadas. Se amplía la mirada y las perspectivas de la sociedad, lo que permite tomar mejores decisiones y crear mejores políticas para la sociedad.

En último lugar, se ha tratado el tema de la pandemia del coronavirus, concretamente qué consecuencias ha tenido esta para las mujeres y en qué se diferencia su gestión de la de los hombres.

Después de más de un año de pandemia de COVID-19 se puede decir que la vida tal y como se conocía ha cambiado sustancialmente y con ella, las formas de gobernar los distintos países azotados por el virus. Después de pasar por duros confinamientos, la mayoría de ellos empiezan a recuperarse con la ayuda de las medidas impuestas, pero sobre todo de la vacunación.

Indudablemente la pandemia ha afectado a todos, pero si hablamos de sexo es el femenino quien ha salido peor parado de esta situación. Según un estudio de la ONU mujeres, se ha comprobado que los efectos de las crisis nunca son neutrales en género y son las mujeres las que están soportando el peso de los efectos socioeconómicos del Coronavirus. La Organización Internacional de Trabajo, pronosticó que podrían perderse un total de 140 millones de trabajos como consecuencia de la crisis de la COVID-19 y más de la mitad serían aquellos ocupados por mujeres y los correspondientes a puestos más transitorios e inestables.

Respecto a la gestión de la crisis llaman la atención las estrategias de países como Nueva Zelanda, Islandia o los países del Norte de Europa. Territorios todos encabezados por una mujer en el gobierno, que han sido mencionadas en puntos anteriores, y que han sabido tomar las medidas necesarias y adecuadas a la magnitud del asunto con el objetivo de menguar la expansión de virus y que se han convertido, hoy, en los estados con menor número de fallecidos a nivel mundial.

El estilo de liderazgo de las mujeres frente a la COVID-19 se ha definido como más colectivo que individual, más colaborativo que competitivo y más enfocado en hacer entender los hechos y necesidades que en dar instrucciones imperativas (Cookson, 2020 y Taub, 2020).

La estrategia del país neozelandés con Jacinda Ardern al frente, fue rápida: cerrar las fronteras para evitar nuevos contagios. La primera ministra acompañó sus medidas con comparecencias de mensajes tranquilizadores y de unidad nacional frente al virus.

“Su gestión de la pandemia ha sido impecable al igual que la mayoría de políticas que propone para su país” Defiende Esther Díez.

Islandia, por su parte también consiguió mantener a raya los contagios y tener una de las tasas de mortalidad más bajas del mundo. Katrín Jakobsdóttir dijo en una entrevista que el género de los gobernantes no era importante siempre que estos fueran capaces de tomar las decisiones correctas.

Por su parte, Erna Solberg en Noruega organizó una conferencia para responder preguntas de los niños e intentar tranquilizarles y explicarles que el miedo frente a la pandemia era natural.

Después de estos ejemplos, es necesario señalar cuales han sido las principales diferencias entre líderes hombres y mujeres respecto a la gestión de la pandemia en sus países. Citando a Mcdermott y O'Connor (1999) las decisiones de los mandatarios se encuentran motivadas por emociones, creencias, lógica y racionalidad. Por ello las habilidades naturales de la mujer en cuanto a sus formas de pensamiento, su actuación con eficacia y su búsqueda de mejoramiento, trasciende la importancia del éxito competitivo que es más respaldado por el hombre. (Mendoza y Villasmil, 2020).

Según estas afirmaciones, las mujeres centraron más su atención en actuar eficazmente y en formar comités de expertos en los que se incluían científicos, médicos y otros profesionales, mientras que los hombres eligieron, en muchas ocasiones, la senda de la cautela y no fueron rápidos en sus tomas de decisiones, cosa que se vio reflejada en el número de muertos e infectados.

Como conclusión de si la pandemia de la COVID-19 supondrá una involución para la mujer, Isabel Selva destaca que lo importante una vez la sociedad se empiece a acercar a una nueva normalidad será que las mujeres recuperen el activismo que tenían en las calles antes de la pandemia: “no creo que esta crisis nos afecte tanto como la del 2008, que fue devastadora, las mujeres ahora estamos mucho más preparadas para enfrentarnos a las consecuencias y luchar por lo que merecemos”.

5. Conclusiones

Después de la investigación llevada a cabo se perciben los siguientes aspectos: la cultura de un país o de un continente puede afectar en la elección de candidatas femeninas, el sexo femenino encuentra más obstáculos que el masculino en su acceso al poder, las mujeres presentan nuevos estilos de liderazgo y finalmente la pandemia del COVID ha afectado a las mujeres en el ámbito de la política.

Como se ha reiterado a lo largo del trabajo, en los últimos años ha aumentado sustancialmente el número de mujeres en los puestos de poder y aunque siguen representando un porcentaje muy inferior al de los hombres, las mujeres han llegado a la política para ocupar su lugar.

Gracias a este trabajo de investigación se ha llegado a las siguientes conclusiones, directamente relacionadas con las preguntas de investigación formuladas anteriormente:

1. La cultura y tradición de un país o continente juega un papel muy importante a la hora de elegir candidatas femeninas a ocupar los puestos de poder.
2. Las mujeres se enfrentan a un mayor número de inconvenientes en el acceso al poder. Los más importantes: el techo de cristal y la conciliación laboral.
3. A diferencia del sexo masculino, las mujeres han desarrollado nuevos estilos de liderazgo político que se caracterizan sobre todo por la mayor presencia del diálogo y políticas más inclusivas.

4. La pandemia del COVID-19 ha dejado entrever la mayor capacitación de las mujeres para liderar estrategias de lucha contra el virus.
5. Lo idóneo sería alcanzar una política feminista e inclusiva.
6. Hay que prestar atención a varios frentes que siguen estando abiertos y son perjudiciales para las mujeres en su propósito de llegar a la élite.
7. Desde siempre han tenido que luchar en un mundo ocupado en su mayoría por hombres.
8. Para que la ecuación de una representación igualitaria logre cumplirse, deben tomarse medidas y leyes que conduzcan a que la igualdad real se haga efectiva.
9. La iniciativa más importante que debería darse en el mundo de la política es aumentar la cuota de género e incrementar la participación femenina dentro de los propios grupos políticos, es incluir en mayor medida a las mujeres dentro de los partidos políticos, pero, sobre todo, como representantes de dichos partidos
10. Ligada a la anterior conclusión, cuanto mayor es la representación femenina, más medidas se toman para la igualdad de género.
11. Trabajar también políticas y propuestas de leyes feministas y que incluyan a las mujeres. De esta manera las mujeres acudirían más a las urnas y aumentaría la participación femenina en los comicios.
12. Queda comprobado que, en los organismos como ayuntamientos, sobre todo, existe un reparto desigual de las concejalías. Los hombres suelen ocupar puestos como economía o urbanismo y las mujeres son más propensas a recibir puestos como juventud o sanidad.
13. Es necesario que se invierta más tiempo y recursos, en educación. Educar a las nuevas generaciones en igualdad de género es esencial para inculcarles sensibilidad en estos temas y asegurar que poco a poco se cumplen los objetivos de cuota de género.

14. Por otro lado, eliminar de la educación todo tipo de informaciones peligrosas, valores sexistas anticuados e información que suscite comportamientos desiguales.
15. Las mujeres han demostrado que más que nunca están preparadas para tomar posesión de cargos de alto poder en todo el mundo.

Pero para conseguir todos estos objetivos no basta con compromisos y objetivos de gobiernos que no se acaban cumpliendo y solamente quedan en falsas promesas.

Los objetivos son necesarios, pero para que estos se cumplan y las mujeres puedan ocupar el lugar que merecen en la política y esta logre convertirse, en un territorio de total equidad, el compromiso debe venir por parte de toda la sociedad.

En un contexto social en el que el feminismo está más vivo que nunca, las mujeres debemos luchar para conseguir que se escuche nuestra voz, ayudarnos unas a otras a llegar al poder y desde él, colaborar en la creación de leyes con el objetivo de conseguir erradicar la desigualdad que reina, desde siempre, en todo el mundo, pero sobre todo en ámbitos como la política.

Sin las mujeres el mundo no funciona es por eso por lo que debemos hacer saber a la sociedad que nuestra manera de hacer las cosas, en política, ha llegado para quedarse.

6. Bibliografía consultada

Arana, I. (2021). Un nuevo escándalo sexual sacude al Parlamento australiano.

Retrieved 27 May 2021, from

<https://www.lavanguardia.com/internacional/20210323/6604456/escandalo-sexual-sacude-parlamento-australiano.html>

Alvira Martín, Francisco, 2002.

Azikiwe, A., 2019. *El sufragio femenino y la liberación africana en el siglo XIX (parte 1/2)*. [online] Revista África Fundación Sur. Available at:

<<https://www.africafundacion.org/el-sufragio-femenino-y-la-liberacion-africana-en-el-siglo-xix-parte-1-2>> [Accessed 28 May 2021].

Barraza y Zak, 2009.

Barrera, 2000 p.217.

Blondel, 1987.

Bozionelos, 2007.

Cáceres Acosta, A., Cejas Martínez, M., Morales Corozo, J., Jiménez R, J., Chipia Lobo, J., & Bravo Cucci, S. et al. (2020). *Diversidad, equidad e inclusión: delineando la agenda postpandemia* [Ebook] (pp. 213-229). Carabobo. Retrieved from https://www.researchgate.net/profile/Joan-Chipia-Lobo/publication/348369906_Aproximacion_critica_de_la_nueva_salud_publica_una_vision_postpandemia/links/5ffb11d045851553a035e0d5/Aproximacion-critica-de-la-nueva-salud-publica-una-vision-postpandemia.pdf#page=213

Castro, N. (2017). Jacinda Ardern: mujer, joven y presidenta. Retrieved 27 May 2021, from https://www.elplural.com/politica/jacinda-ardern-mujer-joven-y-presidenta_112383102

Catharina Ribeiro, S. A., Diana Duse Honorato, F., & Losada, A. V. (2021). Trayectoria de la (sub) representatividad femenina en la esfera política: La reinención de la mujer. *PSICOLOGÍA UNEMI*, 5(8), 33-43. <https://doi.org/10.29076/issn.2602-8379vol5iss8.2021pp33-43p>

Cicourel, 1982.

Cookson y Taub, 2020.

Collins, 2007.

De Luis Rosell, S. (2021). *La llegada de las mujeres al poder: ¿un nuevo estilo de comunicación política?* Universitat Oberta de Catalunya.

Díaz y Cookson, 2020.

Díez, E. (2021).

Donahue, 1997.

ElDiario.es. 2015. *Bhandari elegida presidenta de Nepal, la primera mujer en ocupar el cargo*. [online] Available at: <https://www.eldiario.es/politica/bhandari-elegida-presidenta-nepal-primera_1_2408030.html> [Accessed 28 May 2021].

Escribano, J., & Balibrea, L. (1999). Mujeres, hombres y participación política. Buscando las diferencias. *Reis*, (86), 307-329. doi:10.2307/40184154

Feldstead, 2002.

Gilbaja Cabrero, E., 2013. *Clara Campoamor y el sufragio femenino en la Constitución de la Segunda República*. Universidad de la Rioja.

Hechos y cifras: Liderazgo y participación política de las mujeres | *Qué hacemos*. (2021). Retrieved 19 May 2021, from <https://www.unwomen.org/es/what-we-do/leadership-and-political-participation/facts-and-figures>

La pandemia de la COVID-19 y sus efectos económicos en las mujeres: la historia detrás de los números. (2021). Retrieved 19 April 2021, from <https://www.unwomen.org/es/news/stories/2020/9/feature-covid-19-economic-impacts-on-women>

Langan Teele, Dawn Secciones, Minuto, Internacional, Política, Sociedad, & Deportes et al. (2021). Un siglo de mujeres en política. Retrieved 19 May 2021, from <https://www.lavanguardia.com/vanguardia-dossier/20190920/47498885849/un-siglo-de-mujeres-en-politica.html>

Lerer, L. and Ember, S., 2020. *Kamala Harris rompe otro techo de cristal y se convierte en vicepresidenta de EE. UU.* [online] Nytimes.com. Available at: <<https://www.nytimes.com/es/2020/11/07/espanol/kamala-harris-vicepresidenta.html>> [Accessed 28 May 2021].

Lief, P. 2001.

López, M. (2019). *Zuzana Caputová, neófita en política, elegida presidenta de Eslovaquia.* La Vanguardia. Retrieved 28 May 2021, from <https://www.lavanguardia.com/internacional/20190401/461370857062/caputova-eslovaquia-sefcovic.html>.

Martín, G. (2021).

Martínez, M., 2019. *La finlandesa Sanna Marin, la primera ministra más joven del mundo.* [online] elperiodico. Available at: <<https://www.elperiodico.com/es/internacional/20191209/sanna-marin-primera-ministra-de-finlandia-mas-joven-de-la-historia-7767454>> [Accessed 28 May 2021].

Mata, L. 2020.

Mendoza y Viilasmil, 2020.

Mcdermott y O'Connor, 1999.

Michelle Bachelet Jeria (2006-2010) - Memoria Chilena, Biblioteca Nacional de Chile. (2021). Retrieved 15 June 2021, from <http://www.memoriachilena.gob.cl/602/w3-article-92972.html>

Munarriz, B. Retrieved 29 May 2021, from <https://core.ac.uk/download/pdf/61903317.pdf>

Natera, 2001.

Nations, U. 1999.

Nations, U. 2021.

Nowack, 2009.

ONU Women, 2020.

Parra, E., 2021. *España, quinto país del mundo con más presencia de mujeres en su Congreso.* [online] europapress.es. Available at: <<https://www.europapress.es/epsocial/igualdad/noticia-espana-quinto-pais-mundo-mas-presencia-mujeres-congreso-20190521125115.html>> [Accessed 28 May 2021].

Pellicer Martínez, L., 2021. *El Sufragio Femenino en América Latina.* [online] Antrophistoria.com. Available at: <<https://www.antrophistoria.com/2016/02/el-sufragio-femenino-en-america-latina.html>> [Accessed 28 May 2021].

Pértegas Díaz, S. 2002.

Pita Fernández, S. 2002.

Posada Kubissa, L. (2020). *Las mujeres y el sujeto político feminista en la cuarta ola.* Universidad Complutense de Madrid.

Ramírez, S. (2021). *Estonia se convierte en el primer país gobernado por dos mujeres - Mujer Ejecutiva.* Mujer Ejecutiva. Retrieved 28 May 2021, from <https://mujerejecutiva.com.mx/internacional/estonia-se-convierte-en-el-primer-pais-gobernado-por-dos-mujeres/>.

Romero, C. (2021). *Las cuatro vicepresidentas del Gobierno de Sánchez | Forbes España.* Retrieved 18 May 2021, from <https://forbes.es/forbes-w/93043/las-cuatro-vicepresidentas-del-gobierno-de-sanchez/>

Ruiloba, N. 2013.

Sanjuán, A. (2021). Liderazgo femenino en África - The Global World. Retrieved 19 May 2021, from <https://theglobalworld.es/africa/liderazgo-femenino-en-africa/>

San Juan, Almudena, 2019.

Selva, I. (2021).

Sólo 20 países en el mundo están liderados por mujeres. (2021). Retrieved 18 May 2021, from <https://www.womennow.es/es/noticia/paises-liderados-por-mujeres-onu/>

Swers, 2001.

Taylor, 2002.

Taylor y Bodgan, 1984

Taylor y Bogdan, 1990: 108

Thorton Grant, 2018.

Unidas, N. (1999). *Participación y liderazgo en América Latina y el Caribe: indicadores de género*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe Santiago de Chile.

Vinuesa Tejero, M.L., Abejón Mendoza, P. y Sánchez Calero, M.L. (2011). Mujeres y política: un binomio con baja representación. *Ámbitos. Revista Internacional de Comunicación*, 20, 127-145.

Zak, Stanton y Ahmadi, 2007.

7. Anexos

Material complementario

Transcripción entrevista Genoveva Martín

Pregunta: ¿Cual piensa que es el mayor obstáculo para que las mujeres puedan llegar al poder hoy en día?

Respuesta: El mayor obstáculo sin duda es la sociedad. Mientras no cambiemos como esta articulada la sociedad es muy difícil que la mujer pueda llegar al poder en todos los ámbitos. Cuando una mujer decide que quiere tener hijos es todo muy difícil, ya que muchas personas aun no tienen claro que se debe compartir la educación de los hijos.

P: ¿A qué mitos o imaginarios debemos enfrentarnos las mujeres cuando queremos acceder a estos puestos?

R: Aquí influyen diversos factores. La clase social, la educación y el empoderamiento que han podido tener desde jóvenes. Además, en los grandes puestos de responsabilidad suele dominar la élite económica y social.

P: ¿Qué puede suponer para la política mundial y para las mujeres que una mujer como Kamala Harris haya llegado a la vicepresidencia de una de las principales democracias del mundo?

R: La forma de hacer política de la mayor parte de las mujeres es distinta. Hemos conseguido unas características de comportarnos y relacionarnos con el resto de la sociedad que han sido desarrolladas por la manera en la que nos ha tratado la sociedad. Las mujeres hemos desarrollado una serie de habilidades que en mi opinión son ideales para la política: escuchamos más, tenemos una concepción de la sororidad muy importante y también de la solidaridad. Pero mientras la política mundial esté dirigida por hombres va a ser difícil demostrar estas cualidades. También es por esto por lo que muchas veces en los ayuntamientos se les entrega a las mujeres las áreas de recursos

humanos, tercera edad, sanidad...dejando las áreas como urbanismo, hacienda, economía...a los hombres.

P: Con respecto a estas cualidades ¿cree que se nos tiene menos en cuenta nuestra capacidad para tomar buenas decisiones?

R: Si la sociedad piensa que las mujeres somos las que servimos para educar a los hijos, tomando cuestiones continuamente ¿por qué no piensa que estamos preparadas para tomar buenas decisiones?

P: Investigando para el TFG me di cuenta de que son pocos los países que se encuentran actualmente dirigidos por mujeres, por ejemplo, me llamó la atención que no hubiera ninguno en Sudamérica ni en Norteamérica.

R: En Sudamérica, donde en la mayoría de sus países tienen una alta tasa de violencia de género, el 90% de las mujeres que llegan a dirigir un país provienen de la lucha, a diferencia de Asia o Europa. Muchas son líderes sindicales e incluso han sido detenidas y han crecido siguiendo el camino ortodoxo del empoderamiento de la mujer. Es por esto por lo que Sudamérica debería ser un continente prometedor para el sexo femenino. Respecto a Asia la mayoría de los cargos suelen ser “heredados” como por ejemplo la primera ministra de Bangladesh. En nuestro país por ejemplo hemos conseguido casi la paridad en el gobierno estatal, con un número de cuatro vicepresidentas o la presidenta de las cortes.

P: Otro país que me llamó mucho la atención por su buena gestión del COVID es Nueva Zelanda. Además, varios estudios han demostrado que las mujeres han sabido gestionar la pandemia mucho más correctamente que los hombres.

R: En mi opinión esto se debe a que la mujer es mucho más práctica que el hombre. Estamos continuamente tomando decisiones en nuestro día a día y eso se ve reflejado en la capacidad de actuar ante situaciones de tal magnitud. Es otra cosa que por ejemplo he notado con la nueva ministra de sanidad Carolina Darias. Desde que ha llegado al cargo

no ha parado de tomar decisiones que están siendo cruciales para el avance de la pandemia en nuestro país.

P: Hay muchos puestos económicos a nivel mundial que están siendo ocupados por mujeres ¿cree que es una maniobra por dar buena imagen institucional o realmente se está produciendo el cambio?

R: Realmente creo que son las dos cosas, pienso que el feminismo es un movimiento imparable, aunque tengamos retrocesos como por ejemplo la situación del COVID, donde muchas mujeres se han tenido que quedar teletrabajando en casa con los hijos. Pero creo que en el feminismo es un movimiento imparable.

P: ¿Qué amenazas cree que existen actualmente para el movimiento feminista?

R: Sin duda el fantasma de los partidos de ultraderecha. Espero que seamos capaces de evitar que lleguen al poder. Pero mientras haya mujeres que luchen no estamos del todo perdidos.

P: ¿Es suficiente ser electa para ejercer el poder?

R: No. Y ser electa y no trabajar para la sociedad en la que estás también es un error. Pero pienso que esto es igual para hombres y para mujeres. Además, creo que en nuestro país hay mucha falta de cultura política, a todo el mundo le gusta hablar de lo que harían por el país y criticar las decisiones de los gobiernos, pero luego nadie se moviliza para hacer nada y esto afecta mucho la visión hacia la política.

Transcripción entrevista Esther Díez

Pregunta: ¿Qué la inspiró a estar en política?

Respuesta: Mi camino en política empezó por casualidad, ya que fue periodismo lo que estudié en la universidad, cosa que me llevó a trabajar en el departamento de

comunicación del grupo político *Compromís*, donde sí empezó en sí mi carrera política. Más tarde se hicieron primarias dentro del partido y quedé en cuarta posición.

P: ¿Cuál piensa que es el mayor obstáculo para que las mujeres lleguen al poder?

R: Sin duda, hoy en día los mayores obstáculos para que las mujeres lleguen al poder siguen siendo los mismos: la conciliación y el hecho de que el sistema político está muy masculinizado. La política es en muchas ocasiones una actividad que se relega al tiempo libre para las personas que tienen otros trabajos fuera, por lo que muchas veces las mujeres tienen que renunciar a ella ya que después de sus trabajos se dedican a cuidar a sus hijos y tareas del hogar. El cambio que traiga la conciliación debe de llegar por parte de los gobiernos, pero también contar con iniciativas en las empresas para que sea efectivo. Por otra parte, la política continúa siendo un territorio dominado casi en exclusividad por los hombres.

P: ¿Qué valor diferencial cree que podemos aportar las mujeres en política?

R: Son muchas las cosas que nosotras como mujeres podemos aportar. A mi por ejemplo me gusta practicar una política mucho más relajada sin tener que entrar en conflictos con otros partidos políticos. Creo que las mujeres también somos mucho más comprensivas en muchos más aspectos ya que tenemos la capacidad de empatizar más.

P: Estamos viendo que actualmente los puestos de poder económico a nivel mundial están siendo ocupados por mujeres ¿cree que esto se debe a una simple maniobra de dichas instituciones para mejorar su imagen institucional y pública o realmente la sociedad está avanzando en estos aspectos?

R: Ambas cosas creo. Por una parte, hay muchas instituciones y también personas que se aprovechan del movimiento y la lucha feminista para dar una especie de propaganda y buena imagen de la institución, pero a su vez, la sociedad está evolucionando poco a poco y abrazando el movimiento feminista y el hecho de que las mujeres somos tan capaces como los hombres de ocupar puestos de máxima responsabilidad.

P: Después de la pandemia del COVID-19 se ha evidenciado en varios estudios que los países que estaban dirigidos por mujeres, como por ejemplo Nueva Zelanda con Jacinda Arden han sido capaces de gestionar de manera más eficaz los contagios ¿qué piensa sobre esto?

R: Creo que es genial que se de voz a esas políticas que además de madres son dirigentes de un país como Jacinda Arden. Su gestión de la pandemia ha sido impecable al igual de muchas otras que hace y en las que está implicada. Me alegra que este ejemplo de mujer se haya hecho visible para animar a más mujeres a formar parte del mundo político.

P: ¿Cree que en algunas ocasiones el aspecto que atrae a los votantes de mujeres en política es la “bondad” y la “empatía” en lugar de su buena capacidad y eficacia para tomar decisiones?

R: Es algo a lo que nos enfrentamos las mujeres. Muchas veces se nos juzga más por nuestros sentimientos que por nuestras verdaderas capacidades. Es más, muchas mujeres que nos dedicamos a la política estamos continuamente cuestionadas y se nos critica cuando tenemos una salida de tono o algún acto un poco más fuera de lugar. Se nos tacha de que perdemos los papeles entre otras cosas.

P: ¿A qué mitos e imaginarios debemos enfrentarnos para superar la desigualdad de las mujeres en los ámbitos de poder?

R: Sobre todo, al pensamiento de que las mujeres no somos capaces de gestionar nuestras emociones y nuestra empatía a la hora de tomar decisiones políticas de importante transcendencia. También después de tantos años me he dado cuenta de que las mujeres que han llegado a lo más alto, ya no solo a los puestos políticos, sino también en grandes empresas o otras instituciones son mujeres preparadísimas con un currículum espectacular e increíble, esto es un hecho que muchas veces no se cumple, por lo que deberíamos acabar con este mito de que las mujeres debemos ser “*wonderwomans*” y hacer más factible que mujeres normales, como tu y como yo puedan llegar a estos puestos también.

P: ¿Es la conciliación un problema actualmente en este campo?

R: Sí, la conciliación es actualmente un problema. En los últimos años se ha avanzado un poco más en este campo, sobre todo en otros países donde ya se están implantando las jornadas laborales de 4 horas diarias o 32 semanales con objetivo de que se pueda disfrutar del trabajo, pero también del tiempo libre y la familia. No vivimos para trabajar, sino que el trabajo forma parte de un conjunto que forma nuestra vida. En nuestro país hay algunos grupos políticos que están trabajando en implementar también estas medidas y en dar incentivos económicos a las empresas que lo llevan a cabo.

P: ¿Qué pueden hacer los partidos y movimientos políticos, la ciudadanía y las mujeres para fortalecer la participación política femenina?

R: Sobre todo, y lo más importante, tratar temas que interesen e integren a la población femenina.

P: ¿Qué mujer es para usted un referente en política?

R: Sin duda, mi querida compañera Mónica Oltra.

Transcripción entrevista Isabel Selva

Pregunta: ¿Cuál es el mayor obstáculo actualmente para que las mujeres no podamos llegar al poder político?

Respuesta: Actualmente hay muchos obstáculos. Por una parte, a los partidos políticos nunca se selecciona a los mejores para solucionar los problemas. Por otra parte, los hombres se rodean de hombres porque políticamente les hace sentirse mejor. Las mujeres se autoexcluyen en muchas ocasiones por el motivo de la conciliación y suelen estar en segunda línea, aunque suelen ser las que más trabajan, pero sin terminar de dar el salto definitivo. Y finalmente la exigencia. A las mujeres se les exige mucho más que a los hombres a niveles políticos.

P: ¿Cree que las mujeres tienen nuevos estilos de liderazgo?

R: Sí. Los hombres poseen un estilo de liderazgo mucho más dominador, hecho que resulta muchas veces un obstáculo para las mujeres que quieren ofrecer nuevos estilos de política sin tener que ejercer la dominación. Hay que feminizar la política. Por ejemplo, si cogemos a Ayuso como referente, ella tiene un estilo muy dominador, pero no por eso debe ser el correcto. En muchos países liderados por mujeres se ejerce un liderazgo más colaborativo.

P: ¿Piensa que la clase social influye en las opciones de llegar al liderazgo?

R: Antes si los padres eran de clase social baja se podía llegar a puesto más altos mediante el esfuerzo y los estudios, ahora importa mucho la clase social y además sigue existiendo una brecha educativa muy grande.

P: ¿Qué supone para el mundo que una potencia democrática como Estados Unidos haya elegido a su primera vicepresidenta de la historia?

R: Lo que pasa en Estados Unidos es importantísimo porque se transfiere al resto del mundo. Obama fue muy importante pero su mujer a nivel de visibilidad y conexión con las personas fue tremenda. Ahora, que Kamala Harris haya llegado da mucha potencia y visibilidad.

P: ¿Cuál piensa que ha sido el factor que más ha influido para que en nuestro país aun no haya habido ninguna presidenta?

R: En nuestro país actualmente tenemos cuatro vicepresidentas, pero puede ser que aun no haya surgido la candidata perfecta y que reúna en sí nuevos estilos de liderazgo que hagan cambiar la visión de la ciudadanía. No creo que lo tengamos mucho más difícil que en Estados Unidos. La iniciativa tiene que venir también de dentro de los partidos políticos que nombren a mujeres representantes.

P: ¿Qué ha supuesto la pandemia del COVID para las mujeres?

R: En la pandemia se ha visto que los países dominados por mujeres, independientemente de la densidad de población, han sabido gestionar de mejor manera la crisis. Buenos ejemplos fueron el de Angela Merkel o el de Jacina Ardern. Fueron capaces de aceptar la realidad como vino, pusieron la tecnología al alcance de los ciudadanos y crearon comités científicos. Pero no se debe caer en el error de que al ser una cuestión sanitaria la mujer lo hizo mejor. En cambio, los hombres se ha visto que han actuado al remolque del virus en muchos casos e incluso utilizando el negacionismo.

P: ¿Supondrá una involución?

R: El COVID será una involución para todos, pero para mi lo importante será que las mujeres podamos recuperar el activismo que teníamos en las calles antes de la pandemia. Pero no creo que esta crisis nos afecte tanto como la del 2008 a las mujeres, pienso que estamos más preparadas.

P: ¿Qué deberían hacer tanto los partidos políticos como la ciudadanía para incrementar la participación política femenina?

R: Primero que todo, las mujeres necesitamos activísimo, animarnos unas a otras a participar y confiar unas en otras. Desde dentro de los partidos elegir a las mujeres bien preparadas y que merezcan el puesto más que los hombres.

P: ¿Cómo percibes la renovación del liderazgo político femenino en nuestro país?

R: El salto generacional ha sido súper importante. Ahora mismo las mujeres están mucho más preparadas y por ejemplo actualmente son las que más emprenden en el área tecnológica y económica.

Mapas creados

Mediante la utilización de la herramienta Datawrapper.

Países en Oceanía dirigidos por mujeres

Nombre de los países
New Zealand



Map: Inés Alonso Tomás • Created with Datawrapper

Países africanos dirigidos por mujeres

Nombre de los países
Ethiopia*



Map: Inés Alonso Tomás • Created with Datawrapper

Países americanos dirigidos por mujeres

Nombre de los países
■ Barbados ■ Trinidad and Tobago*



Map: Inés Alonso Tomás • Created with Datawrapper

Países europeos dirigidos por mujeres

Nombre de los países
■ Denmark ■ Estonia* ■ Finland ■ Germany ■ Iceland ■ Norway ■ Serbia ■ Slovakia*



Map: Inés Alonso Tomás • Created with Datawrapper

Países asiáticos dirigidos por mujeres

Nombres de los países

■ Bangladesh ■ Georgia* ■ Nepal* ■ Singapur*



Mapa: Inés Alonso Tomás • Creado con Datawrapper

